WULFF

VUOSIKATSAUS 2024

SISÄLLYSLUETTELO

Wulffin vuosi 2024 lyhyesti 2

Toimitusjohtajan katsaus:

Kestävää kasvua – yhdessä! 3

STRATEGIA JA TOIMINTAYMPÄRISTÖ 5

Työelämän palvelut 6

Tuotteet työympäristöihin 14

VASTUULLISUUS 18

Vastuullisuustoimiamme nyt 23

Vastuullisuusohjelma 2019-2024 25

HALLINTO 29

Hallitus ja johto 29

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 31

TILINPÄÄTÖS 36

Hallituksen toimintakertomus 36

Tunnusluvut 42

Osakkeet ja osakkeenomistajat 46

Tietoa osakkeenomistajille 50

Konsernitilinpäätös, IFRS 51

Konsernituloslaskelma ja laaja konsernituloslaskelma 52

Konsernitase 53

Rahavirtalaskelma 54

Konsernin oman pääoman laskelma 55

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot 56

Emoyhtiön tilinpäätös, FAS 100

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot, FAS 104

Tilinpäätöksen allekirjoitukset 116

Tilintarkastuskertomus 117

Tilintarkastajan raportti ESEF-tilinpäätöksestä 121

WULFFIN VUOSI 2024 LYHYESTI

TYÖELÄMÄN PALVELUJA JA TUOTTEITA TYÖYMPÄRISTÖIHIN
Uudistimme vuoden 2024 alussa raportointimme vastaamaan paremmin liiketoimintojemme nykyistä rakennetta sekä strategisia painopisteitä. Sijoittajiemme ja asiakkaidemme on tänä vuonna helpompi seurata liiketoimintaamme ja strategiaa. Kasvun ja tuloksen myönteinen kehitys antoi Wulffille hyvät taloudelliset lähtökohdat ja ratkaisukeskeisen myyntiyhtiön kulttuuri valmiuden menestyä haastavissa markkinatilanteissa.

Keskityimme erityisesti palveluliiketoiminnan kasvattamiseen sekä kannattavuuden parantamiseen Työelämän palvelut ja Tuotteet työympäristöihin -segmenttien kaikissa liiketoiminnoissa.

Liikevoiton kasvun perustana molemmissa segmenteissä oli kestävä liiketoimintastrategia, johon kuuluu asiakaskokemuksen jatkuva parantaminen sekä vastuullisten ja digitaalisten palveluiden kehittäminen. Tuotteiden ja palvelujen kestävämmäksi kehittäminen on tärkeää planeettamme elinkelpoisuuden säilyttämiseksi, ja se on myös kaupallisesti kannattavaa, koska vastuullisuus on yhä useammin asiakkaille tärkein peruste valita meidät kumppaniksi.

PALVELULIIKETOIMINTA KASVAA
Wulffin Työelämän palvelujen kasvua tuki käynnissä oleva työelämän murros. Työtä ostetaan yhä enemmän joustavana palveluna, jossa työvoiman määrä ja osaaminen on mahdollista hankkia ajankohtaisen tarpeen mukaan. Vuoden alussa aloittaneen henkilöstövuokrausyhtiömme Wulff Worksin tavoitteena on alan paras työntekijä- ja asiakaskokemus. Wulff Works on yhteisö, jossa työntekijät viihtyvät, työllistyvät ja kehittyvät omaan elämäntilanteeseen ja kasvupolkuunsa sopivasti.

Konsolidoituvalla tilitoimisto- ja taloushallintoalalla henkilöstöviihtyvyyteen ja osaamisen kasvattamiseen panostava Wulff Tilitoimistot tarjoaa asiakkaille heidän arvostamaansa paikallista ja henkilökohtaista palvelua. Kasvoimme tilitoimistopalveluissa Itä-Uudellamaalla, Pohjanmaalla ja Ahvenanmaalla.

Vuoden lopussa aloitimme konsultointitoimialalla. Wulff Consulting on monipuolinen kumppani liiketoiminnan kestävään kehittämiseen, hankejohtamiseen ja aluekehittämiseen.

KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ
Vastuullisuusohjelmassamme 2019-2024 olemme edistäneet YK:n kestävän kehityksen tavoitteita ja keskittyneet erityisesti myönteisiin ilmastotekoihin, yhdenvertaisuuden ja ihmisarvoisen työn ja talouskasvun lisäämiseen maailmaan. Saavutimme viisi yhdeksästä vastuullisuustavoitteestamme. 2024 tarkastelimme kestävyysnäkökulmasta kaikkia liiketoimintojamme ja niiden erityspiirteitä ja vuonna 2025 kestävyystyö viedään strategiassa sekä käytännössä uudelle tasolle.

Raportointirakenteen uudistus

Palveluliiketoiminnan ja kannattavuuden kasvu

Vastuullisuus ja digitaalisten palveluiden kehitys

Kestävän kasvun strategia

Toimitusjohtajan katsaus

KESTÄVÄÄ KASVUA – YHDESSÄ!

ELINA RAHKONEN
toimitusjohtaja
Wulff-Yhtiöt Oyj

Vuoden 2024 teema meille wulffilaisille ja asiakkaillemme oli #KASVUAYHDESSÄ. Vuosi 2024 päättyikin historiamme suurimpaan liikevaihtolukemaan, 102,8 miljoonan euroon. Vertailukelpoinen liikevoittoprosentti oli 3,2 (3,8) ja konsernin loka-joulukuun 2024 liikevaihto kasvoi 21,7 %. Onnistuimme kasvustrategiamme toteuttamisessa aiempaa haastavammassa toimintaympäristössä.

Olen erittäin iloinen kannattavasta kasvusta Työelämän palvelut -segmentissä: tammikuussa 2024 aloittaneen Wulff Worksin henkilöstövuokrausliiketoiminta kasvoi upeasti ja odotusten mukaisesti. Sen osuus konsernin liikevaihdosta on jo yli 10 %. Wulff Tilitoimistojen liikevaihto ja liikevoitto yli kaksinkertaistui. Tilitoimistopalveluiden kannattavuus on hyvällä tasolla ja kehitys vakaata.

Palveluliiketoimintomme auttavat yrityksiä kasvamaan kestävästi ja toimimaan eettisesti. Ne tuovat myös joustoa ja sopeutumiskykyä yritysten toimintaan. Wulff Worksin ja Wulff Tilitoimistojen kanssa asiakasyrityksemme on helppo kasvaa, kun ne voivat käyttää omia resurssejaan tehokkaasti.

Vuonna 2025 meillä on hyvät mahdollisuudet parantaa koko konsernin kannattavuutta. Esimerkiksi Wulff Worksin toiminnan käynnistämiseen liittyvät panostukset ovat suurimmaksi osaksi tehty 2024 aikana. Lisäksi tarvitaan

> *On tärkeää, että tuotamme arvoa niin asiakkaillemme, työntekijöillemme kuin osakkeenomistajillemmekin.*

määrätietoista ja arvojemme mukaista työskentelyä parhaan asiakaskokemuksen mahdollistamiseksi. Tähän me wulffilaiset olemme vahvana myynnin ja asiantuntijoiden joukkueena valmiita.

Lämmin kiitos kaikille wulffilaisille, asiakkaillemme ja kumppaneillemme vuodesta 2024 – yhdessä olemme rakentaneet menestystä ja vastuullista kasvua. On etuoikeus tehdä töitä kanssanne!

Taloudellinen ja geopoliittinen epävarmuus tuntuivat Tuotteet työympäristöihin -segmentin kysynnässä Suomessa ja Skandinaviassa ja segmentin liikevaihto vuonna 2024 laski 6,2 %, syksyllä 2023 myyty Skandinavian Asiantuntijamyynti vertailuluvusta poistettuna. Wulffin työpaikkaliiketoimintojen yhdistämis- ja tehostamistoimenpiteet ovat vaikuttaneet segmentin kiinteiden kustannusten pienenemiseen Suomessa, mikä on tasapainottanut liikevaihdon laskua. Tavoitteena on vahvistaa kannattavuutta vuoden 2025 aikana kehittämällä vielä tehokkaampia toimintamalleja ja vahvistamalla kilpailukykyä. Keskeisiä fokusalueita ovat logistiikkaketjun operatiivisen tehokkuuden parantaminen sekä valikoiman tarkentaminen ja vastuullisemmaksi kehittäminen.

Kestävän kehityksen edistäminen ja vastuullinen toiminta on tärkeä osa strategiaamme ja arvojamme. Missioomme parempi maailma työpaikka kerrallaan kiteytyy kestävän liiketoimintastrategian hienous: vastuullisemmat valinnat ovat mahdollisuus vaikuttaa myönteisesti ympäristön ja ihmisten hyvinvointiin ja samalla menestyä yrityksenä ja toimia kaupallisesti kannattavasti. Yhä useampi asiakkaamme valitsee kumppanikseen yhtiön, joka toimii eettisesti ja kestävästi – omiin arvoihinsa yhteensopivasti. Vahvasta kehityksestämme ja strategiastamme kertoo myös se, että ehdotamme seitsemättä kertaa peräkkäin kasvavaa osinkoa. Kiitän tästä kaikkia kasvun mahdollistaneita asiakkaitamme, henkilöstöämme, kumppaneitamme ja osakkeenomistajiamme.

Vuonna 2025 vahvistamme kasvua ja yhteistyötä vielä määrätietoisemmin ja panostamme kestävään kehitykseen konkreettisina tekoina ja päätöksinä. Tervetuloa 2025 ja #KESTÄVÄÄKASVUAYHDESSÄ.

Kiitos, että luotatte Wulffiin, tänäkin vuonna.

Elina Rahkonen

STRATEGIA JA TOIMINTAYMPÄRISTÖ

STRATEGIA 2022–2026

TEHTÄVÄ | MISSIO
Teemme maailmasta paremman, työpaikka kerrallaan.

TAVOITE | VISIO
Wulff on suositelluin ja vastuullisin kumppani ja työnantaja.

ASIAKASLUPAUS
Mahdollistamme paremmat ja kestävämmät työympäristöt sekä täydellisen työpäivän.

Työelämän palvelut

Työelämän palvelut -segmenttiin kuuluvat henkilöstövuokrauspalvelut, tilitoimistopalvelut, konsultointipalvelut, messu-, tapahtuma- ja tilasuunnittelupalvelut sekä kansainvälisesti että kotimaassa ja toimisto- ja ammattitulostamisen sekä dokumentinhallinnan ratkaisut ja palvelut.

Wulff Works tekee työnhausta ja kumppanuudesta henkilökohtaista, hauskaa ja helppoa. Wulff Tilitoimistot on hyvämaineinen, digikyvykäs ja vastuullinen taloushallinnon kumppani. Wulff Consulting on liiketoiminnan kestävän kehittämisen, hankejohtamisen ja aluekehittämisen asiantuntijakumppani. Wulff Entre on messu- ja tapahtuma-alan rohkea uudistaja ja se palvelee Suomen lisäksi asiakkaita muun muassa Saksassa, Ruotsissa, Norjassa ja Yhdysvalloissa. Tulostaminen hoidetaan nykyään yhä useammin palveluna. Wulff-konserniin kuuluva Canon Business Center Vantaa tarjoaa yrityksille laadukkaita toimisto- ja ammattitulostamisen sekä dokumentinhallinnan ratkaisuja ja palveluja.

WULFF WORKS – Tekemässä työnhausta ja kumppanuudesta henkilökohtaista, hauskaa ja helppoa.

Henkilöstöpalvelumme mahdollistavat asiakkaidemme liiketoiminnan kehittymisen. Rakennamme työmarkkinoita, joissa osaaminen ja työ kohtaavat paremmin.

Toimintansa vuoden 2024 alussa käynnistänyt Wulff Works on henkilöstövuokrauksen ja rekrytoinnin asiantuntija. Sen toiminta Suomessa on voimakkaassa kasvussa. Yhtiön tähtäimessä on markkina-aseman merkittävä vahvistaminen ja alan isoimpien yhtiöiden haastaminen. Wulffin vuoden 2024 henkilöstövuokrauspalvelujen liikevaihto oli odotusten mukainen ja vuodelle 2025 Wulff Works tavoittelee liikevaihdon tuplaamista.

Wulff Worksin kasvu on ollut suunnitelmallista ja kannattavaa. Ensimmäiseen toimintavuoteen liittyvistä alkuinvestoinneista huolimatta yhtiön tuloskunto on ollut vahva. Paikallisia toimipisteitä sillä oli vuoden lopussa kahdeksalla paikkakunnalla: Espoossa, Jyväskylässä, Kuopiossa, Raumalla, Seinäjoella, Turussa, Tampereella ja Vaasassa. Kasvu jatkuu suunnitelmallisesti uusille paikkakunnille 2025.

Kilpailuvalttina osaavat ihmiset

Wulff Works toimii markkinassa, jossa kilpailu on kovaa ja uusien toimijoiden tulo markkinoille on suhteellisen helppoa. Yhtiön kilpailukykyiseksi tekevät kokeneet alan osaajat, yrittäjämäinen toimintatapa ja vahva fokus asiakkaassa ja asiakkaan liiketoiminnan ymmärtämisessä sekä toiminta osana luotettua ja tunnettua Wulff-konsernia.

Wulff Worksin tiimissä on henkilöstöpalvelualan kokeneimpia asiantuntijoita, joilla on syvällinen ymmärrys sekä työntekijöiden että yritysasiakkaiden odotuksista ja tavoitteista. Paikallisia toimipisteitä vetävät omistajayrittäjät, joka tuo toimintaan vahvaa sitoutumista ja kasvun nälkää.

Kun yrityksen menestys on suoraan yhteydessä paikallisten vetäjien omaan työhön ja päätöksiin, syntyy motivoitunut, vastuullinen ja asiakaslähtöinen toimintakulttuuri, jossa jokainen työntekijä on tärkeä osa kasvutarinaa ja tuloksentekoa. Paikalliset tiimit tuntevat alueen työmarkkinan, ymmärtävät asiakkaiden liiketoiminnan ja voivat reagoida nopeasti muuttuviin tarpeisiin. Joustavuus ja paikallisen tuntemuksen hyödyntäminen tekevät Wulff Worksista luotettavan ja ketterän kumppanin yrityksille eri puolilla Suomea.

Arvostetun ja tunnetun brändin ja yrityskontaktien lisäksi Wulff-konsernin tuki mahdollistaa nopean skaalautumisen, parhaiden käytäntöjen jakamisen ja resurssitehokkaan operatiivisen toiminnan.

Toimintaympäristö ja markkina

Henkilöstövuokrausmarkkina on ollut muutoksessa viime vuosina, ja esimerkiksi vuonna 2023 koko markkina pieneni 5 %. Koronapandemian ja Venäjän Ukrainaan kohdistaman hyökkäyssodan aiheuttama taloudellinen epävarmuus on saanut yritykset tarkastelemaan inves-

> *Vuokratyövoiman käyttö on strateginen ratkaisu, joka tuo monelle yritykselle kaivattua joustavuutta.*

tointejaan ja liiketoimintapäätöksiään aiempaa varovaisemmin. Suomessa yleisesti laskussa ollut työllisten määrä on vaikuttanut myös vuokratyövoiman yleiseen kysyntään. Työmarkkinoiden rakenne ja toimintatavat ovat muuttuneet. Moni yhtiö miettii rekrytointeja huomattavasti aiempaa tarkemmaan. Rakennus- ja ravintola-alalla on vielä vuonna 2024 ollut hiljaisempaa,

> *Kestävien elämäntapojen ja yritystoiminnan suunnannäyttäjä.*

mutta teollisuudessa, logistiikassa, kiinteistöhuollossa ja kunnossapidossa ollaan aktiivisia.

Alalla on paljon haasteita ja Wulff Worksin mielestä myös runsaasti mahdollisuuksia: vuokratyövoiman käyttö on strateginen ratkaisu, joka tuo monelle yritykselle kaivattua joustavuutta. Osaavaa työvoimaa saa tarvittaessa nopeasti lisää, ja henkilöstömäärän sopeuttaminen vaihteleviin markkinatilanteisiin on helpompaa ilman raskaita rekrytointi- tai irtisanomisprosesseja. Vuokratyö mahdollistaa resurssien tehokkaan kohdentamisen juuri silloin, kun tarve on suurin, ja vähentää yritysten riskejä epävarmoina aikoina. Tämä tekee siitä joustavan työvoimaratkaisun niin kasvun kuin suhdannevaihteluidenkin keskellä.

Tulevaisuudennäkymät

Kun talous lähtee kasvuun, henkilöstövuokrauksen ja rekrytointipalveluiden kysyntä kasvaa välittömästi. Pitkän aikavälin megatrendit, esimerkiksi väestön ikääntyminen, osaamispula ja joustavien työmuotojen yleistyminen tukevat Wulff Worksin kasvua. Yhä useammalle yritykselle kestävän kehityksen huomioiminen kaikessa toiminnassa korostuu. Osana Wulff-konsernia Wulff Worksilla on erinomaiset edellytykset olla kestävien elämäntapojen ja yritystoiminnan suunnannäyttäjä omalla alallaan.

WULFF WORKS 2024

Tarjottuja työpaikkoja:
noin **1 500**

Toteutuneita työtunteja asiakasyrityksissä:
yli **500 000**

Hakijapooli:
lähes **24 000** henkilöä

Asiakaslähtöinen taloushallinnon kumppani, joka panostaa laatuun ja henkilökohtaiseen palveluun.

WULFF TILITOIMISTOT – kotimainen ja aina henkilöstökohtaisesti palveleva taloushallinnon asiantuntija.

Strategisena kumppanina asiakkaiden liiketoiminnan kestävyyttä ja kasvua rakentamassa.

Yhä useampi yritys haluaa ulkoistaa taloushallintonsa kumppanille, joka tuntee heidän liiketoimintansa ja pystyy tarjoamaan räätälöityjä ratkaisuja. Wullff Tilitoimistot on osaava strateginen kumppani, jolta onnistuu perinteisen kirjanpidon ja palkanlaskennan rinnalla monipuoliset asiantuntijapalvelut, konsultointi ja neuvonta.

Wulff Tilitoimistot tarjoaa yrityksille laadukkaita, kustannustehokkaita ja aina asiakkaiden tarpeisiin räätälöityjä tilitoimisto-, taloushallinto, palkka- ja henkilöstöhallintopalveluja. Se konsultoi asiantuntevasti myös verotus- ja yhtiöoikeudellisissa asioissa, yritysjärjestelyissä sekä omistajayrittäjän asioissa. Wulff Tilitoimistoilta löytyy myös ratkaisuja esimerkiksi holding- ja franchising-yritysten kirjanpitoon. Kansainväliset palvelut onnistuvat vahvan ja kokeneen yhteistyökumppanin kautta.

Wulff Tilitoimistot hyödyntää markkinoiden johtavia taloushallinnon ohjelmistoja. Fennoa, Netvisor ja Procountor mahdollistavat automatisoidun ja ajantasaisen raportoinnin. Asiantuntevat paikalliset tiimit osaavat palvella monipuolisesti ja kehittävällä otteella sekä suositella sopivimmat ratkaisut kunkin yrityksen käyttöön.

Vuonna 2024 Wulff Tilitoimistot vahvisti asemaansa toimialalla strategisten yritysostojen ja orgaanisen kasvun kautta. Se laajensi toimintaansa merkittävästi hankkimalla useita tilitoimistoja eri puolilta Suomea. Vuoden 2024 yritysostoja olivat Tilitoimisto Lundström ja Sandström & Lundström sekä Ab Bokföringsbyrå Esse Tilitoimisto Itä-Uudeltamaalta, Raahen Tase Pohjois-Pohjanmaalta ja Aktiva Redovisning Ahvenanmaalta. Kasvu on jatkunut 2025 alussa Hämeen Tilidiilin ostolla Hämeenlinnasta ja Convidon hankinnalla Pohjanmaalta. Uusimpien yritystostojen myötä Wulff on ruotsinkielisillä alueilla arvostettu ja kilpailukykyinen tilitoimistokumppani.

Kilpailukykytekijöistä tärkeimmät: luottamus, jatkuvuus ja nimetty asiantuntija

Oma nimetty yhteyshenkilö on tärkein Wulff Tilitoimistojen asiakkaiden toive taloushallinnon kumppanille. Se on lupaus, jonka Wulff Tilitoimistot lunastaa hienosti. Tilitoimistokumppani on yhtiölle kriittisessä roolissa, sillä asiakkaat antavat kumppanin vastuulle oman liiketoiminnan keskeiset talousasiat. Suuri vastuu ja suuri luottamus – siksi Wulff Tilitoimistot panostaa vahvasti laatuun, asiakaskokemukseen ja oman henkilöstönsä osaamisen jatkuvaan kehittämiseen.

Tilitoimistoalalla on nähtävissä kaksi erilaista suuntausta: tehokkuuteen perustuva massapalvelu, jossa kirjanpito tehdään mahdollisimman edullisesti ja sarjatuotantona tai vaihtoehtoisesti laadukas, asiantunteva palvelu, jossa henkilökohtainen neuvonanto ja asiakaskohtaiset ratkaisut ovat keskiössä.

Wulff Tilitoimistot on valinnut strategiakseen olla laatuun ja asiantuntemukseen panostava toimija. Sen asiakkaat arvostavat sitä, että taloushallinnon asiantuntijat tuntevat heidän toimialansa erityispiirteet ja pystyvät tarjoamaan räätälöityjä, arvoa tuottavia ratkaisuja.

Wulff Tilitoimistot palvelee monipuolisesti kaiken kokoisia eri toimialojen yrityksiä. Asiakaskuntaan kuuluu runsaasti sijoitusyhtiöitä, asianajotoimistoja, terveydenhuollon toimijoita, eläinlääkäriasemia ja muita eläinpalveluja tarjoavia yrityksiä.

Toimintaympäristö ja markkina
Murroksessa olevan tilitoimistoalan kehitystä ajavat useat megatrendit. Automaatio ja tekoäly auttavat kirjanpidon perusrutiineissa ja neuvonantopalveluiden merkitys kasvaa. Odotettavissa on, että taloushallinto integroidaan yhä tiiviimmin yritysten muihin järjestelmiin.

> *Tilitoimistopalveluiden markkina konsolidoituu, ja kilpailu kovenee.*

Alalla on nähty jo useiden vuosien ajan voimakasta konsolidoitumiskehitystä. Suuremmat toimijat kasvattavat markkinaosuuttaan ja alan kilpailu kiristyy. Myös suomalaiset tilitoimistot suunnittelevat kansainvälistymisaskelia.

Tilitoimistomarkkinan arvioidaan kasvavan 3–7 % vuosittain.

Tulevaisuudennäkymät
Wulff tavoittelee tilitoimistoliiketoiminnassaan markkinakasvua voimakkaampaa kasvua. Yhtiön tavoitteena on olla alansa suositelluin kumppani ja työnantaja. Siksi yhtiö kehittää määrätietoisesti Wulff Tilitoimistot Akatemian koulutuksia ja tukee henkilöstönsä urapolkuja. Osaamisen kehittämisellä varmistetaan voittava asiakaskokemus ja ammattilaisten sitoutuminen Wulffiin. Laadukkaalla ja paikallisesti erinomaisella palvelulla se kilpailee alan suurimpien toimijoiden kanssa.

Taloushallinnon tulevaisuus on yhdistelmä tehokkuutta, asiantuntemusta ja henkilökohtaista palvelua. Wulff Tilitoimistot varmistaa, että sen asiakkaat saavat sekä modernin teknologian tuomat hyödyt että asiantuntevan neuvonannon, joka tukee heidän liiketoimintaansa pitkällä aikavälillä.

WULFF TILITOIMISTOT 2024

Asiakkaita: noin **2 700**

Henkilöstö: **55** henkilöä

Paikallisia toimipisteitä:
Espoossa, Hyvinkäällä, Maarianhaminassa, Nivalassa, Porvoossa, Raahessa, Sipoossa sekä Tampereella.

Vuoden 2025 alussa Wulff Tilitoimistot kasvoi kahdella yritysostolla ja asiakkaiden määrä kasvoi yli 3 500:n ja henkilöstö 85:n.

WULFF ENTRE – kohtaamispaikkojen design- ja projektitoimisto

Wulff Entre suunnittelee kohtaamispaikkoja ja tiloja, jotka kasvattavat sen asiakkaiden liiketoimintaa.

Wulff Entre tekee brändeistä elämyksellisiä, tiloista kaupallisia ja liiketoiminnasta entistä vaikuttavampaa. Sen asiantuntijat luovat ympäristöjä, joissa yritysten sidosryhmät voivat kohdata brändin vahvasti ja merkityksellisesti – jokaista neliötä hyödyntäen.

Wulff Entre on perinteisesti tunnettu vahvana kansainvälisenä messuasiantuntijana. Viime vuonna se vahvisti asemaansa myös kotimaan messu- ja tapahtumapalvelutuottajana. Uusia asiakkuuksia syntyi erityisesti terveys-, puolustus- ja teknologiateollisuudessa, ja kaupallisten tilojen, esimerkiksi myymälöiden suunnittelusta tuli entistä tärkeämpi osa palveluvalikoimaa. Yhtiön palvelut kattavat kaiken konseptisuunnittelusta toteutukseen, jolloin asiakkaat saavat yhden kumppanin kautta koko projektin.

”Uusiokäytön edistäminen ja kierrätysajattelu ovat vahvasti mukana Wulff Entren toiminnassa.

Kilpailuetuna inspiroivien ja tuloksellisten tilojen suunnittelu

Wulff Entrellä on laaja osaaminen ja kumppaniverkosto messu- ja tapahtuma-alalta. Kun toiminnan taustalla on vakaa Wulff, suuremmatkin investoinnit ja kansainväliset kilpailukykyiset messupaikat ovat sille mahdollisia. Wulff Entren asiantuntijoilla on yhteys ja kontaktit kansainvälisiin ja kotimaisiin messu- ja tapahtumajärjestäjiin, mikä varmistaa asiakkaille paitsi kilpailukykyiset ja strategisesti erinomaiset paikat myös kustannustehokkaat ratkaisut. Tämä mahdollistaa sujuvan varaamisprosessin ja parhaan näkyvyyden juuri oikeissa tapahtumissa.

Yritysten erottautuminen messuilla ja tapahtumissa vaatii strategista suunnittelua, jonka taitaja Wulff Entre on. Wulff Entre yhdistää huippuluokan designin, projektinhallinnan, toteutuksen sekä asiakaslähtöisen palvelun ja kestävät ratkaisut. Nämä elementit tekevät siitä edukseen erottuvan kumppanin messu- ja tilasuunnitteluun.

Wulff Entre on vahvasti mukana muuttamassa mielikuvaa messuista kertakäyttökulttuuritapahtumina. Messuosastoja toteutetaan vahvalla kierrätysnäkökulmalla. Esimerkiksi seinät ja kalusteet on tavoitteena kierrättää ja hyödyntää suoraan seuraavaan tapahtumaan. Kangasgrafiikat hyödynnetään uusina kangastulostemateriaaleina. Mattoja kierrätetään esim. pakkausmateriaalina tai lahjoittamalla ne uusiokäyttöön.

Toimintaympäristö ja markkina

Messu- ja tapahtuma-ala on kokenut suuria muutoksia viime vuosina. Pandemian jälkeen kysyntä on palannut ja messukalenteri alkaa näyttää vähitellen samalta kuin ennen pandemiaa. Markkina on kuitenkin edelleen herkkä taloustilanteen yleiselle kansainväliselle kehitykselle ja yritysten investointipäätöksille. Vuonna 2024 messu- ja tapahtuma-alalla nähtiin muutoksia, joissa

isot toimijat vahvistivat asemiaan ja pienempiä yrityksiä jäi pois markkinoilta.

Tärkeimmät kasvualueet ovat terveys-, puolustus-, turvallisuus- ja teknologiateollisuus, joissa messujen

> *Tärkeimmät kasvualueet ovat terveys-, puolustus-, turvallisuus- ja teknologiateollisuus.*

ja tapahtumien merkitys asiakaskontaktien luomisessa on yhä suurempi. Myymälä- ja toimitilasuunnittelussa korostuu käyttäjäkokemus: tiloista halutaan tehdä entistä toimivampia, brändiä tukevia ja asiakaslähtöisiä. Wulff Entren tekeminen perustuu ketterään toimintaan ja messutapahtumien ja -järjestäjien tarkkaan tuntemiseen.

Yrityksen asiantuntijat osaavat yhdistää kaupallisen ajattelun, tilasuunnittelun ja käyttäjäkokemuksen tavalla, joka auttaa asiakkaita saavuttamaan liiketoimintatavoitteensa tehokkaasti.

Tulevaisuudennäkymät
Vaikka ala elää jatkuvassa murroksessa ja Wulff Entrenkin liikevaihto supistui 2024, tukevat trendit yhtiön kasvua pitkällä aikavälillä. Yrityksillä on kasvava tarve erottautua ja fyysisissä kohtaamisissa se tehdään kaikista tehokkaimmin. Pidemmällä aikavälillä kierrätettyjen ja ympäristöystävällisten materiaalien käyttö yleistyy alalle standardiksi ja näiden käytössä ja vaatimisessa yhteistyökumppaneilta Wulff Entre on jo edelläkävijä. Kansainvälisesti suomalaiset yritykset tunnetaan luotettavina kumppaneina ja design-osaamisemme arvostus on kasvussa.

Wulff Entre jatkaa kasvustrategiaansa keskittymällä kansainvälisiin messuihin, kotimaan markkinoiden laajentamiseen ja kaupallisten tilojen suunnittelun kehittämiseen. Se uskoo kykyynsä tehdä tilasta kokemus ja kokemuksesta elämyksellinen ja sitouttava. Vuonna 2025 Wulff Entre hakee myönteistä tuloksen kehitystä erityisesti panostamalla myyntivoiman lisäämiseen organisaatiotaan kasvattamalla.

WULFF ENTRE 2024

Yli **60** tapahtumaa **11** maassa

Yhtiön asiantuntemukseen messu- ja tapahtumapalveluissa luotti yli **250** asiakasta

Myyntisalkussa myös etäkohtaamisratkaisu My Remote Studio ja tila- ja sisustussuunnitteluprojektit

CANON BUSINESS CENTER VANTAA – tehokkuutta ja turvallisuutta asiakirjahallintaan.

Tulostus- ja dokumentinhallinnan asiantuntija varmistaa sujuvan ja turvallisen työnteon.

Canon Business Center Vantaa auttaa yrityksiä tehostamaan asiakirjahallintaansa ja vapauttamaan työaikaa olennaiseen. Canonin laaturatkaisut takaavat sujuvan, turvallisen ja kustannustehokkaan tulostuksen, skannauksen ja asiakirjojen hallinnan.

Canon Business Center Vantaa on osa koko maan kattavaa Canon-verkostoa, ja sillä on vahva asema Suomessa. Yrityksen tavoite on vahvistaa markkina-asemaansa ja tarjota asiakkailleen entistä parempia ratkaisuja hybridityöskentelyn, tietoturvan ja vastuullisuuden vaatimuksiin.

Vuonna 2024 Canon Business Center jatkoi vakaata kasvuaan, ja sen tulostus- ja dokumentinhallintapalveluiden liikevaihto kehittyi odotetusti. Se onnistui vastaamaan kierrätyslaitteiden ja energiatehokkaiden

> *Asiakirjoja halutaan hallita ja tulostaa nykyään myös etänä.*

ratkaisujen kysyntään uusiolaitteilla ja kiertotalousmallillaan: kierrätyslaitteet muodostavat jo lähes 70 % laitemyynnistä. Wulff Easy Print – kiinteähintainen Canonin tulostus- ja skannausratkaisu palveluna sai hyvän myyntistartin loppuvuodesta. Vuodelle 2025 yhtiö tavoittelee entistä suurempaa asiakaskuntaa ja kestävän kehityksen ja kiertotalouslaitteiden osuuden kasvattamista myynnistään.

Kilpailuvalttina asiantuntemus ja alan paras asiakaskokemus

Canon Business Center toimii markkinassa, jossa teknologia kehittyy nopeasti ja tietoturvan merkitys kasvaa. Yhtiöt asiantuntijat ovat alan edelläkävijöitä ja kokeneita konkareita, jotka yhdistävät teknisen osaamisen ja asiakaslähtöisen ajattelun. Canonin tunnettu ja arvostettu brändi on asiakkaille laadun tae.

Canon Business Center Vantaan tiimillä on vahva näkemys asiakirjahallinnan kehityksestä ja asiakkaiden tarpeista. Yrityksen tavoitteena on tehdä tulostamisesta ja dokumentinhallinnasta mahdollisimman vaivatonta ja turvallista – olipa kyse suurista organisaatioista tai pienemmistä yrityksistä.

Turvallisuus on keskeinen kilpailuetu. Canonin ratkaisuissa turvatulostus ja tietosuojakäytännöt varmistavat, että asiakirjat pysyvät suojattuina ja vain oikeiden henkilöiden saatavilla. Lisäksi palvelut skaalautuvat asiakkaiden tarpeisiin: hybridityön aikakaudella Canon Business Centerin ratkaisut mahdollistavat asiakirjojen hallinnan mistä tahansa, myös etänä.

Canon Business Centerin vahvuuksia ovat asiakaslähtöinen toimintatapa ja toiminnan kestävämmäksi kehittäminen. Yritys tuntee eri toimialojen erityisvaatimukset ja pystyy tarjoamaan räätälöityjä ratkaisuja esimerkiksi logistiikan, terveydenhuollon ja kiinteistöhallinnan sektoreille. Kyky tuoda uusia palveluja markkinoille ja pienentää liiketoiminnan hiilijalanjälkeä tekevät siitä iskuvoimaisen tekijän tulevaisuudessakin.

Canon Business Center Vantaa on kiertotalouslaitteiden myynnin edelläkävijä.

Toimintaympäristö ja markkina
Perustulostaminen on vähentynyt digitalisoitumisen myötä ja tämä kehitys jatkuu – markkina on supistunut noin 8 % vuosivauhtia. Viime vuosina hybridimallit ja etätyön yleistyminen ovat vaikuttaneet perinteisiin toimistotulostusratkaisuihin. Yritykset etsivät yhä enemmän kustannustehokkaita ja tietoturvallisia ratkaisuja, joissa yhdistyvät fyysinen ja digitaalinen asiakirjahallinta ja etä- ja hybriditulostaminen.

Vaikka digitalisaatio on vähentänyt joillakin aloilla tulostamisen määrää, esimerkiksi terveydenhuollossa ja maanpuolustuksessa fyysisten asiakirjojen merkitys on edelleen suuri ja jopa nousussa. Paperidokumentit ovat monessa tapauksessa tietoturvallisempi vaihtoehto kuin sähköiset tiedostot, jotka voivat olla alttiita kyberuhille. Canon ja Wulff näkevät tulostamisessa ja dokumentinhallinnassa myös kasvumahdollisuuksia. Markkinoilla on tarve monipaikkaista työskentelyä tukeville ratkaisuille. Jatkossakin halutaan tulostaa muun muassa luottamuksellista tietoa sisältävät dokumentteja ja arvokkaaksi koettuja asioita.

Tulevaisuudennäkymät
Tulevaisuudessa yritysten asiakirjahallinnan tarpeet keskittyvät yhä enemmän turvallisuuteen, automaatioon ja kestävään kehitykseen. Asiakkailla on tarve entistä älykkäämmille ja vastuullisemmille tulostusratkaisuille, jotka tukevat samalla asiakkaiden liiketoiminnan tehokkuutta. Osana kansainvälistä Canon-verkostoa se pysyy alan kehityksen kärjessä ja pystyy tarjoamaan ratkaisuja, jotka auttavat asiakkaita mukautumaan muuttuviin työskentelytapoihin. Kun tähän yhdistää kestävän kehityksen ja kiertotalouden ratkaisut, vahvan paikallistuntemuksen ja Wulff-konsernin tuen myyntiosaamisen kehittämisessä, on Canon Business Center Vantaa valmis vastamaan tulevaisuuden haasteisiin ja mahdollisuuksiin voittavalla otteella.

CANON BUSINESS CENTER VANTAA 2024

Kiertotalouslaitteiden osuus
oli lähes **70 %**
(kappaletta kaikista myydyistä laitteista)

Tulostusmarkkinan supistuessa 8 %
Canon Business Center Vantaa onnistui
kasvattamaan
sekä liikevaihtoaan että
kannattavuuttaan

Tuotteet työympäristöihin

Tuotteet työympäristöihin -segmentti koostuu työpaikkatuotteiden ja -palveluiden liiketoiminnasta Suomessa ja Skandinaviassa. Wulff tarjoaa laadukkaan valikoiman työpaikkatuotteita ja -ratkaisuja. Halutessaan asiakas voi hyödyntää täyttöpalvelumallia muun muassa välipala-, toimisto- ja kiinteistöjen käyttötarvikkeiden hankinnoissa.

Yritykset panostavat ihmisten kohtaamisiin työpaikoilla ja usea työnantaja huolehtii houkuttelevuudestaan esimerkiksi henkilöstölle tarjottavilla smoothieilla, laadukkaalla kahvilla, teellä ja virvokkeilla, energiajuomilla ja välipalapatukoilla. Wulffilta saa näitä kaikkia – ja pääkaupunkiseudulla Suomessa myös vastuullisen Catering-palvelun ja terveelliset Wulff FruitBar -hedelmät suoratoimituksina. Suomessa Wulff on alansa vahvin ja Skandinaviassa yksi merkittävimmistä toimijoista, ja sen palveluihin luottaa merkittävä joukko Pohjoismaiden suurimpia yrityksiä.

Kustannuksia ja aikaa säästävistä hankintakanavista suosituimpia Suomessa on Wulffin MiniBar ja Skandinaviassa Cabinet Service, joita löytyy sadoista isoista yrityksistä ja konserneista. Täyttö- ja hyllytyspalvelu MiniBar toimii kuin kaimansa hotelleissa. Automaattisen täyttöpalvelun ansiosta hyllyiltä löytyvät valmiina käyttöön ajankohtaiset ja perinteiset työpaikkatuotteet. Eri toimialoilla täyttöpalvelutuotteisto ja MiniBar voi näyttää hyvinkin erilaiselta: IT-alalla hyllyiltä löytyy energiapatukoita ja hoiva-alalla terveydenhuollon tärkeitä tarvikkeita.

TULEVAISUUDEN KESTÄVIÄ TYÖYMPÄRISTÖJÄ LUODAAN NYT

Asiakkaan arjen helpottaja
Wulff kehittää pohjoismaisia työympäristöjä sujuvammaksi, vastuullisimmiksi ja tehokkaammiksi. Tarjoamme yrityksille ja organisaatioille ratkaisuja, joiden avulla yritysten työntekijät voivat keskittyä olennaiseen – omaan työhönsä. Laaja tuote- ja palveluvalikoimamme kattaa kaiken perustuotteista erikoisratkaisuihin, erilaisiin työn tekemisen ympäristöihin. Meiltä saat kaiken työpaikalle ja toimistoihin: kahvista ja käsivoiteista kopiopaperiin, terveydenhuollon ja hoivan tuotteista it-tarvikkeisiin, siivous- ja kiinteistöhuollon tuotteisiin ja monipuolisiin kahvio- ja välipalatuotteisiin. Toimitamme tuotteita myös vähittäiskauppaan, teollisuuteen, logistiikkaan ja suurkeittiöihin.

Kaikki tarvittava erilaisiin työn tekemisen ympäristöihin.

TYÖPAIKKA-TUOTTEIDEN VUOSI 2024

Toimitetut tuotteet ja ratkaisut:
yli **30 000 000** kpl

Päämarkkinat:
Suomi, Ruotsi, Norja, Tanska

Markkinan koko Pohjoismaissa:
noin **700** milj. EUR.

Asiakkaan arjen helpottaja – kaikki tarvittava yhdeltä kumppanilta

Muuttuva markkina edellyttää mukautumiskykyä. Kestävän kehityksen merkitys korostuu, ja asiakkaat haluavat tehdä hankintoja, jotka tukevat ympäristövastuullisia ja eettisiä arvoja. Wulff tunnetaan tuotteiden ja ratkaisujen erinomaisesta laadusta, ripeistä toimituksista ja palvelun helppoudesta.

Kilpailukyvyn kärki löytyy luottamuksesta
Nykypäivänä merkittävä osa hankinnoista hoidetaan verkossa. Wulff tarjoaa asiakkailleen selkeät ja helpot verkkopalvelut kaikissa toimintamaissaan. Suurasiakkaita, kuntia ja kaupunkeja palvellaan räätälöidyin verkkokaupoin. Suomessa kuluttajia sekä mikro- ja pienyrityksiä palvellaan kaikille avoimella verkkokaupalla Wulffinkulma.fi ja kivijalkamyymälöissä Helsingissä, Lahdessa ja Turussa.

Samalla kun monipuoliset verkkopalvelut tuovat tehokkuutta ja sujuvuutta hankintoihin, Wulffin asiantuntevan myynnin arvo korostuu entisestään. Luottamuksen merkitys kasvaa digitalisaation vahvistuessa. Suurissa ja strategisissa päätöksissä asiantuntevan ihmisen neuvot ja näkemykset ovat korvaamattomia.

Wulff panostaa vahvasti digitaalisiin ratkaisuihin, säilyttäen henkilökohtaisen palvelun keskeisenä osana strategiaansa, varmistaen, että asiakkaat saavat sekä modernin teknologian hyödyt että asiantuntijan tuen aina tarvittaessa.

Wulffilaiset tuntevat asiakkaansa
Vaikka Suomen ja Skandinavian markkinoilla on eroja toimintamalleissa ja asiakaskohderyhmissä, yksi asia on yhteinen: Wulffin menestys perustuu erinomaiseen asiakasymmärrykseen. Panostamme kaikissa toimintamaissamme pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin ja siihen, että tunnemme asiakkaidemme liiketoiminnan tarpeet, haasteet ja tavoitteet. Asiakkaisiin fokustaminen näkyy niin tuote- ja palveluvalikoimassa, ratkaisukeskeisessä myyntityössä kuin toimintatapojemme jatkuvassa kehittämisessäkin.

Suomi
Suomessa Wulff palvelee asiakkaitaan kattavan myyntiverkoston kautta. Suurasiakkaita sekä julkishallinnon hankintoja tukee Sopimusmyynti, Asiantuntijamyynnin tarjotessa räätälöityjä ratkaisuja kaiken kokoisille yrityksille. Asiantuntijamyynnin erityisosaamista ovat muun muassa brändituotteet ja personoidut tuotteet, työhyvinvointia ja ergonomiaa edistävät ratkaisut sekä monipuoliset työmaa- ja rakennuskohteiden tarvikkeet. Laaja palveluvalikoima ja asiantuntijoidemme henkilö-

MIKSI WULFF?

Kaikki tarvittava vaivattomasti yhdeltä kumppanilta

- **ASIAKKAIDEN AJAN SÄÄSTÄJÄ –**
  yksi kumppani, kaikki ratkaisut
- **LAATU JA VASTUULLISUUS –**
  eettiset, kestävät ja premium-tuotteet
- **MONIKANAVAINEN PALVELU –**
  verkko, myynti, sopimusasiakkuudet, myymälät
- **NOPEAT JA LUOTETTAVAT TOIMITUKSET –**
  kilpailukykyinen logistiikka

kohtainen ote varmistavat, että asiakkaamme saavat juuri heidän tarpeisiinsa sopivat tuotteet ja palvelut – tehokkaasti ja luotettavasti.

Wulffin sopimusasiakkaita Suomessa palvelee logistiikkaratkaisu, joka yhdistää automaation ja ihmisten tekemän työn. Yhtiön oma kotimaan logistikkakeskus

> *Vastuullisuus kilpailuetuna – laadukkaat ja eettiset tuotteet*

sijaitsee Tuusulassa ja toimintaa täydentää Postin ulkoistettu logistiikka. Asiantuntijamyynnin operatiivisesti tehokas ja joustava logistiikkakeskus sijaitsee Wulff-talossa Espoossa, pääkonttorin yhteydessä. Vuonna 2024 Suomen työpaikkatuoteliiketoiminnoissa

panostettiin erityisesti Staples Finland Oy:n yritysoston integrointisuunnitelmaan kuuluneeseen valikoiman tiivistämiseen, operatiiviseen tehokkuuteen ja voittavan asiakaskokemuksen rakentamiseen.

Skandinavia

Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa yhtiön asiakkaita palvelee Wulff Supplies. Wulff Supplies on yksi Skandinavian johtavista työpaikkatuoteyhtiöistä. Se toimittaa tuotteita ja ratkaisuja erityisesti vähittäiskauppaan, teollisuuteen, logistiikkaan, ravintola- ja hotellialalle sekä perinteisiin toimistoihin. Tuotevalikoiman monipuolisuus varmistaa, että asiakkaat löytävät kaiken tarvittavan yhdestä paikasta, mikä tehostaa hankintaprosesseja ja parantaa kustannustehokkuutta.

Vuonna 2024 Wulff Suppliesilla panostettiin vahvasti yhtiön verkkopalvelun asiakaskokemuksen parantamiseen ja kestävyystyöhön. Valikoiman ja oman toiminnan kestävämmäksi ja jatkuvasti yhä vahvemmin eettiseksi kehittämiseksi Wulff-konsernin strategian mukaan on edennyt Wulff Suppliesilla suunnitelmien mukaan.

Wulff Suppliesilla on oma logistiikkakeskus keskeisellä

sijainnilla Ruotsin Ljungbyssä. Skandinavian toiminnan pääkonttori sijaitseee Oslossa Norjassa. Wulff Suppliesilla on lisäksi toimipisteitä Ruotsissa Malmössä, Göteborgissa ja Tukholmassa, Norjan Bergenissä ja Stavangerissa sekä Tanskassa Kööpenhaminassa.

> *Innovaatioita työympäristöihin – kestävät ratkaisut ja digitaalisuus*

Toimintaympäristö ja markkina
Työpaikkatuotteiden markkinat Pohjoismaissa ovat supistuneet hieman viime vuosina, sillä liiketoiminnan kehitys alalla seuraa yleistä taloustilannetta. Samaan aikaan yritykset haluavat tuottavuuden ja hyvinvoinnin tukemiseen uusia ratkaisuja. Wulff kehittää palveluitaan vastaamaan kasvavaan kysyntään esimerkiksi eettisillä ja kestävän kehityksen tuotteilla, digitaalisten tilauskanavien kehityksellä ja vielä kokonaisvaltaisemmilla työympäristöpalveluilla.

Tulevaisuudennäkymät
Kun ymmärrämme asiakkaidemme arkea ja toimintaympäristöä, tuotamme arvoa heidän liiketoiminnalleen. Wulffin työpaikkatuoteliiketoiminta on laajentunut ja mukautunut aina nopeasti muuttuviin markkinaolosuhteisiin. Konsernin tavoitteena on markkinaosuuden kasvattaminen Pohjoismaissa sekä liiketoiminnan kannattavuuden vahvistaminen.

Lähivuosina Wulff panostaa erityisesti kestävän kehityksen mukaisiin tuotteisiin ja ratkaisuihin, jotka tukevat ympäristöystävällisiä toimintatapoja. Lisäksi digitaalisten palveluiden kehittäminen on keskiössä, jotta asiakkaat voivat entistä helpommin ja nopeammin tehdä tilauksia ja hallinnoida hankintojaan.

TYÖPAIKKATUOTE-LIIKETOIMINNAN KASVUN AJUREITA

- **HOIVA- JA TERVEYDENHUOLTOALAN RATKAISUT–** kasvava segmentti
- **EKOLOGISET, KESTÄVÄT TUOTTEET, KIERRÄTYS- JA KIERTOTALOUSRATKAISUT –** kysyntä nousee
- **DIGITAALISET TILAUSKANAVAT JA ASIAKASKOKEMUS –** teknologian hyödyntäminen
- **OPERATIIVINEN TEHOKKUUS –** toimitusvarmuus, -nopeus ja kannattava kasvu kilpailukykyinen logistiikka

VASTUULLISUUS

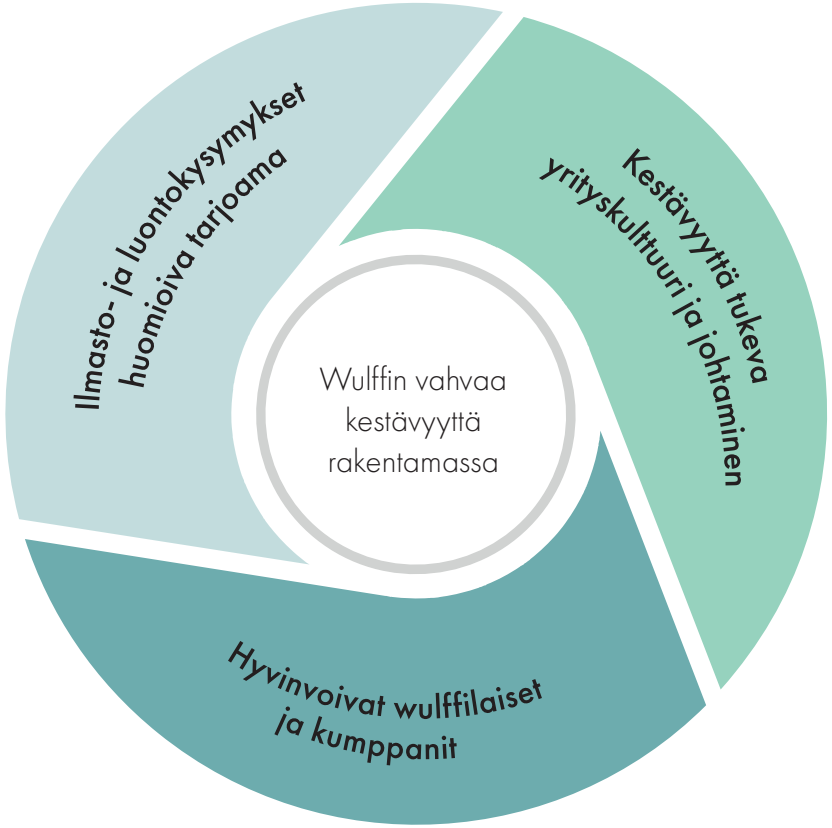
TAVOITTEENA KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ EDISTÄVÄ LIIKETOIMINTA

Wulffilla koetaan, että **kestävää kehitystä edistävä liiketoiminta on ainoa kannattava tapa menestyä tulevaisuudessa**. Vuonna 2024 yhtiön kaikkia liiketoimintoja arvioitiin asiantuntijalähtöisesti kestävän kehityksen näkökulmasta. Konserni kasvoi 2024 voimakkaasti erityisesti sille uusissa palveluliiketoiminnoissa. Kestävyystyö toteutettiin eri liiketoimintojen erityispiirteet huomioiden.

VASTUULLISUUSOHJELMA OSAKSI KATTOSTRATEGIAA

Vaikuttavia tekoja nyt ja tulevaisuudessa

Wulff voi parhaiten vaikuttaa liiketoiminnallaan koko planeetan ja ihmisten hyvinvointiin keskittymällä vastuullisuustoimissaan kolmeen osa-alueeseen: ilmasto- ja luontokysymykset huomioiva tarjoamaan, hyvinvoiviin wulffilaisiin ja kumppaneihin sekä kestävyyttä tukevaan yrityskulttuuriin ja johtamiseen. Hyvää pohjaa on rakennettu konsernin 2019 aloittamalla vastuullisuusohjelmalla (s. 25), jonka yhdeksästä tavoitteesta Wulff oli 2024 loppuun mennessä saavuttanut viisi. Vastuullisuusohjelman ja kestävän kehityksen periaatteiden sisällyttäminen konsernin kattostrategiaan varmistaa, että ne ohjaavat liiketoiminnan kasvua, päätöksentekoa ja arvonluontia pitkäjänteisesti konsernin kaikissa liiketoiminnoissa.



Kestävyyden painopistealueet, joilla Wulff vaikuttaa merkittävimmin planeetan ja ihmisten hyvinvointiin.

RUNSAASTI MAHDOLLISUUKSIA VAIKUTTAA MYÖNTEISESTI YMPÄRISTÖÖN JA YHTEISKUNTAAN

Tuotteet työympäristöön

Wulffin perinteikkäintä liiketoimintaa on työympäristöjen tuotteiden ja ratkaisujen myynti. Asiakkaamme tietävät, että kun työympäristöihin liittyviä päätöksiä tehdään, Wulffin asiantuntijoiden tietotaito varmistaa parhaan lopputuloksen – tänään ja tulevaisuudessa. Vauhdilla digitalisoituvassa ja tekoälyistyvässä maailmassa sekä työympäristöissä tarvitaan yhä tuotteita, joiden valmistus ja logistiikka lähtökohtaisesti kuluttaa luonnonvaroja. Siksi Wulffille on tärkeää kehittää tuotevalikoimaansa ja toimitusketjujaan siten, että niistä syntyvää hiilijalanjälkeä suhteessa liikevaihtoon saadaan aktiivisesti pienennettyä. Liiketoiminnasta aiheutuvat jäljelle jäävät päästöt kompensoidaan sertifioiduilla hiilinieluhankkeilla.

Wulffin asiantuntijat ohjaavat asiakkaita maailman kannalta parempiin valintoihin, tukenaan monipuolinen data asiakkaan hankinnoista ja niiden vaikutuksista. Hyvällä suunnittelulla ja tilausvälien optimoinnilla voidaan vähentää kuljetusten reaalipäästöjä. Asiakkaat saavat Wulffilta kattavan raportoinnin niin hankintoihin liittyvien kuljetusten päästövaikutuksista kuin omien tuotevalintojensa vastuullisuudesta. Yhdessä asiakkaiden kanssa molempia kehitetään kestävämmäksi. Yhä useampi asiakkaamme valitsee MiniBar-hyllytyspalveluunsa kestäviä tuotteita, ja jopa kelpuuttaa MiniBarinsa sisällöksi ainoastaan maailman kannalta mahdollisimman kestävät ratkaisut.

Pitkän aikavälin tavoitteena Wulffilla on siirtyä hiilijalanjäljen pienentämisestä hiilikädenjälkeen – eli luoda positiivista ympäristövaikutusta omalla toiminnalla ja asiakkaillemme tarjoamilla ratkaisuilla. Se on mahdollista, kun valikoimaa uudistetaan ensisijaisesti tuotteilla, joissa on huomioitu planetaarinen kestävyys. Kolmannen osapuolen myöntämät sertifikaatit takaavat, että esimerkiksi myynnissä olevat puhdistusaineet täyttävät tiukat ympäristö- ja terveysvaatimukset, muun muassa biologisen hajoavuuden ja haitallisten kemikaalien

> *...valikoimaa uudistetaan ensisijaisesti tuotteilla, joissa on huomioitu planetaarinen kestävyys.*

minimoinnin. Työpaikan kalusteiden osalta sertifioinnit voivat varmistaa, että tuotteet on valmistettu vastuullisesti hankituista materiaaleista ja kestävät pitkäaikaisessa käytössä. Näiden kautta Wulff voi auttaa asiakkaitaan tekemään kestävämpiä valintoja ja edistää laajemmin ympäristövastuullisia toimintatapoja.

Toimitusketjun jatkuvasti yhä vähäpäästöisemmäksi kehittäminen on Wulffille tärkeää. Tuontikuljetuksissa, varastoinnissa ja asiakastoimituksissa suositaan mahdollisimman vähäpäästöisiä ratkaisuja ja esimerkiksi

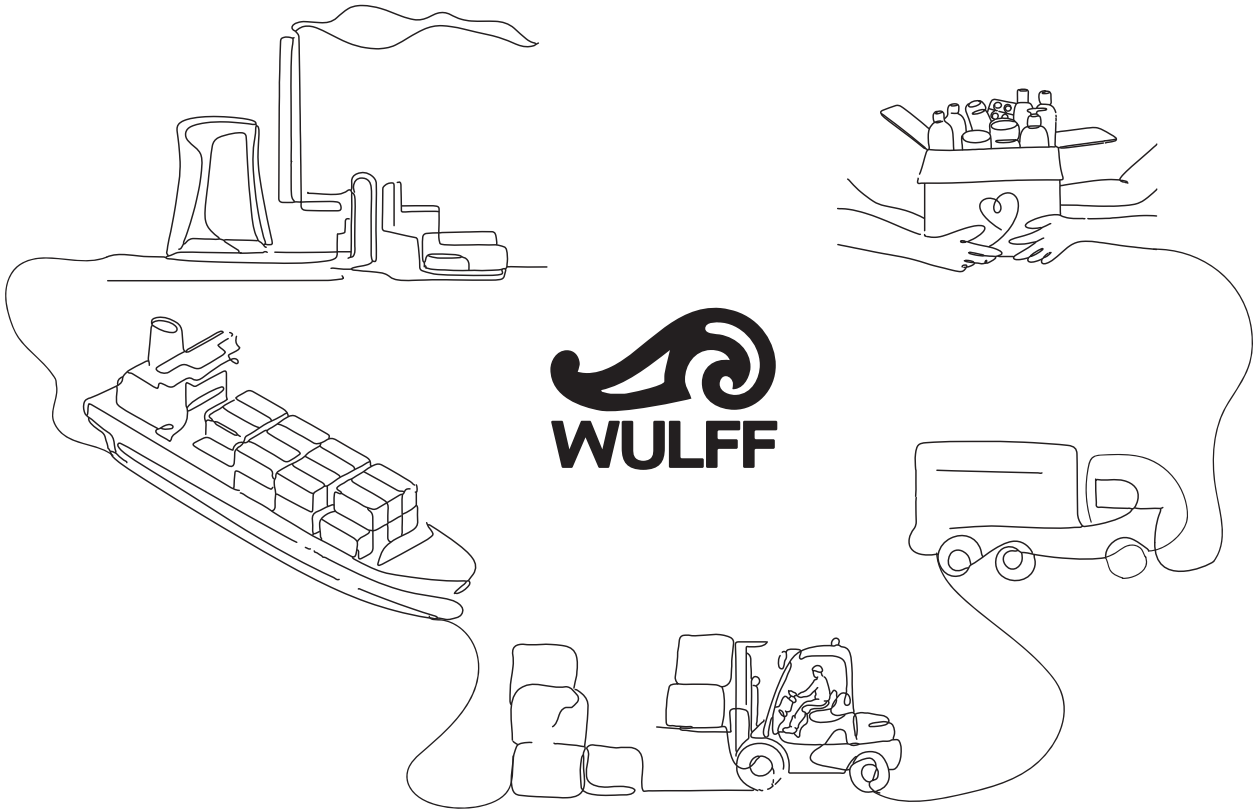
> *Innovoimme 2024 kuljetuslaatikkojen uudelleenkäyttöratkaisun.*

pakkausmateriaalit ovat kierrätettäviä. Vuonna 2024 Wulff aloitti innovatiivisen kuljetuslaatikoiden kierrättämisen. Asiakkaiden Wulffille takaisin toimittamia kuljetuslaatikoita käytetään useampaan kertaan.

Tuotteet työympäristöihin -segmentissä toteutetaan 2025 GHG-protokollan mukaisen päästölaskennan raportoinnin yhtenäistäminen yhtiön kaikissa toimintamaissa. Ympäristövaikutusten raportoinnin läpinäkyvyyttä lisätään sitoutumalla SBTi-ohjelmaan (Science Based Targets initiative – tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet). Päivitetyllä auditointisuunnitelmalla tunnistetaan ja hallitaan mahdollisia toimitusketjujen ympäristö-, ihmisoikeus- ja eettisiä riskejä.

WULFFIN TYÖPAIKKATUOTELIIKETOIMINNAN ARVOKETJU

Wulffin työpaikkatuoteliiketoiminnan arvoketjussa tarkastelemme vaiheita tuotteen hankinnasta toimitukseen asiakkaille. Tarkastelu kattaa tuotteiden hankinnan, varastoinnin, tilausten käsittelyn ja logistiikan.



Kasvu työelämän palveluissa on kasvua uusilla liiketoiminta-alueilla.

Työelämän palvelut
Wulffin työelämän palveluja yhdistää asiakasyritysten eettisen yrityskulttuurin ja hiilijalanjäljen pienentämisen edistäminen. Wulffin asiantuntijat ja vuokratyöntekijät tuovat kestäviä arvoja yritysten arkeen.

Tilitoimistot ovat yritysten luotettuja kumppaneita. Oikein hoidettu taloushallinto takaa avoimen, lainmukaisen ja vastuullisen toiminnan ja toimii perustana liiketoiminnan eettisyydelle ja läpinäkyvyydelle. Wulff Tilitoimistot mahdollistavat sähköiset kirjanpito- ja palkanlaskenta-ratkaisut erikokoisille yrityksille ja ovat auttaneet erityisesti pieniä ja keskisuuria yrityksiä kehittämään taloushallintokäytäntöjään aiempia papereilla, kansiossa ja mapeissa liikuteltavia ratkaisuja ympäristöystävällisimmiksi.

Wulffin henkilöstövuokrauspalvelut edistävät sosiaalista vastuuta ja suomalaista työhyvinvointia. Työvoiman hankinnassa tärkeää on yhdenvertaisuus, monimuotoisuus, oikean osaamisen ja asiakasyrityksen arvoja tukevan ja yrityskulttuuria rikastavan henkilön löytäminen. Wulff Works panostaa vuokratyöntekijöidensä kehittymiseen tarjoamalla työntekijöille jatkuvan vuoropuhelun ja sparrailun omasta urakehityksestä henkilöstöalan ammattilaisten kanssa.

Osaamisen jatkuva kehittäminen parantaa työntekijöiden työllistymismahdollisuuksia ja työmarkkina-arvoa ja auttaa rakentamaan itselle mielekästä uraa. Wulff Worksin laajasta toimialaosaamisesta kertoo, että se on toimittanut työntekijöitä jo 46 eri työehtosopimuksen (TES) piirissä työskenteleville aloille.

Wulffin uusin liiketoiminta, konsultointi, keskittyy yritysten ja yhteisöjen kilpailukyvyn kasvattamiseen kestävällä tavalla.

WULFFIN TYÖELÄMÄN PALVELUIDEN ARVOKETJU

Wulffin työelämän palveluiden arvoketju muodostuu asiantuntijapalveluiden kehittämisestä, räätälöinnistä ja toteuttamisesta asiakkaiden tarpeisiin. Se kattaa osaavan työvoiman hankinnan ja välittämisen eri toimialoille sekä tilitoimisto-, palkanlaskenta- ja konsultointipalvelut. Lisäksi arvoketjuun kuuluvat kansainvälisiin ja kotimaisiin messuihin ja tapahtumiin liittyvät palvelut sekä tulostus- ja dokumentinhallintaratkaisut, jotka tukevat asiakkaiden liiketoiminnan sujuvuutta ja kasvua.

VASTUULLISUUS-TOIMIAMME NYT

Omien päästöjen selvittäminen GHG-protokollan mukaisesti ja tieteeseen nojaavan ilmastotiekartan laatiminen (SBTi)

Tuote- ja palveluvalikoiman hiilijalanjäljen pienentäminen

Kierrätys- ja uusiutuvasta materiaalista valmistettujen tuotteiden osuuden kasvattaminen

Asiakkaiden vastuullisuustyön tukeminen

Seuraavaksi: luontojalanjäljen selvittäminen.

Me ihmiset edustamme vain noin 0,01 % elämästä maapallolla. Voimme kuitenkin toimillamme vaikuttaa 100 % elämään tällä planeetalla.

Kestävä tulevaisuus rakentuu ymmärtämällä, että ihminen on osa luontoa ja riippuvainen sen hyvinvoinnista. Luonnon kantokyky luo perustan sosiaaliselle ja taloudelliselle kestävyydelle – ilman ekologista tasapainoa ei ole kestävää yhteiskuntaa eikä vahvaa taloutta.

VASTUULLISUUSOHJELMA 2019–2024

2019 aloitettu ja vuoden 2024 loppuun saakka voimassa ollut vastuullisuusohjelmamme on auttanut meitä kehittämään toimintaamme kestävämmäksi. Yhdeksästä tavoitteestamme saavutimme viisi. Nyt on aika rakentaa kestävyystyön seuraavaa vaihetta.

Myönteisiä ilmastotekoja ja yhdenvertaisuuden, ihmisarvoisen työn ja talouskasvun lisäämistä maailmaan

Vastuullisuusohjelmamme on perustunut YK:n kestävän kehityksen 2030 tavoitteiden 5; sukupuolten tasa-arvo, 8; ihmisarvoista työtä ja talouskasvua, 10; eriarvoisuuden vähentäminen, 12; vastuullista kuluttamista ja 13; ilmastotekoja tukemiseen. Vastuullisuusohjelmassamme ne ovat sisältyneet kolmeen osa-alueeseen: Iloiset wulffilaiset, Hiilineutraali Wulff ja Vastuullinen toimitusketju.

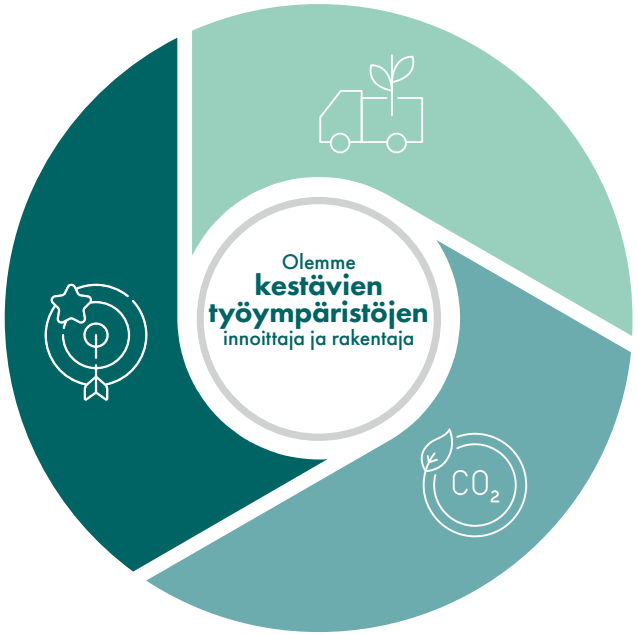
Iloiset wulffilaiset

Työntekijäkokemus rakentaa voittavaa asiakaskokemusta. Iloiset wulffilaiset -tavoitteemme kolme osa-aluetta ovat merkityksellinen työ, yhdenvertainen työpaikka ja Wulffin ja wulffilaisten vastuullisuusteot yhteiskuntamme ja ympäristömme hyväksi.

Merkityksellinen työ

Työn merkityksellisyyttä mittaamme konsernin laajalla vuosittaisella henkilöstökyselyllä. Wulff-konsernin henkilöstön työtyytyväisyys on erittäin hyvä. Vuonna 2024 henkilöstötyytyväisyys oli 3,83 (asteikolla 1–5). Henkilöstötyytyväisyyttä on konsernitasolla mitattu lähes 10

WULFFIN VASTUULLISUUSOHJELMA 2019-2024



ILOISET WULFFILAISET

1. **Merkityksellinen työ**
   - Mittari: Työhyvinvointikysely, hyvinvointi-indeksi
2. **Yhdenvertainen työpaikka**
   - Mittari: Wulffilaisten (työntekijöiden, Traineiden, harjoitteljoiden, opiskeljoiden) monipuolinen ja monimuotoinen profiili
3. **Vastuullisia tekoja yhteiskunnan hyväksi**
   - Mittari: Vapaaehtoistyön määrä henkilöstössä (h tai % henkilöstöstä), kumppanuuksien määrä ja lahjoitukset (kpl, €)

VASTUULLINEN TOIMITUSKETJU

1. **Code of conduct päivitys ja jalkauttaminen toimittajille 2022 mennessä**
   - Mittari: Allekirjoitetut sopimukset
2. **Asiakkaiden vastuullisuustyön tukeminen – kun tulet tietoiseksi, tulet vastuulliseksi**
   - Mittari: Kohtaamisten määrä
3. **Vastuullisten tuotteiden tarjoaminen**
   - Mittari: Vastuullisten tuotteiden osuus (%) myynnistä (Huom. Vastuullisen tuotteen määrittely tärkeää)

HIILINEUTRAALI WULFF

1. **Hiilineutraalit toimipisteet 2022**
   - Mittari: Päästöjen väheneminen ja toteutuneiden päästöjen kompensointi
2. **Hiilineutraali toimitusketju 2022**
   - Mittari: Päästöjen väheneminen ja toteutuneiden päästöjen kompensointi
3. **Hiilineutraalit tuotteet 2030**
   - Mittari: Hiilineutraalien tuotteiden määrä (%)

◯ *tavoite saavutettu*

> *Kaikissa Wulffin omistamissa kiinteistöissä sen kaikissa toimintamaissa on oma aurinkovoimala.*

vuoden ajan ja tyytyväisyys on kehittynyt viime vuosina myönteisesti. Laajan kyselyn lisäksi Wulffilla toteutetaan vuosittain kaksi nopeampaa Pulssi-kyselyä, joissa hankitaan ajankohtaista tietoa toiminnan kehittämisen ja esihenkilötyön tueksi. Pulssien tulosten perusteella esihenkilötyötä ja johtamista on voitu kehittää yhtiössä henkilöstöä kuunnellen.

Yhdenvertainen työpaikka
Wulffin tavoitteena on kehittyä vielä nykyistä monipuolisemmaksi ja monimuotoisemmaksi. Erilaisuus on voimavara, kun työpaikalla erilaiset taustat, näkökulmat ja osaamiset kohtaavat ja vahvistavat toisiaan. Kehitämme työyhteisöämme määrätietoisesti yhä monimuotoisemmaksi ja inklusiivisemmaksi. Tärkeässä roolissa tässä on omien ennakkoasenteiden tunnistaminen ja niiden purkaminen.

Yhdenvertaisuutta edistämme myös aktiivisella yhteistyöllä oppilaitosten, TE-keskusten ja kuntoutustahojen kanssa. Wulffin Trainee-, harjoittelu- ja työelämään tutustumisohjelmien raamina on 50/50: oppia ja onnistumisen kokemuksia. Harjoittelija viettää noin 50 % ajastaan töiden ja tehtävien parissa, joissa hänellä on jo osaamista tai kokemusta ja hän voi kokea onnistumista ja keskittyä tekemisen ohella siihen, miten hän toimii osana työyhteisöä. 50 % ajasta suunnataan tehtäviin, joissa oppii uutta, saa enemmän ohjausta, on mahdollista luoda verkostoja tai esimerkiksi käyttää aikaa opinnäytetyön tekemiseen. Vuoden 2024 aikana Wulff tarjosi mahdollisuuden oppia työelämästä lukuisille Traineille, harjoittelijoille ja kuntoutujille. Wulffiin työpaikkana harjoittelujen kautta tutustuikin toistakymmentä uutta ihmistä.

Vastuullisia tekoja yhteiskunnan hyväksi
Wulff ja wulffilaiset osallistuvat kestävän yhteiskunnan rakentamiseen monin tavoin. Wulffin 4H on Wulffin tapa kannustaa henkilöstöä vaikuttamaan myönteisesti itselle merkitykselliseen vapaaehtoistyön kautta. Wulffilaiset saavat käyttää vuosittain neljä tuntia työaikaansa itselle merkitykselliseen vapaaehtoistyöhön. Wulff kannustaa ja vinkkaa vastuullisuusstrategiaansa tukevaa työtä tekevien järjestöjen ja yhdistysten toiminnasta. Moni wulffilainen viettää 4H-tunnit yhdessä tiimikavereidensa kanssa esimerkiksi roskia luonnosta keräten tai verta luovuttaen.

Wulffin jo monivuotinen perinne on lahjoittaa henkilöstön joululahjavarat hyväntekeväisyyskohteeseen. Vuoden 2024 lahjoituskohteena oli Diakonissalaitoksen Vamos-nuortenpalvelun tukeminen. Varmistamalla, että lapsista kasvaa hyvinvoivia ja välittäviä nuoria ja aikuisia, joilla on kyky tehdä hyviä päätöksiä ja toimia vastuullisesti, teemme pitkäkestoisesti hyvää. Diakonissalaitoksen Vamos-nuortenpalvelu auttaa kaikkein haastavimmissa tilanteissa olevia 16–29-vuotiaita nuoria.

Wulff tukee vuosittain monia vapaaehtoisjärjestöjä sekä terveellisiä ja mielekkäitä elämäntapoja edistäviä seuroja ja yhdistyksiä. Lisäksi osallistumme ajankohtaisten kriisien helpottamiseen muun muassa tuotelahjoituksin. Vuonna 2024 konserni lahjoitti merkittävän määrän ensiaputuotteita Ambulansseja Ukrainaan ry:lle.

Hiilineutraali Wulff
Elinkelpoinen planeetta turvataan tähtäämällä vähäpäästöiseen ja lopulta hiilineutraaliin toimintaan. Hiilineutraali Wulff -tavoitteemme kolme osa-aluetta ovat toimipisteet, toimitusketju ja tuotteet. Wulff on onnistunut pienentämään hiilijalanjälkeään suhteessa liikevaihtoon vuosina 2019–2024. Sen omien uusien liiketoimintojen myötä yhtiön päästölaskentaa ja -tavoitteita päivitetään vuoden 2025 aikana.

Hiilineutraalit toimipisteet
Kaikissa Wulffin omistamissa kiinteistöissä sen kaikissa toimintamaissa on oma aurinkovoimala, ja sekä niissä että vuokrakiinteistöissä käytetty sähkö on ilmastoystävällistä. Aurinkovoimalat tuottavat merkittävän määrän täysin päästötöntä sähköä, jolla katetaan suuri osa omien kiinteistöjen energiantarpeesta.

Esimerkiksi Suomessa Wulffin aurinkovoimalat Espoossa ja Tuusulassa tuottavat vuodessa 162 000 kWh, mikä vastaa jopa 10 sähkölämmitteisen omakotitalon* (laskentaperusteet: Motiva) vuotuista sähkönkulutusta. Aurinkovoimaloiden hyödyntäminen on konkreettinen askel kohti kestävämpää ja ympäristöystävällisempää liiketoimintaa – ja samalla esimerkki siitä, kuinka uusiutuva energia voi olla tehokas ratkaisu yritysten hiilijalanjäljen pienentämiseen.

Wulffilla tiedetään, että energiatehokas toiminta, kiertotalous ja resurssien viisaampi käyttö kiinteistössä vähentää kustannuksia. Siksi toimipaikoissamme ohjataan henkilöstöä ja asiakkaita kestävien toimintatapojen käyttöön. Wulffin pääkonttori, Wulff-talo Espoossa, on saanut WWF:n Green Office -sertifikaatin tunnustuksena ympäristövastuullisuudestaan.

> *Vastuullinen toiminta on sekä ympäristön että talouden etu*

Hiilineutraali toimitusketju
Tuotteet työympäristöön -segmentin liiketoiminnoissa toimitusketjujen reaalipäästöjen pienentämiseksi on tehty aktiivisesti töitä. GHG-protokollan mukaisia päästöjä on vähennetty tavoitteiden mukaisesti ja syntyneitä päästöjä on kompensoitu sertifioituihin ilmastoprojekteihin.

Hiilineutraalit tuotteet
Wulffin Tuotteet työympäristöön -segmentin tuotevalikoima on kattava ja tuotteita liikkuu Wulffilta asiakkaille vuosittain merkittävä määrä. Esimerkiksi Suomessa Wulff toimitti asiakkailleen vuonna 2024 yli 20 miljoonaa kappaletta tuotteita. Yhtiössä on tehty suunnitelmallisesti töitä valikoiman kestävämmäksi kehittämisessä. Staples Finland Oy:n yritysoston (2021) jälkeen aloitettu mittava toiminnanohjausjärjestelmien ja valikoimien yhdistäminen saatiin valmiiksi 2024 ja työ jatkuu tuotelajitelman tiivistämisellä. Valikoimaa kehitetään yhä kestävämmäksi. Jokainen uusi tuoteavaus on lähtökohtaisesti kestävän kehityksen mukainen, koska Wulffilla uskotaan parhaan vaihtoehdon olevan aina hyvä sekä liiketoiminnalle että planeetalle.

Vastuullinen toimitusketju
Vastuullinen toimitusketju tarkoittaa, että arvoketjun tarkastelussa huomioidaan ympäristövaikutusten lisäksi sosiaalinen ja eettinen vastuu.

Code of Conduct -sopimusten päivityskierros
Wulffin Tuotteet työympäristöön -segmentin hankintakumppaneiden Code of Conduct –sopimukset päivitettiin huomioimaan vastuullisuus, rehellisyys ja kestävän kehityksen periaatteet. Sopimusten uudistaminen ja isompi päivityskierros toteutettiin vuoden 2022 loppuun mennessä ja tämän jälkeen kaikki uudet kumppanit ovat sitoutuneet allekirjoitetuilla sopimuksilla noudattamaan eettisiä toimintaperiaatteita. 2025 aikana Code of Conduct –sopimuksia tarkastellaan uudelleen yhtiön kaikkien liiketoimintojen näkökulmasta.

Asiakkaiden vastuullisuustyön tukeminen
"Kun tulet tietoiseksi, tulet vastuulliseksi" on wulffilainen tapa ajatella, joka johtaa vastuullisiin tekoihin ja ratkaisuihin. Kun näemme mahdollisuuden tehdä asiat kestävämmin, tartumme siihen. Hyvä esimerkki toiminnan kestävämmäksi kehittämisestä on paljon positiivista palautetta saanut toimitusten optimointimallimme. Myyntimme opastaa asiakkaita heidän omaa ajankäyttöään ja ympäristöä säästävään, optimaaliseen tilausvälin toimituskertoihin, jolloin reaalipäästöjä syntyy mahdollisimman vähän. Wulffilaiset antavat asiantuntevia ohjeita myös materiaalihukan ja energiatehottoman toiminnan vähentämiseksi. Uskomme siihen, että jokainen pieni havainto voi johtaa suureen muutokseen. Wulffilla on vuosittain yli 200 000 kohtaamista asiakkaiden kanssa – eli yhtä monta mahdollisuutta vaikuttaa kestävämpien toimintatapojen syntyyn.

Vastuullisten tuotteiden tarjoaminen
Ohjaamalla asiakkaitaan tekemään ilmaston kannalta kestävämpiä tuotevalintoja, voi Wulff vaikuttaa myönteisesti ja merkittävästi ympäristön hyvinvointiin. Vastuullisten tuotteiden osuus kaikkien tuotteiden myynnistä on ollut Wulffilla kasvussa vuodesta 2018 alkaen. Suomessa järjestelmien ja valikoimien yhdistämisen jälkeen tehty strategisempi tuotelinjaus antaa vuonna 2025 asiakkaille mahdollisuuden tarkastella koko omaa tilaushistoriaansa vastuullisuuden linssin läpi ja nähdä konkreettisesti, kuinka heidän valintansa ovat kehittyneet kohti ympäristöystävällisempää suuntaa.

Wulffilaiset
Wulff tarjoaa työntekijöille monipuolisia mahdollisuuksia kasvaa ja kehittyä uralla. Olemme yhdenvertainen työnantaja, joka arvostaa monimuotoisuutta. Työllistämme eri-ikäisiä ja monipuolisen koulutus- ja työkokemustaustan omaavia ammattilaisia. Wulff-konsernin palveluksessa työskenteli tammi–joulukuussa 2024 yhteensä **291** henkilöä. Työntekijöistämme **53** % on naisia ja **47 %** miehiä. Myös ikäjakaumamme on monipuolinen: **33 %** henkilöstöstämme on alle 40-vuotiaita ja **67 %** yli 40-vuotiaita. Vuonna 2024 työntekijöistämme **85 %** työskenteli Suomessa, **12 %** Ruotsissa, **3 %** Norjassa ja alle **1 %** Tanskassa.

Myyntitehtävissä wulffilaisista toimii **42 %**. Henkilöstöstä **58 %** työskentelee asiantuntijoina, hallinnossa, tukitehtävissä ja logistiikassa.

Ratkaisukeskeisen myyntiyhtiön kulttuurissa ajatus "Kaikki myy" näkyy käytännössä jokaisen wulffilaisen sitoutumisena voittavan asiakaskokemuksen parantamiseen, kaupan tekemiseen ja mahdollistamiseen. Yksi hienoja perinteitämme on se, että myös kaikki hallinnon ja tukitoimintojen työntekijät pääsevät vuosittain tutustumaan asiakkaisiimme myyjän matkassa. Yhteisiä myyntipäiviä opitaan ja niitä arvostetaan. Asiakkaita tapaamalla huomaamme kaikki myös oman tekemisemme merkityksen palvelukokemuksen ja kestävämpien toimintatapojen rakentamisessa.

KARI JUUTILAINEN s. 1966

hallituksen puheenjohtaja,
vastuualueet: myynnin kehitys ja johdon sparraus

Keskeinen kokemus ja koulutus:
InHunt Group Oy, Partner/CEO 2014 alkaen
InHunt Group Oy, Partner/Headhunter 2012-2014
GT Design Oy, CEO 2004-2011
Securitas Direct Oy, myyntijohtaja 2004–2004
Leo Longlife Group Oy, myyntijohtaja, varatoimitusjohtaja 1991–2004
yo-merkonomi

Luottamustoimet:
Interi Oy, hallituksen jäsen 2023 alkaen
InHunt Holding Oy, hallituksen jäsen 2023 alkaen
InHunt Boards Oy, hallituksen ainoa jäsen 2019 alkaen
Wulff-Yhtiöt Oyj, hallituksen puheenjohtaja 2019 alkaen
Wulff-Yhtiöt Oyj, hallituksen jäsen 2018 alkaen
InHunt World Oy, hallituksen ainoa jäsen 2017 alkaen
InHunt Group Oy, hallituksen jäsen 2014 alkaen
GT Design Oy, hallituksen puheenjohtaja 2004–2011

Wulffin omistus 31.12.2024: 29 519 kpl Wulffin osakkeita eli
0,4 % yhtiön osakkeista ja äänistä

JUSSI VIENOLA s. 1995

hallituksen jäsen,
vastuualueet: rahoitus

Keskeinen kokemus ja koulutus:
Suomen Vaihtoauto Oy, toimitusjohtaja 2020 alkaen
PwC, Trainee 2019–2020
JOOL Group, harjoittelija 2019–2019
PYN Fund Management, Trainee 2017–2017
Aalto-yliopisto, kauppatieteiden maisteri, rahoitus,2024
Aalto-yliopisto, kauppatieteiden kandidaatti, rahoitus, 2019

Luottamustoimet:
Wulff-Yhtiöt Oyj, hallituksen jäsen 2018 alkaen

Wulffin omistus 31.12.2024: 34 240 kpl Wulffin osakkeita eli
0,5 % yhtiön osakkeista ja äänistä

LAURI SIPPONEN s. 1969

hallituksen jäsen,
vastuualueet: liiketoiminnan kehittäminen

Keskeinen kokemus ja koulutus:
Laitilan Wirvoitusjuomatehdas Oy, toimitusjohtaja 2022-2023
VR Group, toimitusjohtaja 2021-2022
Lidl Suomi Ky, toimitusjohtaja 2010–2019, hallintojohtaja 2008–2010,
aluejohtaja 2003–2008, sisäisen tarkastuksen päällikkö 2002–2003,
laskentapäällikkö 2001–2002
Jyväskylän yliopisto, KTM, laskentatoimi ja markkinointi 1998
Wirtschaftsakademie Schleswig-Holstein, Groß- und Außenhandelskaufmann, 1993

Luottamustoimet:
Broman Group Oy, hallituksen jäsen 2025 alkaen
HKFoods Oyj, hallituksen jäsen 2024 alkaen
Raisio Oyj, hallituksen jäsen 2023-2025
Wulff-Yhtiöt Oyj, hallituksen jäsen 2020 alkaen
CAP-Group Oy, hallituksen puheenjohtaja 2020-2022, hallituksen jäsen 2023 alkaen
Saksalais-suomalainen kauppakamari DFHK, hallituksen jäsen 2021 alkaen
Repolar Pharmaceuticals Oy, hallituksen jäsen, 2006 alkaen
Laitilan Wirvoitusjuomatehdas Oy, hallituksen jäsen 2020-2023
Kaupan Liitto, hallituksen jäsen 2015–2019
PTY Päivittäistavarakauppa ry, hallituksen jäsen ja varapuheenjohtaja 2011–2019

Wulffin omistus 31.12.2024: 26 260 kpl Wulffin osakkeita eli 0,4 % yhtiön osakkeista ja äänistä

KRISTINA VIENOLA s. 1996

hallituksen jäsen,
vastuualueet: viestintä ja markkinointi

Keskeinen kokemus ja koulutus:
Tahko Spa, Marketing Manager 2024 alkaen
Google LLC, Account Manager 2022-2023
Leadfeeder, Business Development Specialist 2021-2022
Azets Oy, Customer Success Trainee 2019-2021
Turun kauppakorkeakoulu, kauppatieteiden maisteri, markkinointi, 2021

Luottamustoimet:
Wulff-Yhtiöt Oyj, hallituksen jäsen 2018 alkaen

Wulffin omistus 31.12.2024: 33 875 kpl Wulffin osakkeita eli
0,5 % yhtiön osakkeista ja äänistä

ELINA RAHKONEN s. 1979

Wulff-Yhtiöt Oyj:n toimitusjohtaja, johtoryhmän puheenjohtaja,
vastuualueet: Wulff-Yhtiöt Oyj:n toimitusjohtaja

Keskeinen kokemus ja koulutus:
Wulff-Yhtiöt Oyj, toimitusjohtaja 2019 alkaen
Aallon Group Oyj:n toimitusjohtaja 2018–2019
Ahlsell Oy:n talousjohtaja 2017–2018
Wulff-Yhtiöt Oyj:n talousjohtaja 2014–2017 ja väliaikainen toimitusjohtaja 2016–2017
Deloitte & Touche Oy, tilintarkastaja (KHT) 2011–2014
Muut taloushallinnon tehtävät 2002–2011
Tampereen Yliopisto, kauppatieteiden maisteri, 2009

Luottamustoimet:
Olas Group Oy, hallituksen jäsen 2023 alkaen
LapWall Oyj, hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2023 alkaen
Kreate Group Oyj, hallituksen jäsen 2020 alkaen ja
tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 2024 alkaen
Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen 2019 alkaen

Wulffin omistus 31.12.2024: 40 000 kpl Wulffin osakkeita eli
0,6 % yhtiön osakkeista ja äänistä

TARJA TÖRMÄNEN s. 1974

viestintä- ja markkinointijohtaja, johtoryhmän jäsen,
vastuualueet: viestintä, markkinointi ja HR sekä niiden kehittäminen

Keskeinen kokemus ja koulutus:
Wulff-Yhtiöt Oyj:n viestintä- ja markkinointijohtaja 2009 alkaen
Wulff-Yhtiöt Oyj:n viestintäpäällikkö/Brand Manager 2002-2009
Vista Communications Instruments Oy:n Office Manager 2001–2002
Previta Oy:n Communications Manager 2000–2001
Beltton-Yhtiöt Oyj:n Brand Manager 1999–2000
Markkinointiviestinnän erikoisammattitutkinto 2013
NLP Trainer, NLP Coach, CxO Certified Business Mentor

Luottamustoimet:
Suomen Uusperheiden Liitto, hallituksen jäsen 2021 alkaen
Era Nova Bookshop Oy, hallituksen puheenjohtaja 2018 alkaen
Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen 2009 alkaen
Suomen NLP-yhdistyksen hallituksen jäsen 2007-2018,
hallituksen puheenjohtaja 2018-2021 ja hallituksen jäsen 2021 alkaen

Wulffin omistus 31.12.2024: 134 kpl Wulffin osakkeita eli
0,0 % yhtiön osakkeista ja äänistä

IIRIS POHJANPALO s. 1980

Wulff-Yhtiöt Oyj:n talous- ja rahoitusjohtaja, johtoryhmän jäsen,
vastuualueet: talous ja rahoitus, sijoittajaviestintä, hallituksen sihteeri

Keskeinen kokemus ja koulutus:
Wulff-Yhtiöt Oyj, talous- ja rahoitusjohtaja 2023 alkaen
Nurminen Logistics Oyj, CFO 2020-2023
Nurminen Logistics Oyj, Johtaja Group Business Control 2019-2020
Fira Group Oy, Group Controller 2017-2019
Diacor terveyspalvelut Oy, Business Controller 2014-2017
Management Events, Group Controller 2011-2014
VR Group, Controller 2009-2011
Accenture Oy, Management Consultant 2007-2009
Helsingin kauppakorkeakoulu, kauppatieteiden maisteri, 2005

Luottamustoimet:
Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen 2023 alkaen
Railgate Finland Oy hallituksen jäsen 2023-2024

Wulffin omistus 31.12.2024: 0 osaketta

TROND FIKSEAUNET s. 1963

Wulff Supplies AB:n toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsen,
vastuualueet: Wulff Supplies AB:n johtaminen,
Skandinavian Tuotteet työympäristöihin -toiminnan kehittäminen

Keskeinen kokemus ja koulutus:
Wulff Supplies AB, toimitusjohtaja 2009 alkaen
Strålfors-konserni, eri tehtäviä 1998–2009,
Supplies-liiketoiminta-alueiden Skandinavian johtaja 2006–2009
Strålfors Norja, toimitusjohtaja 2002–2006
3M myynti- ja markkinointijohtaja, 1986–1998

Luottamustoimet:
Wulff-konsernin johtoryhmän jäsen 2011 alkaen
Supplies-liiketoiminta-alueiden Skandinavian johtoryhmän jäsen 2006–2009

Wulffin omistus 31.12.2024: 0 osaketta

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Wulff-Yhtiöt Oyj on pohjoismainen pörssiyritys sekä toimistomaailman merkittävin pohjoismainen toimija. Konserni muodostuu emoyhtiöstä Wulff-Yhtiöt Oyj:stä ja sen tytäryhtiöistä Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Wulff-konserniyhtiöt tarjoavat työpaikkatuotteita ja -palveluja, henkilöstövuokrauspalveluja, tilitoimisto- ja taloushallintopalveluja, konsultointipalveluja, messu-, tapahtuma- ja tilasuunnittelupalveluja sekä kansainvälisesti että kotimaassa, toimisto- ja ammattitulostamisen sekä dokumentinhallinnan ratkaisuja ja palveluja. Verkossa konserni palvelee asiakkaitaan työpaikkatuotteiden verkkokaupalla wulffinkulma.fi.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallinnoinnissa noudatetaan Suomen lakia, kuten osakeyhtiölakia, arvopaperimarkkinalainsäädäntöä, Helsingin pörssin listayhtiöitä koskevia sääntöjä, julkisen osakeyhtiön hallinnointiin liittyviä viranomaismääräyksiä sekä yhtiöjärjestystä. Lisäksi Wulff-Yhtiöt Oyj noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n laatimaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance), joka on julkisesti saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n internet-sivuilta (cgfinland.fi). Ajantasainen yhtiöjärjestys on saatavilla konsernin sijoittajasivuilla (wulff.fi). Hallinnointikoodi perustuu niin sanottuun noudata tai selitä -periaatteeseen (Comply-or-Explain), jonka mukaan yhtiö voi poiketa yksittäisistä suosituksista, mikäli se selostaa poikkeamisen ja poikkeamisen perustelut. Konsernin hallinnointiperiaatteita ja menettelytapoja kokonaisuudessaan kuvaava asiakirja on saatavilla konsernin sijoittajasivuilla (wulff.fi). Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä esitetään erillään hallituksen toimintakertomuksesta.

YHTIÖKOKOUS

Wulff-Yhtiöiden ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa, joka kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä vuosittain hallituksen määräämänä päivänä kuuden kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä joko yhtiön kotipaikassa Helsingissä tai Espoossa. Osakkeenomistaja voi käyttää yhtiökokouksessa puhe-, kysely- ja äänioikeuttaan.

Osakkeenomistajat kutsutaan yhtiökokoukseen julkaisemalla kokouskutsu yhtiön verkkosivuilla. Kokouskutsu ja osallistumisohjeet julkistetaan myös pörssitiedotteena. Hallituksen esitykset yhtiökokouksessa käsiteltäviksi asioiksi, hallitukseen ehdolla olevat henkilöt ja hallituksen ehdotus yhtiön tilintarkastajaksi julkistetaan yhtiökokouskutsun yhteydessä tai erillisenä pörssitiedotteena ennen yhtiökokousta.

Varsinainen yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja Wulff-Yhtiöiden yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista tehtävistä:

- tuloslaskelman ja taseen vahvistaminen
- vahvistetun taseen mukaisen voiton tai tappion käsittely, osingonjako
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle
- hallitusten jäsenten määrä ja nimitys vuodeksi kerrallaan
- tilintarkastajien valinta
- hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot sekä matkakustannusten korvausperusteet
- palkitsemispolitiikasta ja palkitsemisraportin hyväksymisestä
- muut kokouskutsussa mainitut asiat

Yhtiökokouksen toimivaltaan kuuluu myös yhtiöjärjestyksen muuttaminen. Ylimääräisen yhtiökokouksen kutsuu tarvittaessa koolle yhtiön hallitus.

Vuonna 2024 Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin 4.4. Yhtiökokous vahvisti vuoden 2023 tilinpäätöksen sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 2023. Yhtiökokous päätti, että osinkoa jaetaan 0,15 euroa osakkeelta ja valtuutti hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Yhtiökokous hyväksyi myös hallituksen esityksen koskien osakeantivaltuutusta. Yhtiökokous vahvisti palkitsemispolitiikan. Yhtiökokous vahvisti myös palkitsemisraportin vuodelta 2023. Hallitukseen valittiin uudelleen Kari Juutilainen, Lauri Sipponen, Jussi Vienola sekä Kristina Vienola. Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajakseen Kari Juutilaisen. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin BDO Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Joonas Selenius. Yhtiökokous päätti, että tilintarkastajille maksetaan palkkio kohtuullisen laskun mukaan.

Vuonna 2025 Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään 3.4.

HALLITUS

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimivaa johtoa, nimittää ja erottaa toimitusjohtajan, hyväksyy yhtiön strategiset tavoitteet ja riskienhallinnan periaatteet sekä varmistaa johtamisjärjestelmän toiminnan. Varsinainen yhtiökokous valitsee hallitukseen kolmesta kuuteen jäsentä ja enintään yhtä monta varajäsentä. Hallituksen toimikausi kestää seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka. Varsinaisen yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä hallituksen järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Puheenjohtajan ollessa estynyt tai esteellinen, valitaan hallituksen jäsenistä kokouskohtaisesti varapuheenjohtaja.

Hallitus valvoo yhtiön toiminnan, hallinnon ja kirjanpidon hoitamista. Hallitus vahvistaa vuosittain toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, jota noudatetaan yhtiöjärjestyksen, Suomen lainsäädännön ja muiden säännösten ohella. Työjärjestykseen on kirjattu hallituksen kokouskäytäntö sekä hallituksen tehtävät. Laissa ja yhtiöjärjestyksessä erikseen mainittujen tehtävien lisäksi Wulff-Yhtiöiden hallitus päättää työjärjestyksensä mukaisesti seuraavista asioista:

- yhtiön pitkän aikavälin tavoitteiden ja strategian vahvistaminen
- yhtiön toimintasuunnitelman, budjetin ja rahoitussuunnitelman hyväksyminen ja niiden toteutumisen valvonta
- osavuosi-, puolivuotiskatsausten ja tilinpäätöksen käsittely ja hyväksyntä
- yksittäisistä suurista ja strategisesti merkittävistä investoinneista, kuten yritysostoista sekä liiketoimintojen ostoista ja luopumisista, päättäminen
- palkitsemispolitiikan ja -raportin valmistelu ja esittely yhtiökokouksessa
- konsernin toimitusjohtajan nimittäminen ja hänen palkkaeduistaan päättäminen
- riskienhallinta- ja raportointimenettelyn vahvistaminen
- osinkopolitiikan laatiminen
- valiokuntien perustaminen tarvittaessa hallitustyöskentelyn tehostamiseksi
- konsernin johtoryhmän nimittäminen
- tilintarkastuksen seuranta
- tilintarkastajan riippumattomuuden ja tilintarkastuksen oheispalvelujen arviointi

Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous 4.4.2024 valitsi hallitukseen neljä jäsentä.

Hallituskokoonpanoa koskevan ehdotuksen valmistelussa otetaan huomioon yhtiön strategian, liiketoiminnan laajuuden ja kehitysvaiheen tuomat vaatimukset sekä hallituksen riittävä monimuotoisuus. Monimuotoi-

suutta tarkastellaan eri näkökulmista. Yhtiön kannalta olennaista on sopiva koulutuksellinen ja ammatillinen tausta sekä vahva, monipuolinen ja toisiaan täydentävä osaaminen, kokemus ja tieto yhtiölle tärkeistä liiketoiminta-alueista, kansainvälisyys, riippumattomuus yhtiöstä, tarkoituksenmukainen lukumäärä sekä ikä- ja sukupuolijakauma. Hallituksessa tulee olla riittävä asiantuntemus vähintään taloudesta ja rahoituksesta, johtamisesta sekä markkinoinnista ja myynnistä.

Vuonna 2024 Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus täytti sille asetetut periaatteet monimuotoisuuden ja asiantuntemuksen osalta yhtiön strategian, markkinoiden ja toimintaympäristön sekä kehityshankkeiden tilanne huomioon ottaen. Strategian keskiössä on asiakaskokemus, myyntiosaaminen ja monikanavaisuus. Tärkeitä strategisia hankkeita ovat digitaalisuuden hyödyntäminen, myynnin tukeminen markkinointiviestinnällä, tuote- ja palveluvalikoiman kehittäminen erityisesti kestävän kehityksen ratkaisuilla ja henkilöstön ammattitaidon lisääminen. Erityisen tärkeää hallitukselle on myynnin johtamisen kehittäminen yhtiön kasvustrategian mukaisesti.

Yhtiön tavoitteena on, että hallituksessa on edustettuna molempia sukupuolia. Parhaillaan hallituksen neljästä jäsenestä yksi on nainen, joten yhtiön asettama tavoite molempien sukupuolen edustuksen osalta on täyttynyt. Uusien hallituksen jäsenten haku- ja arviointiprosessissa ensisijaisena kriteerinä on henkilön pätevyys sekä mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävän hoitamiseen, joten molempien sukupuolien edustajat otetaan tasaveroisesti hakuprosessissa huomioon.

Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä. Lisäksi vähintään kahden mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä on oltava riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Riippumattomuus arvioidaan Suomen listayhtiöiden hallintokoodin suositusten mukaisesti. Hallituksen jäsenet omistavat yhtiön osakkeita. Hallituksen puheenjohtaja (2019 alkaen) Kari Juutilainen omisti 0,4 % ja hallituksen jäsenistä Jussi Vienola ja Kristina Vienola 0,5 % kukin ja Lauri Sipponen 0,4 % ulkona olevista osakkeista 31.12.2024. Omistusosuuksien määrien johdosta hallitusten jäsenten riippuvuutta yhtiöstä pidetään vähäisenä. Hallituksen jäsenet eivät olleet työsuhteessa yhtiöön 2024 tai 2023. Hallituksen arvion mukaan hallituksen jäsenet olivat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista vuonna 2024 ja 2023. Yhtiön pienen koon vuoksi valiokuntien tai hallintoneuvoston perustamista ei ole pidetty tarpeellisena. Koko hallitus on käsitellyt kaikki sille kuuluvat asiat. Hallitus kokoontuu tilikauden aikana keskimäärin kerran kuukaudessa sekä tarvittaessa useammin. Hallituksen kokousten koollekutsumisesta ja kokoustyöskentelystä vastaa hallituksen puheenjohtaja. Kokouksen esityslistan laatii toimitusjohtaja yhdessä hallituksen sihteerin kanssa. Wulff-Yhtiöiden hallitus kokoontui vuoden 2024 aikana 20 kertaa (15). Jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti kokouksiin oli 99 prosenttia (100). Järjestäytymiskokouksessaan hallitus hyväksyi hallituksen työjärjestyksen ja toimintasuunnitelman vuodelle 2024 sekä teki riippumattomuusarvioinnin. Kokoussuunnitelman 2025 mukaan hallitus kokoontuu 12 kertaa. Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan itsearviointilomakkeen pohjalta. Kirjallisesti suoritetun itsearvioinnin perusteella hallitustyöskentely onnistui hyvin vuonna 2024. Tarkemmat tiedot hallituksen jäsenistä ja heidän Wulff-osakeomistuksistaan on esitetty luvussa Hallitus ja johto.

TOIMITUSJOHTAJA

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka huolehtii osakeyhtiölain mukaisesti yhtiön operatiivisesta hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaan. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Konsernin toimitusjohtaja vastaa siitä, että hallitus saa käyttöönsä riittävät tiedot yhtiön toiminnan ja taloudellisen tilanteen arvioimista varten. Toimitusjohtaja vastaa hallituksen päätösten täytäntöönpanosta ja raportoi siitä hallitukselle.

Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n toimitusjohtaja toimii lisäksi konsernijohtajana ja konsernin johtoryhmän puheenjohtajana.

Konsernin toimitusjohtajana on toiminut Elina Rahkonen syyskuusta 2019 alkaen.

KONSERNIN JOHTORYHMÄ

Konsernin johtoryhmä huolehtii toimitusjohtajan johdolla yhtiön operatiivisesta liiketoiminnasta. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti käsittelemään segmenttien liiketoiminnan kehitystä ja taloudellista tilannetta sekä konsernilaajuisia hankkeita ja toimintasuunnitelmia. Johtoryhmällä ei ole virallista yhtiöoikeudellista asemaa, mutta sillä on tosiasiallisesti merkityksellinen asema yhtiön johdon organisaatiossa. Yhtiön hallitus vahvistaa toimitusjohtajan esityksestä johtoryhmän kokoonpanon ja uudet nimitykset.

Tytäryritysten toimitusjohtajat johtavat tytäryhtiöiden operatiivista liiketoimintaa. Merkittävät päätökset, esimerkiksi suuret investoinnit, hyväksyy konsernin toimitusjohtaja. Jokaisella tytäryrityksellä on oma taloushallintonsa ja koko konsernin taloushallinnosta vastaa konsernin talous- ja rahoitusjohtaja.

Tarkemmat tiedot johtoryhmän jäsenistä, jäsenten vastuualueista ja heidän Wulff-osakeomistuksistaan on esitetty luvussa Hallitus ja johto.

PALKITSEMINEN

Hallitus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta hallituksen ehdotuksesta. Hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille maksetaan palkkioina ainoastaan yhtiökokouksen päättämä kiinteä 1 250 euron rahakorvaus kuukaudessa.

Hallituksen jäseniä ei palkita millään osakeperusteisilla palkitsemisjärjestelmillä tai muilla tavoin. Wulff-Yhtiöt Oyj ei ole antanut hallituksen jäsenille rahalainaa, takauksia tai muita vastuusitoumuksia. Yhteenveto hallituspalkkioista ja toimi- tai työsuhteessa saaduista palkoista on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 4.4 ja oheisessa taulukossa. Varsinaiselta yhtiökokoukselta 4.4.2024 saamansa valtuutuksen perusteella yhtiön hallituksella on oikeus jatkaa omien osakkeiden takaisinostoa hankkimalla enintään 300 000 kappaletta yhtiön omia osakkeita 30.4.2025 mennessä. Valtuutuksen mukaan osakkeita voidaan hankkia yhtiölle käytettäväksi muun muassa osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi. Vuosina 2024 ja 2023 ei hankittu omia osakkeita.

Toimitusjohtaja

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus valmistelee ehdotuksen ja päättää emoyhtiön toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista sopimusehdoista.

Toimitusjohtajien etuuksiin kuuluu lakisääteisesti karttuva työeläke. Sopimuksissa ei ole määritetty eläkkeelle siirtymisikää, eikä sovittu tai maksettu lisäeläkkeitä.

Hallitus nimitti Wulff-Yhtiöiden toimitusjohtajaksi KTM Elina Rahkosen 17.9.2019 ja hän aloitti toimessaan 30.9.2019. Elina Rahkosen palkitseminen 2024 koostui kiinteistä kuukausittaisista rahapalkoista ja luontoiseduista, yhteensä 218 tuhatta euroa (208). Toimitusjohtajalle kuuluu oikeus lomarahaan sekä myöhemmin mahdollisesti määritettävään tulospalkkaukseen. Irtisanomisaika on toimitusjohtajan puolelta kolme kuukautta ja yhtiön puolelta kuusi kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo sopimuksen yksipuolisesti, on toimitusjohtaja oikeutettu kolmen kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen.

Johtoryhmän jäsenet

Konsernin emoyhtiön toimitusjohtaja valmistelee ja päättää konsernin johtoryhmän jäsenten työehdot sekä heidän palkkansa ja mahdolliset muut etuudet ja kannustimet. Johtoryhmän palkankorotukset hyväksyy hallituksen puheenjohtaja.

Konsernin johtoryhmän palkitseminen koostuu kiinteistä rahapalkoista, luontoiseduista, lisäeläkkeistä, vuosittain erikseen päätettävistä tulospalkkioista ja mahdollisista osakepalkkioista. Tulospalkkioiden määräytyminen on sidottu taloudelliseen kehitykseen ja yksilöllisiin tavoitteisiin.

Konsernissa ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia tai osakepalkkiojärjestelmiä osana konsernin johtoryhmän kannustin ja sitouttamisohjelmaa.

Johtoryhmän jäsenistä Tarja Törmäsen viestintä- ja markkinointijohtajapalvelu hankitaan ostopalveluna, jota hankittiin kauden 2024 aikana yhteensä 108 tuhatta euroa (108). Ostopalvelu sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin ja on esitetty myös Liiketoimet lähipiirin kanssa -liitetiedossa.

Konsernin johtoryhmään kuuluivat vuosina 2024 ja 2023 Atte Ailio 4.8.2023 saakka, Sami Hokkanen 21.8.2023 saakka, Veijo Ågerfalk 21.8.2023 saakka, Iiris Pohjanpalo 21.8.2023 alkaen, Tarja Törmänen, Trond Fikseaunet, sekä toimitusjohtaja Elina Rahkonen.

Taulukossa ilmoitetut työsuhde-etuudet sisältävät edellä esitetyt toimitusjohtajan saamat toimisuhde-etuudet.

RISKIENHALLINTA, SISÄINEN VALVONTA JA SISÄINEN TARKASTUS

Sisäisestä valvonnasta vastaa hallitus, toimitusjohtaja puolestaan huolehtii sisäisen valvonnan käytännön järjestämisestä ja toimivuuden seurannasta.

Ylin vastuu taloushallinnosta, tilinpäätöksen oikeellisuudesta ja varainhoidon valvonnasta kuuluu konsernin emoyhtiön hallitukselle. Liiketoiminnan ohjaus ja valvonta tapahtuvat koko konsernin kattavan raportointijärjestelmän avulla. Yhtiön hallitukselle raportoidaan kuukausittain toteutuma- ja vertailutiedot muun muassa liikevaihdon, myyntikatteen, tärkeimpien kuluryhmien ja liiketuloksen osalta liiketoiminta-alueittain ja tytäryhtiöittäin. Lisäksi toimitusjohtaja toimittaa hallituksen kokouksiin viikko- ja kuukausitason seurantaraportteihin perustuvan katsauksen konsernin tilanteesta ja kehityksestä.

Konsernin johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti ja kokouksissa käsitellään segmenttien taloudelliset tiedot sekä liiketoimintaan liittyvien keskeisten kehityshankkeiden tilanne. Tytäryhtiöiden omat hallitukset ja johtoryhmät käsittelevät kokouksissaan omaan toimintaansa vaikuttavia asioita, joita tarvittaessa käsitellään myös konsernin johtoryhmässä, jos tytäryhtiöiden toimintaan vaikuttavilla tekijöillä on merkitystä myös muille konserniyhtiöille. Toimitusjohtaja ja konsernin talous- ja rahoitusjohtaja arvioivat ja valvovat yksittäisten tytäryhtiöiden ja liiketoimintakokonaisuuksien toimintaa, tuloksellisuutta ja taloudellista asemaa säännöllisesti.

Wulff-konsernissa noudatetaan hallituksen asettamaa riskienhallintapolitiikkaa, jossa määritellään riskienhallinnan tavoitteet, vastuualueet ja raportointimenettely. Yhtiön riskienhallinta tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden. Riskienhallintapolitiikan toteutumista valvotaan sisäisen tarkastuksen avulla säännöllisesti ja myös tilintarkastajat valvovat riskienhallinnan riittävyyttä ja tehokkuutta osana konsernin hallinnon tarkastusta.

Wulff-konsernissa riskienhallinta on osa konsernin liiketoiminnan johtamista. Wulffin riskienhallintatoimintaa ohjaavat lain vaatimukset, omistajien liiketoiminnalle asettamat tavoitteet sekä asiakkaiden, henkilöstön ja muiden tärkeiden sidosryhmien odotukset. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa ja tiedostaa systemaattisesti ja kattavasti uhkatekijät, jotka voivat estää konsernin liiketoiminnallisten tavoitteiden saavuttamisen, sekä varmistaa, että riskejä hallitaan asianmukaisesti liiketoimintaan liittyviä päätöksiä tehtäessä. Uhkatekijöitä ovat esimerkiksi markkinoiden muutoksiin ja yritysostoihin liittyvät riskit, tietoturvaan liittyvät riskit, henkilöstöön

HALLITUKSEN PALKKIOT

1 000 euroa	2024	2023
Hallitusjäsenten peruspalkat ja palkkiot	15	15
Kari Juutilainen 4/2018- ja hallituksen puheenjohtaja 4/2019-	15	15
Jussi Vienola 4/2018-	15	15
Kristina Vienola 4/2018-	15	15
Lauri Sipponen 4/2020-	15	15
Hallitusjäsenten etuudet yhteensä	**60**	**60**

KONSERNIN JOHTORYHMÄN TYÖSUHDE-ETUUDET

1 000 euroa	2024	2023
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	590	690
Luontoisedut	23	39
Tulospalkkiot	56	56
Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet, lisäeläkkeet	8	23
Konsernin johtoryhmäjäsenten etuudet yhteensä	**677**	**808**

ja sen saatavuuteen liittyvät tekijät ja taloudelliseen kehitykseen sekä maineeseen liittyvät seikat.

Konserni jakaa riskit strategisiin, operatiivisiin ja markkinariskeihin. Riskienhallinnan prosessissa riskit pyritään tunnistamaan ja arvioimaan, jonka jälkeen suunnitellaan ja toteutetaan käytännössä toimenpiteet kunkin riskin osalta. Toimenpiteitä voivat olla esimerkiksi riskin välttäminen, sen pienentäminen eri keinoin tai riskin siirtäminen vakuutuksin tai sopimuksin.

Konsernissa tehdään vuosittain riskikartoitus, jossa suurimmat riskit määritellään niiden merkittävyyden ja todennäköisyyden mukaan. Yhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat kartoitusten tekemisestä ja riskien seurannasta ja raportoivat niistä konsernin johtoryhmälle. Eri riskiryhmien eli strategisten, operatiivisten ja markkinariskien sisällä pienempien osa-alueiden seurannasta vastaavat erikseen nimetyt henkilöt. Riskienhallintaa ei ole keskitetty omaan erilliseen organisaatioon, vaan riskien hallintaan liittyvät vastuut noudattavat muun liiketoiminnan ja organisaation mukaista vastuunjakoa.

Yhtiön hallitukselle raportoidaan vuosittain päivitetyn riskikartoituksen perusteella havaitut keskeisimmät riskit, riskien merkittävyydessä ja todennäköisyydessä tapahtuneet muutokset, vastuuhenkilöt, tehdyt toimenpiteet ja saavutetut tulokset. Erityisen painopistealueen muodostavat uudet havaitut riskit. Riskeistä ja riskienhallinnasta on kerrottu tarkemmin erikseen oman otsikon alla.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n sisäisen tarkastuksen tavoitteena on varmistaa konsernin sisäisten prosessien ja toimintatapojen tehokkuus ja oikeellisuus yhtiön merkittävimmät liiketoiminnalliset riskit huomioon ottaen. Sisäinen tarkastus toteutetaan vuosittain laadittavan tarkastussuunnitelman pohjalta, jonka hallitus vahvistaa vuoden alussa. Konsernin sisäinen tarkastaja laatii suunnitelman, esittää sen hallitukselle ja raportoi toimenpiteiden toteutuksesta. Sisäinen tarkastaja raportoi suoraan hallitukselle.

TILINTARKASTUS

Yhtiöjärjestyksen mukaan Wulff-Yhtiöt Oyj:llä tulee olla 1–2 tilintarkastajaa. Jos yhtiökokous valitsee vain yhden tilintarkastajan, eikä tämä ole hyväksytty tilintarkastusyhteisö, on lisäksi valittava yksi varatilintarkastaja. Yhtiöjärjestyksen mukaan tilintarkastajat valitaan tehtäväänsä toistaiseksi. Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin BDO Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Joonas Selenius vuodesta 2024 alkaen.

Säännösten mukaisten tehtäviensä lisäksi tilintarkastajat raportoivat hallituksen puheenjohtajalle tarpeen mukaan sekä vähintään kerran vuodessa hallitukselle tilintarkastuksessa esille tulleista seikoista.

Tilintarkastajien palkkioista ja kustannusten korvausperusteista päättää yhtiökokous. Tilintarkastajille voidaan hallituksen päätöksellä maksaa kohtuullista korvausta erillisten toimeksiantojen perusteella suoritetuista kertaluontoisista tehtävistä. Tilintarkastajien kokonaispalkkiot kaikissa konserniyhtiöissä vuonna 2024 olivat yhteensä 132 tuhatta euroa (91), joista 0 tuhatta euroa (9) oli muita kuin tilintarkastuspalkkioita (ks. tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.6).

Hyvien hallintotapojen mukaisesti tilintarkastajat eivät omista Wulff-Yhtiöt Oyj:n tai sen tytäryhtiöiden osakkeita.

SISÄPIIRIHALLINTO

Wulff-Yhtiöt Oyj noudattaa voimassa olevaa EU-sääntelyä, kuten markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU 596/2016 "MAR") ja muita Euroopan arvopaperivalvontaviranomaisen ("ESMA") sääntöjä ja ohjeita. Lisäksi yhtiö noudattaa Suomen lainsäädäntöä, erityisesti arvopaperimarkkinalakia (746/2012 muutoksin) sekä rikoslakia (39/1889 muutoksin) mukaan lukien Helsingin pörssin sisäpiiri- ja muita ohjeita sekä Suomen Finanssivalvonnan ("FIVA") ja muiden viranomaisten standardeja ja ohjeita.

MAR:n määritelmän mukaisesti johtoon kuuluvat hallituksen jäsenet ja konsernin johtoryhmä. MAR edellyttää, että kaikki johtajat ja heidän lähipiirinsä ilmoittavat yhtiölle ja Finanssivalvonnalle omista tai omaan lukuunsa tekemistä yhtiön tai yhtiöön liittyvistä rahoitusinstrumenttien transaktioista, sen jälkeen, kun 20 000 euron kokonaismäärä on saavutettu kalenterivuoden aikana. Ilmoitukset on tehtävä viipymättä ja viimeistään kolmen työpäivän kuluttua transaktiosta (T+3). Wulff julkistaa pörssitiedotteet johdon ja sen lähipiirin transaktioista MAR:n ja Pörssin sääntöjen mukaisesti kahden päivän sisällä ilmoituksen vastaanottamisesta.

Wulff ei pidä pysyvää sisäpiirirekisteriä. Sen sijaan kaikki sisäpiirihankkeisiin liittyvät henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Hankekohtaiset sisäpiirirekisterit laaditaan ja säilytetään kutakin sisäpiiritietoa käsittelevää hanketta tai tapahtumaa varten erillisen päätöksen perusteella. Kaikki Wulffin työntekijät, ulkopuolisten tahojen edustajat, sidosryhmät ja viranomaiset, joilla on sisäpiiritietoa hankkeesta tai pääsy hankekohtaisiin sisäpiiritietoihin, sekä henkilöt, jotka työskentelevät sisäpiirihankkeen toteuttamisessa, merkitään hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin. Hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin kuuluvat henkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiöön liittyvillä rahoitusvälineillä sisäpiirihankkeen aikana. Tulosjulkistusten (puolivuosi- ja osavuosikatsaukset, tilinpäätöstiedotteet) valmistelua tai säännöllistä pääsyä julkistamattomiin taloustietoihin ei pidetä sisäpiirihankkeena. Yhtiön määrittelemät henkilöt, joilla asemansa perusteella on tai joille on muutoin myönnetty oikeus päästä julkistamattomiin tulostietoihin, merkitään kuitenkin taloudellista tietoa saavien henkilöiden listaan yhtiön julkistamattomien tulostietojen arkaluontoisuuden vuoksi.

Wulff noudattaa ehdotonta kaupankäyntikieltoa (suljettu ikkuna -periaate), joka alkaa 30 kalenteripäivää ennen kutakin tulosjulkistusta ja tilinpäätöstiedotetta ja päättyy tällaisen katsauksen julkistamista seuraavan kaupankäyntipäivän päätteeksi. Suljettu kausi alkaa viimeistään kyseisen raportointijakson lopussa. Suljettu ikkuna -periaatetta noudatetaan sekä MAR:n määritelmän mukaiseen johtoon, että taloudellista tietoa saaviin henkilöihin.

Konsernin sisäpiirivastaavana toimii talous- ja rahoitusjohtaja.

RIKKOMUKSISTA ILMOITTAMINEN

Wulffilla on käytössä luottamuksellinen ilmoituskanava, jonka kautta voi jättää ilmoituksen epäillyistä arvopaperimarkkinasääntelyn rikkomuksista. Ilmoituskanavaa ylläpitää konsernin ulkopuolinen, itsenäinen yhtiö.

LÄHIPIIRI

Konsernin lähipiiriin luetaan johtoon kuuluvina avainhenkilöinä emoyhtiön hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet sekä heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt, heidän perheenjäsenensä ja heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt, tytäryhtiöt, osakkuus- ja yhteisyritykset. Konsernilla ei ole osuuksia osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

Wulff-Yhtiöt Oyj seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia vuosineljänneksittäin ja lähipiirin omien ilmoitusten perusteella. Yhtiön talousjohto vastaa lähipiiriliiketoimien valvonnasta ja raportoinnista hallitukselle tarpeen mukaan. Tavanomaisten kaupallisten ehtojen mukainen lähipiiriliiketoimi ei edellytä hallituksen päätöstä lähipiiritoimen toteuttamisesta. Lähipiiritoimen ja ehtojen luonne arvioidaan suhteessa yhtiön tavanomaiseen toimintaan ja tavanomaisiin

kaupallisiin ehtoihin. Lähipiiriliiketoimia koskevassa päätöksenteossa yhtiö huolehtii mahdollisten eturistiriitojen asianmukaisesta huomioon ottamisesta, eikä mahdollinen lähipiiriin kuuluva edustaja osallistu päätöksentekoon merkittävästä lähipiiriliiketoimesta.

Lähipiiriliiketoimet raportoidaan osakeyhtiölain ja tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten edellyttämällä tavalla yhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa ja tarpeen mukaan toimintakertomuksessa sekä osa- ja puolivuosikatsauksissa. Lisäksi tarvittavat lähipiiritoimet julkistetaan arvopaperimarkkinalain ja Pörssin sääntöjen mukaisesti.

Vuoden 2024 lähipiiriliiketoimet koostuvat tavanomaisista, markkinaehtoisesti hinnoitelluista liiketapahtumista. Lähipiiriliiketoimet on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 4.4. Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet on esitetty liitetiedossa 4.2.

TIEDOTTAMINEN

Yhtiö julkistaa internet-sivuillaan kaikki pörssitiedotteensa ja muut listayhtiön tiedonantovelvollisuuteen kuuluvat asiat suomeksi ja englanniksi. Vuosikertomus julkistetaan sähköisesti, jolloin se on kaikkien osakkeenomistajien saatavilla tasapuolisesti.

Yhtiön julkaisemat pörssitiedotteet, Corporate Governance -periaatteet ja sisäpiiriä koskevat tiedot ovat nähtävillä yhtiön sijoittajasivuilla Johto ja hallinto -osiossa (wulff.fi/sijoittajille).

Ennen vuodenvaihdetta julkaistaan konsernin taloudellisen tiedottamisen aikataulu seuraavalle kalenterivuodelle pörssitiedotteella ja yhtiön internet-sivuilla.

Ennen tulostiedotteiden julkistamista noudatetaan 30 päivän hiljaista aikaa (’suljettu ikkuna’), jonka aikana ei vastata yhtiön kehitystä koskeviin kyselyihin ja jolloin sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön osakkeilla.

WULFF-YHTIÖT OYJ:N HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

PALVELULIIKETOIMINNOT KASVUA RAKENTAMASSA 2024

WULFF-YHTIÖT: KESKEISTÄ TILIKAUDELLA 1.1.–31.12.2024

- Liikevaihto oli 102,8 miljoonaa euroa (93,8), kasvua 9,6 %
- Käyttökate (EBITDA) oli 5,4 miljoonaa euroa (5,1), 5,3 % liikevaihdosta (5,4) ja vertailukelpoinenkäyttökate (EBITDA) oli 5,6 miljoonaa euroa (5,5), 5,4 % liikevaihdosta (5,8)
- Liikevoitto (EBIT) oli 3,2 miljoonaa euroa (3,2) eli 3,1 % (3,4) liikevaihdosta ja vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT) oli 3,3 miljoonaa euroa (3,5) eli 3,2 % (3,8) liikevaihdosta.
- Osakekohtainen tulos (EPS) oli 0,26 euroa (0,31) ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos EPS oli 0,29 euroa (0,36)
- Omavaraisuusaste oli 41,3 % (45,5)
- Hallitus esittää 3.4.2025 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että osinkoa jaetaan 0,16 euroa osakkeelta
- Wulff arvioi liikevaihdon kasvavan ja vertailukelpoisen liikevoiton pysyvän hyvällä tasolla vuonna 2025

WULFF-YHTIÖT OYJ:N HALLITUS:

Vuosi 2024 päättyi Wulffilla historiamme suurimpaan liikevaihtolukemaan: 102,8 miljoonaan euroon. Vertailukelpoinen liikevoittoprosentti oli 3,2 (3,8). Konsernin loka-joulukuun 2024 liikevaihto kasvoi 21,7 %.

Onnistuimme kasvustrategiamme toteuttamisessa aiempaa haastavammassa toimintaympäristössä. Työelämän palvelut -segmentin kannattavasta kasvusta voi olla erittäin iloinen: tammikuussa 2024 aloittaneen Wulff Worksin henkilöstövuokrausliiketoiminta kasvoi upeasti odotusten mukaisesti ja sen osuus konsernin liikevaihdosta on jo yli 10 %. Wulff Tilitoimistojen liikevaihto ja liikevoitto yli kaksinkertaistui. Tilitoimistopalveluiden kannattavuus on hyvällä tasolla ja kehitys vakaata.

Palveluliiketoimintomme auttavat yrityksiä kasvamaan kestävästi ja toimimaan eettisesti. Ne tuovat myös joustoa ja sopeutumiskykyä yritysten toimintaan. Wulff Worksin ja Wulff Tilitoimistojen kanssa asiakasyritystemme on helppo kasvaa, kun ne voivat käyttää omia resurssejaan tehokkaasti.

Vuonna 2025 meillä on hyvät mahdollisuudet parantaa koko konsernin kannattavuutta. Esimerkiksi Wulff Worksin toiminnan käynnistämiseen liittyvät panostukset ovat suurimmaksi osaksi tehty 2024 aikana. Lisäksi tarvitaan määrätietoista ja arvojemme mukaista työskentelyä parhaan asiakaskokemuksen mahdollistamiseksi. Tähän me wulffilaiset olemme vahvana myynnin ja asiantuntijoiden joukkueena valmiita.

Taloudellinen ja geopoliittinen epävarmuus tuntuivat Tuotteet työympäristöihin -segmentin kysynnässä Suomessa ja Skandinaviassa ja segmentin liikevaihto vuonna 2024 laski 6,2 %, syksyllä 2023 myyty Skandinavian Asiantuntijamyynti vertailuluvusta poistettuna. Wulffin työpaikkaliiketoimintojen yhdistämis- ja tehostamistoimenpiteet ovat vaikuttaneet segmentin kiinteiden kustannusten pienenemiseen Suomessa, mikä on tasapainottanut liikevaihdon laskua. Tavoitteena on vahvistaa kannattavuutta vuoden 2025 aikana kehittämällä vielä tehokkaampia toimintamalleja ja vahvistamalla kilpailukykyä. Keskeisiä fokusalueita ovat logistiikkaketjun operatiivisen tehokkuuden parantaminen sekä valikoiman tarkentaminen ja vastuullisemmaksi kehittäminen.

Kestävän kehityksen edistäminen ja vastuullinen toiminta on tärkeä osa strategiaamme ja arvojamme. Missioomme parempi maailma työpaikka kerrallaan kiteytyy kestävän liiketoimintastrategian hienous: vastuullisemmat valinnat ovat mahdollisuus vaikuttaa myönteisesti ympäristön ja ihmisten hyvinvointiin ja samalla menestyä yrityksenä ja toimia kaupallisesti kannattavasti. Yhä useampi asiakkaamme valitsee kumppanikseen yhtiön, joka toimii eettisesti ja kestävästi – omiin arvoihinsa yhteensopivasti.

Vahvasta kehityksestämme ja strategiastamme kertoo myös se, että ehdotamme seitsemättä kertaa peräkkäin kasvavaa osinkoa. Kiitämme tästä kaikkia kasvun mahdollistaneita asiakkaitamme, henkilöstöämme, kumppaneitamme ja osakkeenomistajiamme. Kiitos, että luotatte Wulffiin.

KONSERNIN LIIKEVAIHTO JA TULOSKEHITYS

Tammi-joulukuussa 2024 liikevaihto oli 102,8 miljoonaa euroa (93,8), ja 27,9 miljoonaa euroa (22,9) viimeisellä vuosineljänneksellä. Koko tilikauden liikevaihto kasvoi 9,6 % (-8,2) ja neljännen vuosineljänneksen liikevaihto kasvoi 21,7 % (-17,1).

Työelämän palvelut -segmentin liikevaihto kasvoi 339,3 % loka—joulukuussa ja 214,1 % tammi—joulukuussa erityisesti uuden, vuoden alussa käynnistyneen henkilöstövuokrausliiketoiminnan vahvan orgaanisen kasvun sekä Wulffin tilitoimistoliiketoiminnan laajentamisen ansiosta. Vuoden aikana ostetut tilitoimistot kasvattivat tammi—joulkuun liikevaihtoa 1,9 miljoonaa euroa.

Tuotteet työympäristöihin -segmentin liikevaihto supistui 5,8 % loka—joulukuussa ja 6,2 % tammi—joulukuussa syksyllä 2023 myyty Skandinavian asiantuntijamyynti poisluettuna vertailuluvusta. Liikevaihto supistui sekä Suomessa että Skandinaviassa.

Loka—joulukuun 2024 myyntikate oli 8,1 miljoonaa euroa (7,4) eli 29,2 % (32,4) ja tammi—joulukuun myyntikate 30,2 miljoonaa euroa (28,7) eli 29,4 % (30,6) liikevaihdosta. Katsauskauden aikana tuotteiden saatavuudessa ei ollut häiriöitä.

Henkilöstökulut loka—joulukuussa 2024 olivat 4,6 miljoonaa euroa (4,0) eli 16,6 % (17,3) liikevaihdosta. Henkilöstökulut tammi—joulukuussa 2024 olivat 17,3 miljoonaa euroa (16,5) ja 16,8 % (17,6) liikevaihdosta. Katsauskauden liikevaihtoon suhteutettujen henkilöstökulujen lasku liittyy sekä alkukeväästä että aiemmin toteutettuihin organisaatiouudistuksiin. Wulffin alkuvuodesta käymien muutosneuvotteluiden seurauksena syntyi kertaluontoinen 0,2 miljoonan euron kulu, joka on poistettu vertailukelpoisesta tuloksesta.

Vuoden 2024 viimeisen vuosineljänneksen liiketoiminnan muut kulut olivat 2,2 miljoonaa euroa (1,9) eli 7,8 % (8,3) liikevaihdosta. Tammi—joulukuun liiketoiminnan muut kulut olivat 7,7 miljoonaa euroa (7,3) eli 7,5 % (7,8) liikevaihdosta. Muutos liiketoiminnan muiden kulujen suhteessa liikevaihtoon liittyy Työelämän palvelut -segmentin liiketoiminnan kasvuun.

Loka—joulukuussa 2024 käyttökate (EBITDA) oli 1,4 miljoonaa euroa (1,6) eli 5,1 % (6,9) liikevaihdosta ja vertailukelpoinen käyttökate oli 1,4 miljoonaa euroa (1,6) eli 5,1 % (7,2) liikevaihdosta.

Tammi—joulukuussa käyttökate (EBITDA) oli 5,4 miljoonaa euroa (5,1) eli 5,3 % (5,4) liikevaihdosta ja vertailukelpoinen käyttökate 5,6 miljoonaa euroa (5,5) eli 5,4 % (5,8) liikevaihdosta.

Liikevoitto (EBIT) oli loka—joulukuussa 2024 0,8 miljoonaa euroa (1,1) eli 2,9 % (4,8) liikevaihdosta ja vertailukelpoinen liikevoitto oli 0,8 miljoonaa euroa (1,2) eli 2,9 % (5,1). Tammi—joulukuussa liikevoitto (EBIT) oli 3,2 miljoonaa euroa (3,2) eli 3,1 % (3,4) liikevaihdosta ja vertailukelpoinen liikevoitto oli 3,3 miljoonaa euroa (3,5) eli 3,2 % (3,8) liikevaihdosta.

Viimeisellä vuosineljänneksellä rahoitustuotot ja -kulut olivat nettomääräisesti -0,3 miljoonaa euroa (-0,3). Rahoitustuotot ja -kulut olivat tammi—joulukuussa 2024 nettomääräisesti -1,1 miljoonaa euroa (-1,0) sisältäen korkokuluja -1,0 miljoonaa euroa (-0,9) sekä lähinnä valuuttakurssien vaihteluista johtuvia muita rahoituseriä ja pankkikuluja nettomääräisesti -0,1 miljoonaa euroa (-0,1).

Tulos ennen veroja oli loka—joulukuussa 2024 0,5 miljoonaa euroa (0,8) ja vertailukelpoinen tulos ennen veroja oli 0,5 miljoonaa euroa (0,9). Tammi—joulukuussa 2024 tulos ennen veroja oli 2,1 miljoonaa euroa (2,1) ja vertailukelpoinen tulos ennen veroja oli 2,3 miljoonaa euroa (2,5).

Katsauskauden emoyhtiön omistajille kuuluva tulos oli vuoden 2024 viimeisellä vuosineljänneksellä 0,3 miljoonaa euroa (0,8) ja vertailukelpoinen tulos oli 0,3 miljoonaa euroa (0,9). Katsauskauden emoyhtiön omistajille kuuluva tulos tammi—joulukuussa oli 1,8 miljoonaa euroa (2,1) ja vertailukelpoinen katsauskauden tulos oli 1,9 miljoonaa euroa (2,4).

Vuoden 2024 viimeisen vuosineljänneksen osakekohtainen tulos (EPS) oli 0,04 (0,12) ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS) 0,04 (0,13). Tammi—joulukuun osakekohtainen tulos (EPS) oli 0,26 euroa (0,31) ja vertailukelpoinen osakekohtainen tulos (EPS) oli 0,29 euroa (0,36).

TYÖELÄMÄN PALVELUT SEGMENTTI

Työelämän palvelut -segmenttiin kuuluvat henkilöstövuokrauspalvelut, tilitoimistopalvelut, konsultointipalvelut, messu-, tapahtuma- ja tilasuunnittelupalvelut sekä kansainvälisesti että kotimaassa ja toimisto- ja ammattitulostamisen sekä dokumentinhallinnan ratkaisut ja palvelut.

Työelämän palvelut segmentin liikevaihto kasvoi 214,1 % ja oli 24,7 miljoonaa euroa (7,9). Liikevaihto kasvoi Wulff Worksin henkilöstövuokrausliiketoiminnan ylösajon ja Wulff tilitoimistojen yritysostojen sekä orgaanisenkasvun ansiosta. Tapahtuma-alaan erikoistuneen Wulff Entren liikevaihto laski vertailukaudesta odotetusti. Tapahtuma-alalle on tyypillistä, että suuria tapahtumia ei järjestetä joka vuosi ja tämä vaikutti kauden liikevaihtoon suhteessa vertailukauteen. Canon Business Center Vantaan liikevaihto kasvoi vertailukaudesta.

Liikevoitto (EBIT) kasvoi vertailukaudesta ja oli 0,6 miljoonaa euroa (0,2) eli 2,5 % liikevaihdosta (3,1). Henkilöstövuokrausliiketoiminta kasvoi odotusten mukaisesti ja tulos oli voitollinen kesäkuusta alkaen. Wulff Tilitoimistojen liikevoitto kasvoi vertailukaudesta orgaanisesti ja vuoden aikana tehtyjen yritysostojen johdosta. Tapahtuma-alaan erikoistuneen Wulff Entren liiketulos laski vertailukaudesta. Canon Business Center Vantaan liikevoitto parani.

Katsauskaudella Wulff laajensi palvelujaan konsultointitoimialaan. Lokakuussa perustettu Wulff Consulting vaikutti segmentin liikevaihtoon 0,1 miljoonaa euroa ja liikevoittoon -0,1 miljoonaa euroa.

TUOTTEET TYÖYMPÄRISTÖIHIN SEGMENTTI

Tuotteet työympäristöihin segmentti koostuu työpaikkatuotteiden ja -palveluiden liiketoiminnasta Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa.
Wulff tarjoaa laadukkaan valikoiman erilaisia työympäristöratkaisuja. Täyttöpalvelumalli helpottaa arkea muun muassa välipala-, toimisto- ja kiinteistöjen käyttötarvikkeiden hankinnoissa. Wulff on asiantunteva kumppani myös tuotannollisten ratkaisujen, kuten teollisuuden pakkausmateriaalien ja hoiva-alan työssä tärkeiden suojaustuotteiden saralla.

T uotteet työympäristöihin -segmentin liikevaihto oli 78,8 miljoonaa euroa (86,0). Liikevaihto laski 6,2 % syksyllä 2023 myyty Skandinavian asiantuntijamyynti poisluettuna. Yleinen markkinasuhdanne vaikutti liikevaihdon kehitykseen sekä Suomessa että Skandinaviassa. Liikevaihto laski Suomessa 5,5 % vertailukaudesta ja Skandinaviassa 8,6 % syksyllä 2023 myyty Skandinavian asiantuntijamyynti poisluettuna vertailuluvusta. Maaliskuussa Suomessa toteutuneet poliittiset lakot vaikuttivat alkukeväällä asiakkaiden kysyntään. Tammi—joulukuussa 2024 erityisesti kiinteistötuotteiden, koulutuotteiden ja terveystuotteiden liikevaihto kasvoi. Perinteisempien työpaikkatuotteiden ja -palvelujen myynti seurasi yleistä talous- ja työllisyystilannetta laskien vertailukaudesta. Koulukauppa on ollut odotettua maltillisempaa, mutta kannattavaa.

Liikevoitto (EBIT) laski vertailukaudesta ja oli 2,7 miljoonaa euroa (3,2) eli 3,4 % (3,7) liikevaihdosta. Wulffin alkuvuodesta käymät muutosneuvottelut kohdistuivat Tuotteet työympäristöihin -segmentin Suomen henkilöstöön. Muutosneuvotteluiden seurauksena syntyi 0,2 miljoonan euron kertaluontoinen kulu, joka rasitti segmentin liikevoittoa. Alkukeväästä myyntikatetta alensivat materiaalivirtojen ja toimitusketjun optimoimiseen liittyvät ylimääräiset kustannukset, joilla oli arviolta1 %-yksikön vaikutus myyntikateprosenttiin Suomessa.

RAHOITUS, INVESTOINNIT JA TALOUDELLINEN ASEMA

Tammi—joulukuussa 2024 liiketoiminnan rahavirta oli 4,1 miljoonaa euroa (4,6). Katsauskauden investointien rahavirta oli -4,7 miljoonaa euroa (-2,0). Helmikuussa 2024 toteutettu Tilitoimisto Lundström Oy:n ja sen tytäryrityksen Sandström & Lundström Oy:n hankinta vaikutti rahavirtaan -1,4 miljoonaa euroa. Kesäkuussa 2024 Wulff osti Raahen Tase Oy:n. Hankinta vaikutti rahavirtaan -1,4 miljoonaa euroa. Marras-joulukuussa tehdyt tilitoimisto-ostot vaikuttivat rahavirtaan yhteensä -0,2 miljoonaa euroa. Katsauskauden investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin olivat 1,6 miljoonaa euroa (1,6).

Rahoituksen rahavirta oli tammi—joulukuussa 2024 yhteensä 1,5 miljoonaa euroa (-3,4). Pitkäaikaisia lainoja nostettiin 4,2 miljoonaaeuroa (0,0) ja maksettiin takaisin katsauskauden aikana yhteensä 0,7 miljoonaa euroa (2,7). Lyhytaikaisia lainoja maksettiin takaisin 0,2 miljoonaa euroa (nostettiin 1,0).

Osinkoja maksettiin 1,1 miljoonaa euroa (1,0).

Rahoitusleasingvelkojen maksut olivat 0,7 miljoonaa euroa (0,6). Vuokrasopimusten arvo konsernin varallisuudessa oli 1,4 miljoonaa euroa (0,7) ja veloissa 1,7 miljoonaa euroa (0,9) raportointikauden lopussa.

Kokonaisuutena tarkasteltuna konsernin rahavarojen muutos oli 1,0 miljoonaa euroa (-0,9). Vuoden alussa rahavaroja oli 0,2 miljoonaa euroa (1,0) ja katsauskauden lopussa 1,1 (0,2) miljoonaa euroa. Konsernilla on käytössään 5,5 miljoonan euron tililimiitti, josta katsauskauden lopussa oli käyttämättä 4,6 miljoonaa euroa.

Joulukuun 2024 lopussa emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma osaketta kohden oli 3,26 euroa (3,17). Omavaraisuusaste oli 41,3 % (45,5). Taseen loppusumma oli 54,8 miljoonaa euroa (49,6).

MUUT KESKEISET TAPAHTUMAT

Alkuvuodesta Wulff uudisti Suomen työpaikkatuotteiden ja -palvelujen liiketoimintojaan organisaation uudelleenjärjestelyllä. Järjestelyjen tavoitteena on vahvistaa Wulffin kilpailykykyä ja operatiivista tehokkuutta. Osana järjestelyä toteutettiin muutosneuvottelut, jotka päättyivät 20.2.2024. Neuvottelujen piirissä oli 48 henkilöä ja niiden tuloksena päättyy 9 henkilön työsuhde. Yhtiö arvioi toimenpiteiden vaikuttavan myönteisesti tulokseen noin 0,5 miljoonalla eurolla vuosittain. (Pörssitiedotteet 31.1. ja 20.2.2024)

16.2.2024 Wulff tiedotti Tilitoimisto Lundström Oy:n ja Sandström &Lundström Oy Ab:n ostosta. (Pörssitiedote)

Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Wulff-talossa Espoossa 4.4.2024. Kokouksen päätöksistä on kerrottu enemmän kohdassa "Varsinaisen yhtiökokouksen ja hallituksen päätökset". (Pörssitiedote 4.4.2024)

11.4.2024 Wulff tiedotti raportointirakenteen muutoksesta ja julkaisi segmenttien vertailutiedot. (Pörssitiedote)

10.6.2024 Wulff tiedotti Tilitoimisto Raahen Tase Oy:n ostosta. (Pörssitiedote)

6.11.2024 Wulff tiedotti ostaneensa hyvinkääläisen Toda Consulting Oy:n liiketoiminnankaupalla. (Lehdistötiedote)

27.11.2024 Wulff tiedotti Ab Bokföringsbyrå Esse Tilitoimisto Oy:n ostosta. (Lehdistötiedote)

12.12.2024 Wulff tiedotti ostaneensa Aktiva Redovisning Åland Ab:n. (Lehdistötiedote)

OSAKKEET JA OSAKEPÄÄOMA

Wulff-Yhtiöt Oyj:n osake on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalla Small Cap -markkina-arvoryhmässä Teollisuustuotteet ja palvelut -toimialaluokassa. Wulff-osakkeen kaupankäyntitunnus on WUF1V. Katsauskauden lopussa osakkeen arvo oli 3,07 euroa (1,95) ja ulkona olevien osakkeiden markkina-arvo oli 20,9 miljoonaa euroa (13,3). Vuonna 2024 osakkeita vaihdettiin 848 570 kappaletta (1 633 934) ja osakkeenomistajien määrä oli tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 yhteensä 2 675 (2 780).

Joulukuun 2024 lopussa yhtiön hallussa oli 111 624 omaa osaketta (111 624), mikä vastasi 1,6 % (1,6) emoyhtiön koko osake- ja äänimäärästä.

VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN JA HALLITUKSEN PÄÄTÖKSET

Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Wulff-talossa Espoossa 4.4.2024. Kokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.–31.12.2023. Varsinainen yhtiökokous päätti osingonjaosta tilikaudelta 2023 yhteensä 0,15 euroa osakkeelta. Yhtiökokous hyväksyi hallituksen esittämän palkitsemispolitiikan ja vuoden 2023 palkitsemisraportin.

Hallitukseen valittiin uudelleen jäseniksi Kari Juutilainen, Lauri Sipponen, Jussi Vienola ja Kristina Vienola. Yhtiökokouksen jälkeenpidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi puheenjohtajakseen Kari Juutilaisen. Hallituksen jäsenten palkkioksi vahvistettiin 1 250 euroa kuukaudessa.

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin toistaiseksi BDO Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Joonas Selenius.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 300 000 oman osakkeen hankkimisesta. Valtuutus on voimassa 30.4.2025 saakka. Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja/tai erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti siten, että valtuutuksen nojalla hallitus voi yhdellä tai useammalla päätöksellä antaa osakkeita korkeintaan 1 300 000 kappaletta, joka vastaa noin 20 % yhtiön kaikista osakkeista tällä hetkellä. Valtuutus on voimassa 30.4.2025 saakka.

RAHALAINAT, VASTUUT JA VASTUUSITOUMUKSET LÄHIPIIRILLE

Wulff-Yhtiöt Oyj on myöntänyt tytäryhtiöilleen eli lähipiiriin kuuluville yhtiöille lainoja ilman takaisinmaksuaikaa ja vakuuksia yhteensä 2,6 miljoonaa euroa. Lainojen korot ovat sidottuja 12 kuukauden euriboriin ja niiden marginaalit vaihtelevat 1-6 % välillä. Emoyhtiö on lisäksi antanut takauksen Nordealle vuonna 2019 Wulff Supplies AB:n logistiikkakeskuksen rahoittamista varten ottamaan lainaan, jonka pääoma tilinpäätöshetkellä on 1,6 miljoonaa euroa.

JOHDON LIIKETOIMET

Hallituksen puheenjohtaja Kari Juutilainen hankki helmikuussa yhteensä 5 320 Wulff-Yhtiöt Oyj:n osaketta keskihinnalla 2,44 euroa.

Hallituksen puheenjohtaja Kari Juutilainen hankki joulukuussa yhteensä 4 000 Wulff-Yhtiöt Oyj:n osaketta keskihinnalla 3,02 euroa.

HENKILÖSTÖ

Wulffilla on töissä konserniyhtiöissä työskenteleviä henkilöitä ja Wulff Works henkilöstövuokrauksen välittämiä vuokratyöntekijöitä.

Tammi—joulukuussa 2024 Wulff-konsernin palveluksessa työskenteli keskimäärin 271 (262) henkilöä. Joulukuun lopussa konsernin palveluksessa oli 292 (234) henkilöä, joista 45 (46) työskenteli Ruotsissa, Norjassa tai Tanskassa. Konsernin henkilökunnasta 41 % (40) toimii myyntitehtävissä ja 59 % (60) työskentelee myynnin tukitehtävissä, logistiikkapalveluissa ja hallinnossa. Henkilökunnasta 55 % (53) on naisia ja 45 % (47) on miehiä.

Wulff Worksin välittämiä vuokratyöntekijöitä oli tammi—joulukuussa 2024 keskimäärin 256 (0) henkilötyövuosina laskettuna.

Henkilöstövuokrausliiketoiminnan luonteesta johtuen Wulffin työllistämä kokonaishenkilömäärä on suurem-

pi kuin keskimääräinen henkilöstölukumäärä. Vuokratyöntekijöiden keskimääräisen työntekijämäärän laskemisessa työntekijöiden työpanos on muutettu henkilötyövuosiksi

RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Yleinen talouden ja markkinoiden kehitys sekä työllisyysaste vaikuttavat merkittävästi sekä tuotteiden että palveluiden kysyntään.

Maailman- ja paikallistalouksien kehitykseen vaikuttavat hintojen nousun ohella inflaation taltuttamiseen tähtäävät rahapoliittiset päätökset. Geopoliittiset jännitteet ja konfliktit, kasvava protektionismi sekä sään ääri-ilmiöt ja ilmastokriisin laajeneminen voivat vaikuttaa tuotteiden hintoihin, saatavuuteen sekä inflaatiokehityksen voimakkuuteen energiahyödykkeiden ja logistiikkaan liittyvien kustannusten kallistumisen kautta.

Lisäksi maailmantalouden megatrendit, esimerkiksi vihreä siirtymä, vastuullisuus, digitalisaatio ja tekoäly, jakamistalous ja väestön ikääntyminen vaikuttavat markkinoiden muutokseen. Muuttuvien markkinoiden ja tarpeiden mukaiseen tuote- ja palveluvalikoiman kehittämiseen liittyy sekä riskejä että paljon positiivisia mahdollisuuksia.

Tavanomaisia liiketoimintariskejä ovat Wulffin strategian toteuttamisen onnistuminen, kyberturvallisuusriskit sekä henkilöstö-, logistiikka- ja IT-ympäristöstä johtuvat operatiiviset riskit. Työpaikkatuote- ja palvelutoimialan kireä kilpailu voi vaikuttaa liiketoiminnan kannattavuuteen. Valuuttakurssien muutokset vaikuttavat konsernin nettotulokseen ja taseeseen.

TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

10.1.2025 Wulff tiedotti Hämeen Tilidiili Oy:n osakekannan ostosta. (Lehdistötiedote)

13.2.2025 Wulff tiedotti ostaneensa 70 % Convido Ab Oy:n osakekannasta. (Pörssitiedote)

HALLITUKSEN VOITONKÄSITTELYEHDOTUS

Konsernin emoyhtiön Wulff-Yhtiöt Oyj:n voitonjakokelpoiset varat ovat 4,0 miljoonaa euroa (1,5). Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva konsernin tilikauden tulos oli 1,8 miljoonaa euroa (2,1) eli 0,26 euroa/osake (0,31). Hallitus esittää 3.4.2025 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 emoyhtiön voittovaroista jaetaan osinkoa yhteensä 0,16 euroa (0,15) osakkeelta maksettavaksi kahdessa erässä, 0,08 euroa/osake vuoden 2025 toisen neljänneksen aikana sekä 0,08 euroa/osake viimeisen vuosineljänneksen aikana. Yhteensä 0,16 euroa/osake osingonjako vuodelta 2024 tarkoittaa 1,1 miljoonaa euroa ja loput voitonjakokelpoisista varoista jätetään voittovarat-tilille omaan pääomaan. Ehdotetun osingon efektiivinen osinkotuotto on 5,2 prosenttia (laskettuna vuoden 2024 päätöskurssilla, joka oli 3,07 euroa/osake).

STRATEGIA

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus on joulukuussa 2021 vahvistanut yhtiölle päivitetyn strategian sekä keskipitkän aikavälin tavoitteet vuosille 2022-2026. Strategian ytimessä on kannattava kasvu yhtiön nykyisissä liiketoiminnoissa, mitä vauhditetaan yritysostoin.

Yhtiön tavoitteena on olla työpaikkatuotteiden ja -palveluiden markkinajohtaja sekä alan suositelluin ja vastuullisin kumppani – tehdä maailmasta parempi työpaikka kerrallaan. Kasvustrategian perustana ovat tuote- ja palveluvalikoiman laajennukset sekä yritysostot Pohjoismaissa. Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallituksen hyväksymät keskipitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet tähtäävät liikevaihdon kaksinkertaistamiseen, eli 200 miljoonan euron liikevaihtoon vuonna 2026:

- liikevaihdon kasvu keskimäärin 15-20 % vuodessa
- vertailukelpoisen liikevoitto-%:n kasvu ja
- kasvava osinko/osake

MARKKINATILANNE JA TULEVAISUUDEN NÄKYMÄT

Maailmanlaajuisista megatrendeistä Wulffin toimintaympäristöön vaikuttaa tietotyön osuuden kasvaminen kaikesta tehtävästä työstä. Väestörakenteen kehitys vähentää aktiivisesti työelämässä toimivien määrää tällä hetkellä. Teknologian sulautuminen tuotteisiin ja palveluihin muuttaa työelämän rakenteita. Digitalisaatio tuo jo valmiiksi monikanavaiselle yhtiölle uusia keinoja tavoittaa ja palvella asiakkaita sekä kasvattaa oman toiminnan tuottavuutta. Megatrendeistä merkittävin Wulffin toiminnan ja tulevaisuuden kannalta on vastuullinen toiminta ja vihreä siirtymä: kohdellaanko ympäristöä resurssina vai onko tavoitteena ympäristön tilan parantaminen. Tulevaisuuden menestystä rakennetaan vahvasti näille teemoille ja niiden merkitys kasvaa yritysten ja kuluttajien päätöksenteossa. Wulff on valinnut vastuullisuuden ja erityisesti myönteiset ilmastoteot, yhdenvertaisuuden lisäämisen ja ihmisarvoisen työn ja talouskasvun (YK Kestävän kehityksen tavoitteet 2030) tärkeiksi strategiansa elementeiksi.

Tuotteet työympäristöihin

Maailmantalouden näkymien sekä geopoliittisen ja talouspoliittisen tilanteen epävarmuus on kasvanut ja aiheuttaa edelleen epävakauttamarkkinoilla. Wulffin tuotteiden ja palveluiden kysyntään vaikuttaa olennaisesti yleinen talouden ja markkinoiden kehitys sekä työllisyysaste. Suomen Pankin joulukuun 2024 ennusteen mukaan Suomen BKT:n odotetaan kasvavan 0,8 % vuonna 2025 ja työttömyysasteen nousevan 0,4 %-yksikköä vuodesta 2024 8,7 % tasolle. Ruotsin Riksbankin joulukuun 2024 ennusteen mukaan Ruotsin talouden ennakoidaan kasvavan 1,8 % vuonna 2025 ja työttömyysasteen säilyvän 8,4 %:ssa. Norjan talouden odotetaan kasvavan 1,4 % vuonna 2025 ja työttömyysasteen säilyvän lähes muuttumattomana 2,1 %:ssa Norges Bankin joulukuun 2024 ennusteen mukaan.

Taloustilanteen epävarmuus ja kuluttajien varovaisuus jatkuvat Pohjoismaissa. Erityisesti jälleenmyyjät ovat yhä harkitsevaisia varastojen suhteen, mikä vaikuttaa kysyntään tässä asiakassegmentissä. Näkymät ovat epävarmat. Yritysten ja kotitalouksien luottamuksen koheneminen voi tuoda mukanaan positiivisia yllätyksiä, ja yksityisen kulutuksen ja investointien elpyminen voi olla ennustettua nopeampaa. Hintainflaation odotetaan tasaantuvan ja korkotasojen maltillistuvan, mikä helpottaa elpymistä.

Haastavasta suhdanteesta huolimatta työpaikkatuotteiden ja -palveluiden markkina on Pohjoismaissa kehittynyt vakaasti. Monipaikkaisesti tehtävä työ on lisääntynyt ja kasvattanut työpisteiden määrää sekä työpisteissä tarvittavien tuotteiden kysyntää. Vahvasti nousussa olevaa lähityöhön ja työpaikan yhteisiin kasvokkain kohtaamisiin kannustamista voi helpottaa esimerkiksi monipuolisen välipalavalikoiman avulla.

Työelämän palvelut

Tilastokeskuksen helmikuussa 2025 julkaiseman ennakkotiedon mukaan palvelualojen liikevaihto kasvoi 3,6 % vuonna 2024. Suomessa palvelualojen suhdannekehitys on ollut toimialasta riippuen vaihtelevaa viime kuukausina. Henkilöstövuokraustoimialalla kehitys on ollut laskevaa. EK:n tammikuun 2025 suhdannebarometrin mukaan palvelualan yritysten

luottamus on vakaata ja lähikuukausille odotetaan hidasta kasvua.

Henkilöstövuokrausmarkkinan kasvu korreloi yleisen BKT:n kehityksen kanssa. Tilitoimistoliiketoiminta on defensiivinen, vakaasti suhdanteista riippumatta kasvava ja kannattava toimiala. Alalla on paljon pieniä yrityksiä ja se konsolidoituu. Digitalisaatio tuo tehokkuutta toimialalle.

Wulffin tavoitteena on kasvaa kannattavasti erityisesti palveluliiketoiminnoissa sekä orgaanisesti että yritysostoin.

TALOUDELLINEN OHJEISTUS

Wulff arvioi liikevaihdon kasvavan ja vertailukelpoisen liikevoiton pysyvän hyvällä tasolla vuonna 2025.

Ohjeistus perustuu johdon arvioon markkina- ja liiketoimintatilanteesta Suomessa ja Skandinaviassa. Erityisesti palveluliiketoimintojen odotetaan kasvavan vuodesta 2024. Keskeisiä näkymiin vaikuttavia epävarmuustekijöitä ovat yleinen talous- ja työllisyystilanne, inflaation ja korkotason kehitys sekä geopolitiikka: kriisit, jännitteet, protektionismi ja suurvaltojen välisen kilpailun kiristyminen.

VAIHTOEHTOISTEN TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

Konserni noudattaa raportoinnissaan Euroopan arvopaperiviranomaisen (ESMA) suositusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista (APM). Tällaisia vaihtoehtoisia tunnuslukuja, kuten myyntikate, vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) ja vertailukelpoinen liikevoitto, käytetään kuvaamaan liiketoiminnan taloudellista kehitystä ja eri kausien välisen vertailukelpoisuuden parantamiseksi. Vertailukelpoinen käyttökate ja liikevoitto eivät sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Tällaisia eriä ovat normaaliin liiketoimintaan kuulumattomat merkittävät tuotot ja kulut, kuten tytäryhtiöiden hankinnoista tai myynneistä johtuvat tulokset, ja niiden toteutuksiin liittyvät kertaluonteiset kustannukset, liikearvon arvonalentumiset sekä merkittävät kertaluonteiset kustannuserät. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltyihin tunnuslukuihin.

TUNNUSLUVUT

1000 euroa	2024	2023	2022	2021	2020
Liikevaihto	102 815	93 782	102 171	90 424	57 541
Liikevaihdon muutos, %	9,6 %	-8,2 %	13,0 %	57,1 %	2,1 %
Tulos ennen poistoja (EBITDA)	5 416	5 111	6 213	9 128	5 204
% liikevaihdosta	5,3 %	5,4 %	6,1 %	10,1 %	9,0 %
Vertailukelpoinen tulos ennen poistoja (EBITDA)	5 577	5 470	6 213	6 073	5 204
% liikevaihdosta	5,4 %	5,8 %	6,1 %	6,7 %	9,0 %
Liikevoitto/-tappio	3 180	3 171	3 988	6 940	3 541
% liikevaihdosta	3,1 %	3,4 %	3,9 %	7,7 %	6,2 %
Vertailukelpoinen liikevoitto/-tappio	3 340	3 530	3 988	3 885	3 541
% liikevaihdosta	3,2 %	3,8 %	3,9 %	4,3 %	6,2 %
Voitto/Tappio ennen veroja	2 109	2 132	3 273	6 552	3 101
% liikevaihdosta	2,1 %	2,3 %	3,2 %	7,2 %	5,4 %
Vertailukelpoinen voitto/tappio ennen veroja	2 270	2 492	3 273	3 497	3 101
% liikevaihdosta	2,2 %	2,7 %	3,2 %	3,9 %	5,4 %
Katsauskauden tulos emoyhtiön osakkeenomistajille	1 778	2 087	3 052	5 896	2 174
% liikevaihdosta	1,7 %	2,2 %	3,0 %	6,5 %	3,8 %
Vertailukelpoinen katsauskauden tulos emoyhtiön osakkeenomistajille	1 939	2 446	3 052	2 841	2 174
% liikevaihdosta	1,9 %	2,6 %	3,0 %	3,1 %	3,8 %
Liiketoiminnan kassavirta	4 144	4 560	3 990	4 974	2 783
Oman pääoman tuotto, % (ROE)	8,2 %	9,9 %	15,5 %	36,3 %	19,1 %
Sijoitetun pääoman tuotto, % (ROI)	9,0 %	9,0 %	11,2 %	25,0 %	15,2 %
Omavaraisuusaste, %	41,3 %	45,5 %	40,5 %	38,1 %	41,9 %
Nettovelkaantumisaste, %	65,6 %	52,5 %	60,6 %	62,1 %	57,3 %
Taseen loppusumma	54 801	49 550	54 119	52 045	35 353
Bruttoinvestoinnit taseen pysyviin vastaaviin	1 628	1 649	2 479	1 388	719
% liikevaihdosta	1,6 %	1,8 %	2,4 %	1,5 %	1,2 %
Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana	271	262	286	248	189
Henkilöstö tilikauden lopussa	292	234	280	278	176

OSAKEKOHTAISET TUNNUSLUVUT

1000 euroa	2024	2023	2022	2021	2020
Tulos/osake (EPS), EUR	0,26	0,31	0,45	0,87	0,32
Vertailukelpoinen tulos/osake (EPS), EUR	0,29	0,36	0,45	0,42	0,32
Oma pääoma/osake, EUR	3,26	3,17	3,02	2,73	2,00
Osakekohtainen osinko, EUR *	0,16	0,15	0,14	0,13	0,12
Osinko/osakekohtainen tulos, %	61 %	49 %	31 %	15 %	38 %
Vertailukelpoinen osinko/osakekohtainen tulos, %	56 %	41 %	31 %	31 %	38 %
Efektiivinen osinkotuotto, %	5,2 %	7,7 %	4,3 %	2,6 %	3,7 %
Osakkeiden hinta/tuotto (P/E), EUR	11,7	6,3	7,4	5,6	10,1
Vertailukelpoinen osakkeiden hinta/tuotto (P/E), EUR	10,8	5,4	7,4	11,7	10,1
P/BV	0,94	0,62	1,09	1,80	1,62
Tulos ennen poistoja/osake, EUR	0,80	0,75	0,91	1,35	0,77
Vertailukelpoinen tulos ennen poistoja/osake, EUR	0,82	0,80	0,91	0,90	0,77
Liiketoiminnan rahavirta/osake, EUR	0,61	0,67	0,59	0,73	0,41
Tilikauden osakekurssit:					
Alin kaupantekokurssi, EUR	1,95	1,70	2,47	2,90	1,31
Ylin kaupantekokurssi, EUR	3,20	4,13	5,20	5,34	3,40
Keskikurssi, EUR	2,61	3,13	3,94	4,14	2,01
Viimeinen kaupantekokurssi, EUR	3,07	1,95	3,29	4,92	3,24
Osakekannan markkina-arvo 31.12., MEUR	20,9	13,3	22,4	33,3	21,9
Ulkona olevat osakkeet keskimäärin tilikauden aikana	6 796 004	6 796 004	6 852 051	6 769 352	6 791 043
Ulkona olevat osakkeet tilikauden lopussa	6 796 004	6 796 004	6 796 004	6 770 368	6 763 368
Vaihdettujen osakkeiden lukumäärä	848 570	1 633 934	2 039 645	6 403 381	3 538 157
% keskimääräisestä osakemäärästä	12,5 %	24,0 %	29,8 %	94,6 %	52,1 %
Osakkeiden vaihto, EUR	2 169 926	4 652 372	7 790 740	25 279 930	7 459 624

** Hallituksen ehdotus 3.4.2025 pidettävälle yhtiökokoukselle jaettavaksi osingoksi vuodelta 2024.*

Konserni noudattaa raportoinnissaan Euroopan arvopaperiviranomaisen (ESMA) suositusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista (APM). Tällaisia vaihtoehtoisia tunnuslukuja, kuten myyntikate, vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) ja vertailukelpoinen liikevoitto, käytetään kuvaamaan liiketoimintannan taloudellista kehitystä ja eri kausien välisen vertailukelpoisuuden parantamiseksi. Vertailukelpoinen käyttökate ja liikevoitto eivät sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Tällaisia eriä ovat normaaliin liiketoimintaan kuulumattomat merkittävät tuotot ja kulut, kuten tytäryhtiöiden myyntitulokset sekä liikearvon arvonalentumiset. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltyihin tunnuslukuihin.

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

Oman pääoman tuotto (ROE), %	Tilikauden tulos yhteensä ennen määräysvallattomien omistajien osuuden erottamista x 100
	Oma pääoma keskimäärin kauden aikana (sis. määräysvallattomien omistajien osuus)
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	(Voitto/Tappio ennen veroja + Korkokulut) x 100
	Taseen loppusumma - Korottomat velat keskimäärin kauden aikana
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä kauden lopussa (sis. määräysvallattomien omistajien osuus) x 100
	Taseen loppusumma - Saadut ennakot (kauden lopussa)
Nettovelkaantumisaste, %	Korollinen nettovelka kauden lopussa x 100
	Oma pääoma yhteensä kauden lopussa (sis. määräysvallattomien omistajien osuus)
Osakekohtainen tulos (EPS), EUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva tulos
	Osakkeiden antioikaistu lukumäärä keskimäärin kauden aikana (ilman omia osakkeita)
Oma pääoma /osake, EUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma kauden lopussa
	Osakkeiden antioikaistu lukumäärä kauden lopussa (ilman omia osakkeita)
Osakekohtainen osinko, EUR	Tilikaudelta jaettu osinko
	Osakkeiden antioikaistu lukumäärä kauden lopussa (ilman omia osakkeita)
Osinko/osakekohtainen tulos, %	Osakekohtainen osinko x 100
	Emoyhtiön omistajille kuuluva osakekohtainen tulos
Efektiivinen osinkotuotto, %	Osakekohtainen osinko x 100
	Tilikauden päätöskurssi
Osakkeiden hinta/tuotto (P/E)	Tilikauden päätöskurssi
	Osakekohtainen tulos

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAPERIAATTEET

P/BV luku	Tilikauden päätöskurssi
	Oma pääoma / osake
Tulos ennen poistoja, rahoituseriä ja veroja /osake, EUR	Tulos ennen poistoja, rahoituseriä ja veroja (EBITDA)
	Osakkeiden antioikaistu lukumäärä keskimäärin kauden aikana (ilman omia osakkeita)
Liiketoiminnan rahavirta/osake	Liiketoiminnan nettorahavirta rahoituslaskelmasta
	Osakkeiden antioikaistu lukumäärä keskimäärin kauden aikana (ilman omia osakkeita)
Korollinen nettovelka	Korolliset velat - Korolliset saamiset - Rahavarat
Osakekannan markkina-arvo	Ulkona olevien osakkeiden antioikaistu lukumäärä tilikauden lopussa x osakkeen päätöskurssi tilikauden lopussa
Käyttökate (EBITDA)	Liikevaihto + Liiketoiminnan muut tuotot - Materiaalit ja palvelut - Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut - Liiketoiminnan muut kulut
Käyttökate (EBITDA), %	Liikevoitto ennen poistoja / Liikevaihto x 100
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	Käyttökate +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät
Liikevoitto (EBIT)	Käyttökate - Poistot ja arvonalentumiset
Liikevoitto (EBIT), %	Liikevoitto / Liikevaihto x 100
Vertailukelpoinen liikevoitto (EBIT)	Liikevoitto +/- vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

OSAKEPÄÄOMA

Wulff-Yhtiöt Oyj:n osakepääoma 2,65 miljoonaa euroa koostuu 6 907 628 nimellisarvottomasta osakkeesta, joilla on kullakin yksi ääni. Osakepääomassa ei tapahtunut muutoksia vuosien 2024 tai 2023 aikana.

HALLITUKSEN VALTUUTUKSET

Valtuutus osakeantiin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamiseen.

Yhtiökokous 4.4.2024 valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja/tai osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen erityisten oikeuksien antamisesta seuraavasti: Valtuutuksen nojalla hallitus voi yhdellä tai useammalla päätöksellä antaa osakkeita korkeintaan 1 300 000 kappaletta, joka vastaa noin 20 % yhtiön kaikista osakkeista tällä hetkellä. Osakeanti sekä erityisten oikeuksien nojalla annettavat osakkeet sisältyvät edellä määriteltyyn enimmäismäärään. Osakeanti voi olla maksullinen tai maksuton ja voidaan tehdä myös yhtiölle itselleen lain säätämissä rajoissa. Valtuutus on voimassa 30.4.2025 saakka. Valtuutus oikeuttaa poikkeamaan osakkeenomistajien etuoikeudesta merkitä uusia osakkeita (suunnattu osakeanti) laissa määrätyin edellytyksin. Valtuutusta voidaan käyttää yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, investointien rahoittamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutus käsittää oikeuden päättää siitä, miten merkintähinta merkitään yhtiön taseeseen. Merkintähinta voidaan maksaa paitsi rahalla myös kokonaan tai osittain muulla omaisuudella (apporttiomaisuus) tai käyttämällä merkitsijällä olevaa saatavaa merkintähinnan kuittaamiseen. Hallituksella on oikeus päättää muista osakeantiin liittyvistä seikoista. Yhtiö ei käyttänyt valtuutusta vuosina 2024 tai 2023.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseen.

Yhtiökokous 4.4.2024 valtuutti hallituksen päättämään enintään 300 000 oman osakkeen hankkimisesta. Valtuutus on voimassa 30.4.2025 saakka. Valtuutus käsittää osakkeiden hankkimisen julkisessa kaupankäynnissä NASDAQ OMX Helsinki Oy:ssä sen sääntöjen mukaisesti tai osakkeenomistajille tehtävän ostotarjouksen kautta. Hankittavista osakkeista maksettavan vastikkeen tulee perustua markkinahintaan. Omien osakkeiden hankinnan toteuttamisessa voidaan tehdä pääomamarkkinoilla tavanomaisia johdannais-, osakelainaus- tai muita sopimuksia lain ja määräysten puitteissa. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen) laissa määrätyin edellytyksin. Yhtiön omat osakkeet hankitaan käytettäväksi yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi. Hallituksella on oikeus päättää muista omien osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista. Hallitus ei käyttänyt valtuutusta vuoden 2023 aikana, mutta käytti valtuutusta 2022 aikana kohdan Omat osakkeet mukaisesti.

OMAT OSAKKEET

Joulukuun 2024 lopussa yhtiön hallussa oli 111 624 omaa osaketta (111 624), mikä vastasi 1,6 % (1,6) emoyhtiön koko osake- ja äänimäärästä.

OSAKEPERUSTEISET KANNUSTINJÄRJESTELMÄT

Konsernilla ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia. Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus laatii osakepalkkiojärjestelmien ehdot ja hyväksyy avainhenkilöt, jotka kuuluvat osakepalkkiojärjestelmän piiriin. Yhtiöllä ei ole voimassa olevia osakepalkkiojärjestelmiä.

OSAKKEIDEN NOTEERAUS

Wulff-Yhtiöt Oyj:n pörssitaival alkoi lokakuussa 2000, kun yhtiön osake noteerattiin ensimmäisen kerran Helsingin Pörssin NM-listalla. Wulff siirsi osakkeensa Pörssin päälistalle 22.4.2003 toimialaluokkaan Kulutustavarat ja -palvelut. Helmikuuhun 2012 asti Wulff-Yhtiöt Oyj:n osake noteerattiin NASDAQ OMX Helsinki Oy:n pörssilistalla Small Cap -markkina-arvoryhmässä Kulutustavarat ja palvelut -toimialaluokassa. Helmikuussa 2012 toimialaluokaksi vaihtui Teollisuustuotteet ja -palvelut.

Wulff-osakkeen kaupankäyntitunnus on WUF1V. Kaupankäynti Helsingin Pörssissä muuttui pörssierättömäksi 25.9.2006. Osakesarjan kansainvälisessä arvopaperiselvityksessä käytettävä ISIN-koodi on FI0009008452.

OSAKKEEN VAIHTO JA KURSSIKEHITYS

Vuonna 2024 osakkeita vaihdettiin 848 570 kappaletta (1 633 934) eli 12,5 % (24,0 %) ulkona olevien osakkeiden kokonaismäärästä.

Osakkeiden vaihto euroissa oli 2 169 926 euroa (4 652 372). Korkein hinta vuonna 2024 oli 3,20 euroa (4,13) ja alin 1,95 euroa (1,70). Vuoden 2024 lopussa osakkeen arvo oli 3,07 euroa (1,95) ja ulkona olevien osakkeiden markkina-arvo oli 20,9 miljoonaa euroa (13,3).

OSINKOPOLITIIKKA

Wulff-Yhtiöt Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Tavoitteena on jakaa osinkoina noin 50 % kyseisen tilikauden voitosta. Hallitus on päättänyt esittää 3.4.2025 kokoontuvalle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 emoyhtiön voittovaroista jaetaan osinkoa yhteensä 0,16 euroa osakkeelta maksettavaksi kahdessa erässä vuoden 2025 toisen sekä viimeisen vuosineljänneksen aikana. Yhteensä 0,16 euroa/osake osingonjako vuodelta 2024 tarkoittaa 1,1 miljoonaa euroa ja loput voitonjako-kelpoisista varoista jätetään voittovarat-tilille omaan pääomaan.

OSAKKEENOMISTAJAT JA OMISTUSSUHTEET

Wulff-Yhtiöt Oyj:n osakkeet ovat arvoosuusjärjestelmässä, jota ylläpitää Euroclear Finland Oy. Suurimmat osakkeenomistajat ja omistajarakenne on esitetty oheisissa kaavioissa.

SISÄPIIRIOHJE

Wulff-Yhtiöt Oyj noudattaa voimassa olevaa EU-sääntelyä, erityisesti markkinoiden väärinkäyttöasetusta (EU 596/2016 "MAR") ja muita Euroopan arvopaperivalvontaviranomaisen ("ESMA") sääntöjä ja ohjeita. Lisäksi yhtiö noudattaa Suomen lainsäädäntöä, erityisesti arvopaperimarkkinalakia (746/2012 muutoksin) sekä rikoslakia (39/1889 muutoksin) mukaan lukien Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiri- ja muita ohjeita sekä Suomen Finanssivalvonnan ("FIVA") ja muiden viranomaisten standardeja ja ohjeita.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Wulff ei ole pitänyt pysyvää sisäpiirirekisteriä 3.7.2016 alkaen. Sen sijaan kaikki sisäpiirihankkeisiin liittyvät henkilöt merkitään hankekohtaisiksi sisäpiiriläisiksi. Hankekohtaiset sisäpiirirekisterit laaditaan ja säilytetään kutakin hanketta tai tapahtumaa varten, jotka käsittävät sisäpiiritietoa, erillisen päätöksen perusteella. Kaikki Wulffin työntekijät, ulkopuolisten tahojen edustajat, sidosryhmät ja viranomaiset, joilla on sisäpiiritietoa hankkeesta tai pääsy hankekohtaisiin sisäpiiritietoihin,
sekä henkilöt, jotka työskentelevät sisäpiirihankkeen toteuttamisessa, merkitään hankekohtaiseen sisäpiirirekisteriin.

Tulosjulkistusten (vuosi- ja puolivuosikatsaukset, osavuosikatsaukset, tilinpäätöstiedotteet) valmistelua tai säännöllistä pääsyä julkistamattomiin taloustietoihin ei pidetä sisäpiirihankkeena. Yhtiön määrittelemät henkilöt, joilla asemansa perusteella on tai joille on muutoin myönnetty oikeus päästä julkistamattomiin tulostietoihin, merkitään kuitenkin taloudellista tietoa saavien henkilöiden listaan yhtiön julkistamattomien tulostietojen arkaluontoisuuden vuoksi. Wulff noudattaa ehdotonta kaupankäyntikieltoa (suljettu ikkuna -periaate), joka alkaa 30 kalenteripäivää ennen kutakin tulosjulkistusta ja tilinpäätöstiedotetta ja päättyy tällaisen katsauksen julkistamista seuraavan kaupankäyntipäivän päätteeksi.

SUURIMMAT OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2024

	Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2024	osakemäärä kpl	osuus osakkeista %
1	Vienola Heikki	2 521 000	36,5 %
2	LähiTapiola	761 100	11,0 %
	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	350 000	5,1 %
	LähiTapiola Keskinäinen Vakuutusyhtiö	283 900	4,1 %
	LähiTapiola Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö	127 200	1,8 %
3	Nordea	324 697	4,7 %
	Sijoitusrahasto Nordea Nordic Small Cap	296 128	4,3 %
	Nordea Henkivakuutus Suomi	20 000	0,3 %
	Nordea Bank Abp	8 569	0,1 %
4	Skandinaviska Enskilda Banken AB	251 843	3,6 %
5	TCF-Myynti Oy	170 000	2,5 %
6	Wulff-Yhtiöt Oyj	111 624	1,6 %
7	Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	67 984	1,0 %
8	Laine Capital Oy	64 665	0,9 %
9	Laakkonen Mikko	64 185	0,9 %
10	Lindsay von Julin & Co Ab	64 000	0,9 %
11	Salonen Jari	52 000	0,8 %
12	Heikki Tervonen Oy	45 000	0,7 %
13	Tolppola Kim	42 512	0,6 %
14	Progift Oy	41 162	0,6 %
15	Pim Partners Ab	40 000	0,6 %
	15 suurinta osakkeenomistajaa yhteensä	4 621 772	66,9 %
	Muut osakkeenomistajat yhteensä	2 285 856	33,1 %
	Koko osakemäärä yhteensä	6 907 628	100,0 %
	- Omat osakkeet	-111 624	
	Ulkona olevat osakkeet yhteensä	6 796 004	

Osakkeenomistajien tiedot perustuvat Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään Wulff-Yhtiöt Oyj:n osakasluetteloon. Suurimmat osakkeenomistajat on ryhmitelty siten, että yhtiön tiedossa olevat henkilöomistajien suorat ja välilliset omistukset on ilmoitettu sekä yhteenlaskettuina että erillisinä. Samaan konserniin kuuluvien yhtiöiden omistukset on ryhmitelty samalla tavalla. Luettelo suurimmista omistajista on yhtiön internet-sivuilla osoitteessa www.wulff.fi

OSAKKEENOMISTAJAT OMISTAJARYHMITTÄIN 31.12.2024

Omistajaryhmä	Osakkeenomistajat, kpl	%	Osakemäärä, kpl	%
Yritykset	97	3,6 %	747 851	10,8 %
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	7	0,3 %	740 928	10,7 %
Julkisyhteisöt	2	0,1 %	417 984	6,1 %
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	4	0,1 %	18 110	0,3 %
Kotitaloudet	2539	94,9 %	4 693 306	67,9 %
Ulkomaat	18	0,7 %	5 191	0,1 %
Hallintarekisteröidyt	8	0,3 %	284 258	4,1 %
Yhteensä	**2675**	**100,0 %**	**6 907 628**	**100,0 %**

OMISTUSJAKAUMA OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄN MUKAAN 31.12.2024

Osakkeiden lukumäärä	Osakkeenomistajia, kpl	%	Osakemäärä, kpl	%
1-500	1930	72,1 %	278 937	4,0 %
501-1000	344	12,9 %	268 812	3,9 %
1 001-10 000	348	13,0 %	1 018 140	14,7 %
10 001-100 000	45	1,7 %	1 230 044	17,8 %
100 001-	8	0,3 %	4 111 695	59,5 %
Yhteensä	**2675**	**100,0 %**	**6 907 628**	**100,0 %**

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

YHTIÖKOKOUS 2025

Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 3.4.2025 klo 11 alkaen. Kokous pidetään Wulff-Yhtiöt Oyj:n pääkonttorissa osoitteessa Kilonkartanontie 3, 02610 Espoo.

Yhtiön osakkeenomistajat ja näiden asiamiehet voivat osallistua kokoukseen ja käyttää osakkeenomistajan oikeuksiaan myös äänestämällä ennakkoon sekä esittämällä vastaehdotuksia ja kysymyksiä ennakkoon. Yhtiökokousta voi seurata etäyhteyden avulla. Ohjeet yhtiökokoukseen osallistumisesta, vastaehdotusten sekä kysymysten esittämisestä ja ennakkoäänestämisestä osakkeenomistajille on julkistettu yhtiökokouskutsulla ja saatavilla yhtiön internet-sivuilta www.wulff.fi/varsinainen-yhtiokokous/.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen ennakkoäänestämällä on osakkeenomistajalla, joka on maanantaina 24.3.2025 rekisteröity Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Ennakkoäänestys alkaa torstaina 6.3.2025 klo 9.00. Yhtiön osakasluetteloon merkityn osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee äänestää ennakkoon viimeistään maanantaina 31.3.2025 klo 10.00, mihin mennessä äänten on oltava perillä.

Hallintarekisteröityjen osakkeiden omistajalla on oikeus osallistua yhtiökokoukseen äänestämällä ennakkoon niiden osakkeiden nojalla, joiden perusteella hänellä olisi oikeus olla merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä 24.3.2025. Osallistuminen edellyttää lisäksi, että osakkeenomistaja on näiden osakkeiden nojalla tilapäisesti merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon viimeistään 31.3.2025 klo 10.00 mennessä.

Hallintarekisteröidyn osakkeen omistajaa kehotetaan pyytämään hyvissä ajoin omaisuudenhoitajaltaan tarvittavat ohjeet koskien tilapäistä rekisteröitymistä osakasluetteloon, valtakirjojen antamista ja ilmoittautumista yhtiökokoukseen. Omaisuudenhoitajan tilinhoitajan tulee ilmoittaa hallintarekisteröidyn osakkeen omistaja merkittäväksi tilapäisesti yhtiön osakasluetteloon viimeistään edellä mainittuun ajankohtaan mennessä ja huolehtia äänestämisestä hallintarekisteröidyn osakkeen omistajan puolesta.

OSINKO VUODELTA 2024

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 jaetaan osinkoa yhteensä 0,16 euroa osakkeelta kahdessa sa erässä. Ensimmäinen erä 0,08 euroa osakkeelta maksetaan 14.4.2025 osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 7.4.2025 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osingon toinen erä 0,08 euroa osakkeelta maksetaan 13.10.2025 osakkeenomistajalle, joka osingon toisen maksuerän täsmäytyspäivänä 6.10.2025 on merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

TALOUDELLISET TIEDOTTEET 2025

Wulff-Yhtiöt Oyj julkistaa seuraavat taloudelliset katsaukset vuonna 2025:

Osavuosikatsaus,
tammi-maaliskuu 2025
ma 28.4.2025
Puolivuotiskatsaus,
tammi-kesäkuu 2025
to 17.7.2025
Osavuosikatsaus,
tammi-syyskuu 2025
ma 20.10.2025

Wulff-Yhtiöt Oyj:n taloudelliset tiedotteet julkaistaan suomeksi ja englanniksi, ja ne ovat saatavilla myös konsernin internetsivuilla wulff.fi. Osakkeenomistaja voi myös halutessaan tilata Wulff-Yhtiöt Oyj:n osavuosikatsaukset ja tiedotteet sähköpostiinsa. Sähköpostilistalle voi liittyä lähettämällä sähköpostia osoitteeseen sijoittajat@wulff.fi.

VUOSIKERTOMUSTEN TILAUS

Wulff-Yhtiöt Oyj
Kilonkartanontie 3, 02610 Espoo
p. 0300 870 414
sijoittajat@wulff.fi

Vuosikertomus julkaistaan suomeksi ja englanniksi ja se on luettavissa yhtiön internet-sivulla wulff.fi.

WULFF-YHTIÖT OYJ:N SIJOITTAJASUHTEISTA VASTAA:

toimitusjohtaja
Elina Rahkonen
Kilonkartanontie 3
02610 Espoo
p. 0300 870 414
p. 040 647 1444
elina.rahkonen@wulff.fi

KONSERNI-TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TULOSLASKELMA (IFRS)

1 000 euroa	Liitetieto	2024	2023
Liikevaihto	**2.1, 2.2**	**102 815**	**93 782**
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	216	158
Aineiden ja tarvikkeiden käyttö	2.4	-72 617	-65 038
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	2.5	-17 299	-16 489
Liiketoiminnan muut kulut	2.6	-7 700	-7 303
Käyttökate (EBITDA)		**5 416**	**5 110**
Poistot	2.7	-2 237	-1 940
Liikevoitto/-tappio		**3 180**	**3 170**
Rahoitustuotot	2.8	159	68
Rahoituskulut	2.8	-1 230	-1 106
Voitto/tappio ennen veroja		**2 109**	**2 132**
Tuloverot	2.9	-285	13
Tilikauden voitto/tappio		**1 824**	**2 145**
Jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		1 778	2 087
Määräysvallattomille omistajille		46	58
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos:			
Tulos/osake, EUR (laimennettu = laimentamaton)	2.10	0,26	0,31

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA (IFRS)

1 000 euroa		2024	2023
Tilikauden voitto/tappio		1 824	2 145
Muut laajan tuloksen erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi (verojen jälkeen)			
Muuntoerot		-156	-159
Muut laajan tuloksen erät yhteensä		**-156**	**-159**
Tilikauden laaja tulos yhteensä		**1 668**	**1 986**
Laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		1 636	1 941
Määräysvallattomille omistajille		32	45

KONSERNITASE (IFRS)

1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	3.1, 3.3	10 933	8 824
Aineettomat hyödykkeet	3.1	3 647	2 475
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	3.2	9 514	9 049
Pitkäaikaiset rahoitusvarat			
Pitkäaikaiset saamiset muilta		138	123
Muut sijoitukset		641	312
Laskennalliset verosaamiset	2.9	1 645	1 454
Pitkäaikaiset varat yhteensä		**26 518**	**22 236**
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	3.4	12 814	12 300
Lyhytaikaiset saamiset			
Lainasaamiset muilta		6	10
Myyntisaamiset lähipiiriltä		4	-
Myyntisaamiset muilta	3.5	12 787	12 743
Muut saamiset	3.5	92	77
Siirtosaamiset	3.5	1 455	2 034
Rahavarat	3.5	1 125	151
Lyhytaikaiset varat yhteensä		**28 283**	**27 314**
VARAT YHTEENSÄ		**54 801**	**49 550**

KONSERNITASE (IFRS)

1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Oma pääoma			
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma:			
Osakepääoma		2 650	2 650
Ylikurssirahasto		7 662	7 662
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		676	676
Kertyneet voittovarat		11 139	10 522
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		**22 127**	**21 510**
Määräysvallattomien omistajien osuus		354	476
Oma pääoma yhteensä	**3.6**	**22 481**	**21 986**
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	3.7	10 527	9 666
Vuokrasopimusvelat	3.7	1 013	324
Korottomat velat	3.7	17	-
Laskennalliset verovelat	2.9	250	177
Pitkäaikaiset velat yhteensä		**11 807**	**10 167**
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat	3.7	3 723	1 281
Vuokrasopimusvelat	3.7	684	527
Ostovelat	3.7	7 189	8 590
Ennakkomaksut	3.7	313	1 248
Muut velat	3.7	3 130	2 156
Siirtovelat	3.7	5 473	3 595
Lyhytaikaiset velat yhteensä		**20 513**	**17 397**
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHT.		**54 801**	**49 550**

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA (IFRS)

1 000 euroa	Liitetieto	2024	2023
Liiketoiminnan rahavirta:			
Myynnistä saadut maksut		103 332	95 714
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut		148	121
Maksut liiketoiminnan kuluista		-98 166	-90 116
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		**5 314**	**5 719**
Maksetut korot		-931	-898
Saadut korot liiketoiminnasta		149	41
Maksetut tuloverot		-417	-302
Liiketoiminnan rahavirta		**4 114**	**4 560**
Investointien rahavirta:			
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin		-1 628	-1 649
Tytäryhtiöosakkeiden hankinnat	4.1	-2 962	-233
Lyhytaikaiset sijoitukset muihin osakkeisiin		-129	-
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutustulot		69	37
Tytäryrityksen myynti vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	4.1	-	-164
Myönnetyt lainat ja takaisinmaksut		-12	3
Investointien rahavirta		**-4 662**	**-2 007**
Rahoituksen rahavirta:			
Maksetut osingot	3.6	-1 072	-1 001
Saadut osingot	2.8	-	17
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	4.1	-	-81
Vuokrasopimusvelkojen lyhennykset		-708	-618
Lyhytaikaisten lainojen nostot ja takaisinmaksut		-186	1 008
Pitkäaikaisten lainojen nostot		4 173	-
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut		-684	-2 744
Rahoituksen rahavirta		**1 522**	**-3 420**
Rahavarojen muutos		**975**	**-867**
Rahavarat kauden alussa		**151**	**1 028**
Rahavarojen muuntoero		-	-11
Rahavarat kauden lopussa		1 125	151

KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN LASKELMA, IFRS

		EMOYHTIÖN OMISTAJILLE KUULUVA OMA PÄÄOMA								
1 000 euroa	Liitetieto	Osake-pääoma	Ylikurssi-rahasto	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Kertyneet voittovarat	Yhteensä	Määräys-vallattomien omistajien osuus	YHTEENSÄ
Oma pääoma 1.1.2024		2 650	7 662	676	-332	-933	11 787	**21 510**	476	**21 986**
Tilikauden voitto/tappio yhteensä							1 778	**1 778**	46	**1 824**
Muut laajan tuloksen erät*:										
Muuntoerot						-142		**-142**	-14	**-156**
Tilikauden laaja tulos*						**-142**	1 778	**1 636**	32	**1 668**
Liiketoimet omistajien kanssa:										
Osingonjako							-1 019	**-1 019**	-153	**-1 173**
Liiketoimet omistajien kanssa yht.							**-1 019**	**-1 019**	**-153**	**-1 173**
Oma pääoma 31.12.2024	3.6	2 650	7 662	676	-332	**-1 075**	12 546	**22 127**	354	**22 481**
Oma pääoma 1.1.2023		2 650	7 662	676	-332	**-766**	10 652	**20 542**	774	**21 316**
Tilikauden voitto/tappio yhteensä							2 087	**2 087**	58	**2 145**
Muut laajan tuloksen erät*:										
Muuntoerot						-146		**-146**	-13	**-159**
Tilikauden laaja tulos*						**-146**	2 087	**1 941**	45	**1 986**
Liiketoimet omistajien kanssa:										
Osingonjako							-951	**-951**	-50	**-1 001**
Tytäryritysten myynti						-22		**-22**	-212	**-234**
Omistusosuuden muutokset									-81	**-81**
Liiketoimet omistajien kanssa yht.						**-22**	**-951**	**-973**	**-343**	**-1 316**
Oma pääoma 31.12.2023	3.6	2 650	7 662	676	-332	**-933**	11 787	**21 510**	476	**21 986**

**verovaikutus huomioituna*

KONSERNITILIN-PÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. YLEISET LAADINTAPERIAATTEET

1.1. KONSERNIN PERUSTIEDOT

Konsernin emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oyj on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja pääkonttorin osoite Kilonkartanontie 3, 02610 Espoo. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa edellä mainitusta osoitteesta.

Konserni muodostuu emoyhtiöstä Wulff-Yhtiöt Oyj:stä ja sen tytäryhtiöistä Suomessa, Ruotsissa, Norjassa ja Tanskassa. Wulff-konserniyhtiöt tarjoavat työpaikkatuotteita ja -palveluja, henkilöstövuokrauspalveluja, tilitoimisto- ja taloushallintopalveluja, konsultointipalveluja, messu-, tapahtuma- ja tilasuunnittelupalveluja sekä kansainvälisesti että kotimaassa, toimisto- ja ammattitulostamisen sekä dokumentinhallinnan ratkaisuja ja palveluja. Wulff-konsernin varsinaiset raportointisegmentit ovat Työelämän palvelut ja Tuotteet työympäristöihin. Liiketoimintasegmenttien lisäksi erikseen raportoidaan liiketoimintasegmenteille kohdistamattomat konsernipalvelut ja eliminoinnit.

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitus on kokouksessaan 5.3.2025 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa tai tehdä päätös tilinpäätökseen tehtävistä muutoksista.

1.2. LAATIMISPERUSTEET

Tämä konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2024 voimassaolevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY 1606/2002) säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksyttyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konserni ei ole, ennen niiden pakollista voimaantuloa, soveltanut uusia, uudistettuja tai muutettuja standardeja tai tulkintoja, jotka eivät ole vielä voimassa. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös IFRS-säännöksiä täydentävien suomalaisten kirjanpito- ja yhteisölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

IFRS-standardien mukaisesti konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta myytävissä olevia rahoitusvaroja sekä käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja sekä käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. Myös osakkeina suoritettavat osakeperusteiset maksut (osakepalkkiot) on arvostettu käypään arvoon niiden myöntämishetkellä.

Konserni noudattaa raportoinnissaan Euroopan arvopaperiviranomaisen (ESMA) suositusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista (APM). Tällaisia vaihtoehtoisia tunnuslukuja, kuten vertailukelpoinen liikevoitto ja vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA), käytetään kuvaamaan liiketoiminnan taloudellista kehitystä ja parantamaan eri kausien välistä vertailukelpoisuutta. Vertailukelpoinen liikevoitto ja käyttökate eivät sisällä vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä. Tällaisia eriä ovat normaaliin liiketoimintaan kuulumattomat tuotot ja kulut, kuten tytäryhtiöiden hankinnoista tai myynneistä johtuvat tulokset, ja niiden toteutuksiin liittyvät kertaluonteiset kustannukset, liikearvon arvonalentumiset sekä merkittävät kertaluonteiset kustannuserät. Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei tule pitää korvaavina mittareina verrattuna IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltyihin tunnuslukuihin.

Taulukoiden yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty tuhansiksi euroiksi tarkemmista luvuista ja siksi yhteissumma ei aina täsmää yksittäisiin lukuihin.

1.3 KONSOLIDOINTIPERIAATTEET

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oyj ja kaikki sen tytäryritykset. Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa. Hankitut tytäryritykset yhdistellään siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut niissä määräysvallan siihen asti, kun määräysvalta lakkaa. Tytäryhtiöillä on sama tilikausi kuin emoyhtiöllä.

Konserniyhtiöiden keskinäinen osakeomistus on eliminoitu käyttäen hankintamenomenetelmää, jossa tytäryrityksen hankinnasta maksettava vastike sekä hankitun tytäryhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä. Jos maksettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus ja aiemmin omistettu osuus yhteensä ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon, syntyy liikearvoa, josta ei tehdä poistoja vaan liikearvolle suoritetaan arvonalentumistestaus vähintään vuosittain. Jos liikearvosta muodostuu negatiivinen, se kirjataan suoraan konsernin tuloslaskelmaan. Hankintaan liittyvät transaktiomenot kirjataan kuluiksi toteutuessaan eikä niitä sisällytetä liikearvoon.

Määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa kirjataan hankintakohtaisesti joko käypään arvoon tai määrään, joka vastaa näiden määräysvallattomien omistajien suhteellista osuutta hankinnan kohteen nettovarallisuudesta. Kun määräysvallattomilta omistajilta ostetaan osakkeita, hankintamenon ja tytäryrityksen nettovarallisuudesta hankitun osuuden kirjanpitoarvon välinen erotus kirjataan suoraan omaan pääomaan eikä konserniliikearvo muutu alkuperäisen määräysvallan hankinnan jälkeen. Myös voitot ja tappiot osakkeiden myynnistä määräysvallattomille omistajille kirjataan suoraan omaan pääomaan. Määräysvallattomille omistajille erotetaan osuus kertyneistä tappioista, vaikka tämä johtaisi siihen, että määräysvallattomien omistajien osuudesta tulisi negatiivinen. Konsernin oman pääoman ja tuloksen jakautuminen emoyhtiön omistajille ja määräysvallattomille omistajille esitetään erikseen. Emoyrityksellä tytäryrityksessä olevan omistusosuuden muutokset, jotka eivät johda määräysvallan menettämiseen, käsitellään omaa pääomaa koskevina liiketoimina.

Kaikki konserniyhtiöiden väliset liiketapahtumat, sisäiset saamiset ja velat, vaihto-omaisuuden ja aineellisten hyödykkeiden sisäiset katteet sekä sisäinen voitonjako on eliminoitu konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Konsernilla ei ole osakkuus- tai yhteisyrityksiä.

1.4 VALUUTTAMÄÄRÄISET ERÄT

Kunkin konserniyrityksen tilinpäätökseen sisältyvät erät arvostetaan kyseisen yhtiön sijaintivaltion valuutassa ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaanrahanmääräiset liiketapahtumat muunnetaan toiminnalliseen valuuttaan käyttäen tapahtumapäivän valuuttakursseja. Ulkomaanrahanmääräiset monetaariset saamiset ja velat sekä rahavarat muunnetaan toiminnalliseen valuuttaan käyttäen tilinpäätöspäivän kursseja. Ulkomaanrahanmääräiset ei-monetaariset erät, jotka on arvostettu käypiin arvoihin, on muunnettu toiminnallisen valuutan määräisiksi käyttäen arvostuspäivän valuuttakursseja.

Liiketapahtumien kurssierot kirjataan vastaaville tuloslaskelmatileille liikevoiton yläpuolelle. Myös kurssierot ulkomaanrahanmääräisten myyntisaamisten ja ostovelkojen muuntamisesta kirjataan vastaaville tuloslaskelmatileille liikevoiton yläpuolelle. Kurssierot ulkomaanrahanmääräisten lainasaamisten ja -velkojen sekä rahavarojen muuntamisesta kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin. Kurssierot sellaisista monetaarisista eristä, jotka ovat osa nettosijoitusta ulkomaiseen yksikköön, kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja lopulta tuloslaskelmaan, kun nettosijoituksesta luovutaan.

Ulkomaisten tytäryhtiöiden, joiden toiminta- ja raportointivaluutta on muu kuin euro, tuloslaskelmat muunnetaan euroiksi kuukausikohtaisesti keskikurssia käyttäen ja taseet muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssilla. Tuloslaskelmien ja taseiden keskikurssierot sekä tytäryritysten hankintamenon eliminoinnista ja hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja kertyneet muuntoerot esitetään omassa pääomassa. Kun ulkomaan valuutassa toimiva tytäryhtiö myydään, kertyneet muuntoerot kirjataan tuloslaskelmaan osana myynnistä syntyvää kokonaisvoittoa tai -tappiota.

Ulkomaisten tytäryritysten hankinnasta syntyvät liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksikköjen varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisut on käsitelty kyseisten ulkomaisten tytäryhtiöiden varoina ja velkoina ja uudelleenkurssattu euroiksi tilinpäätöspäivän kursseja käyttäen.

1.5 JOHDON HARKINTAA EDELLYTTÄVÄT LAATIMISPERIAATTEET JA ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää johdon arvioiden ja oletusten käyttämistä. Johdon arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja tulevaisuuden ennusteisiin, joita arvioidaan jatkuvasti. Mahdolliset arvioiden ja olettamusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arvioita tai olettamuksia korjataan ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla. Markkinoiden ja yleisen taloudellisen tilanteen kehitys saattavat vaikuttaa arvioiden pohjana oleviin muuttujiin ja toteutumat saattavat poiketa merkittävästi arvioista. Arvioiden muutokset vaikuttavat tilikauden tuottojen ja kulujen sekä taseessa esitettyjen varojen ja velkojen määriin. Myös tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa joudutaan käyttämään arvioita ja harkintaa.

Konsernissa keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja sellaiset tilinpäätöspäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumiseen olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, liittyvät konsernin omaisuuserien arvostamiseen (vaihto-omaisuus, saamiset), liikearvon arvonalennustestaamiseen (tulevaisuuden kassavirtaennusteet, diskonttauskorko) sekä laskennallisten verojen laskentaan (vahvistettujen tappioiden hyödyntämistodennäköisyys).

1.6 UUDEN JA UUDISTETUN IFRS-NORMISTON SOVELTAMINEN

Konsernitilinpäätös on laadittu aikaisempien vuosien laadintaperiaatteita noudattaen, soveltaen lisäksi 1.1.2024 alkaen voimaan tulleita uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja. Konserni ei ole vielä soveltanut IASB:n jo julkistamia uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien.

Johdon tulkinnan mukaan 1.1.2025 alkaen sovellettavaksi tulevat muutokset standardeissa ja tulkinnoissa eivät aiheuta merkittäviä vaikutuksia yhtiön laskentaperiaatteisiin ja esitystapaan.

1.7 EUROPEAN SINGLE ELECTRONIC FORMAT (ESEF)

Tämän PDF-dokumentin lisäksi Wulff-konserni on julkaissut tilinpäätöksen European Single Electronic Format (ESEF) vaatimusten mukaisesti XHTML-dokumenttina, joka on tämän raportin virallinen versio. Wulff-Yhtiöt Oyj:n ESEF-tilinpäätös on tilintarkastettu.

2. TALOUDELLINEN KEHITYS

2.1 LIIKEVAIHTO

LIIKEVAIHTO		
1 000 euroa	2024	2023
Yhtenä ajankohtana tuloutettu	78 797	85 950
Ajan yli tuloutettu	24 018	7 831
Yhteensä	**102 815**	**93 782**

Yhtenä ajankohtana tuloutetut tuotot sisältävät työpaikkatuotteiden ja -palveluiden liikevaihdon. Yli ajan tuloutetut muodostuvat messupalvelujen, henkilöstövuokrauspalveluiden, tilitoimisto- ja taloushallintopalveluiden, tulostamisen ja dokumentinhallinnan ratkaisuiden sekä konsultointipalveluiden liikevaihdosta.

LAADINTAPERIAATTEET

Wulff-konserniyhtiöt tarjoavat työpaikkatuotteita ja -palveluja, henkilöstövuokrauspalveluja, tilitoimisto- ja taloushallintopalveluja, konsultointipalveluja, messu-, tapahtuma- ja tilasuunnittelupalveluja sekä kansainvälisesti että kotimaassa, toimisto- ja ammattitulostamisen sekä dokumentinhallinnan ratkaisuja ja palveluja.

Konsernin tuloslaskelmassa liikevaihto sisältää tavaroiden ja palveluiden myyntituotot, josta on vähennetty välilliset verot, myönnetyt alennukset, asiakashyvitykset ja ulkomaanvaluutan määräisten myyntisaamisten kurssierot. Myyntituotot tavaroiden myynnistä tuloutetaan, kun suoritevelvoite on täytetty. Suoritevelvoite on täytetty kun määräysvalta on siirtynyt asiakkaalle tyypillisesti silloin, kun tuote on toimitusehtojen mukaisesti toimitettu asiakkaalle.

Työpaikkatuotteiden ja -palveluiden myynti tuloutetaan, kun osapuolet ovat hyväksyneet asiakassopimuksen kirjallisesti tai suullisesti tai muutoin tavanomaisella tavalla (esimerkiksi asiointi myymälöissä) kun erotettavissa oleva tavara ja/tai palvelu on luovutettu, määräysvalta siirtynyt asiakkaalle ja suoritevelvoite täytetty. Rahamääräinen tuloutus perustuu tarkasteluhetkeen mennessä toimitettujen tavaroiden ja palveluiden asiakassopimuksen mukaisiin arvoihin. Asiakassopimusten mukainen tuotto ei ole jälkikäteen muuttuva. Asiakaslaskutus tapahtuu pääsääntöisesti tavaran tai palvelun luovutuksen yhteydessä.

Toimisto- ja ammattitulostamisen sekä dokumentinhallinnan ratkaisuiden ja palveluiden, tilitoimisto- ja taloushallintopalveluiden sekä henkilöstövuokrauspalveluiden myynti tuloutetaan, kun osapuolet ovat hyväksyneet asiakassopimuksen kirjallisesti tai muutoin tavanomaisella ja, kun asiakas saa ja kuluttaa palvelusta koituvan hyödyn.

Konsultointiliiketoiminnan osalta henkilötyöperusteiset määritte-ly- ja toimitusprojektit tuloutetaan suoritteen etenemisen mukaan ajan kuluessa. Pitkäaikaiset, kiinteähintaiset projektit tuloutetaan ajan kuluessa valmistusasteen perusteella, kun hankkeen lopputulos voidaan arvioida luotettavasti. Valmistusaste määritellään kuhunkin hankkeeseen liittyen tarkasteluhetkeen mennessä suoritetusta työstä johtuvien menojen osuutena hankkeen arvioiduista kokonaismenoista. Mikäli arviot hankkeesta muuttuvat, muutetaan tuloutettua myyntiä ja katetta sillä kaudella, jolloin muutos on ensi kertaa tiedossa ja arvioitavissa.

Messu-, tapahtuma- ja tilasuunnittelupalveluja tuottavan tytäryrityksen Wulff Entre Oy:n messupalvelut on tuloutettu ajan kuluessa eli olennaisilta osin messujen aloitusajankohtana, jolloin asiakas saa ja kuluttaa palvelusta koituvan hyödyn.

Konsernin liikevaihto ei sisällä konserniyhtiöiden sisäisiä liiketapahtumia.

MAANTIETEELLISET TIEDOT

Wulff-konsernin yhtiöt sijaitsevat Pohjoismaissa. IFRS 8:n mukaisesti maantieteellisten alueiden liikevaihto esitetään sekä konserniyhtiöiden että asiakkaiden sijainnin mukaan. Eri maissa sijaitsevien konserniyhtiöiden pitkäaikaiset varat sisältävät liikearvon sekä muut aineettomat ja aineelliset hyödykkeet. IFRS 8:n mukaisesti näihin segmenttivaroihin ei sisälly pitkäaikaisia rahoitusvaroja eikä laskennallisia verosaamisia.

LIIKEVAIHTO KONSERNIYHTIÖN SIJAINNIN MUKAAN

1 000 euroa	2024		2023	
Suomi	81 251	79 %	68 420	73 %
Ruotsi	16 922	16 %	19 908	21 %
Norja	9 828	10 %	11 127	12 %
Tanska	991	1 %	1 150	1 %
Maiden välinen liikevaihto	-6 176	-6 %	-6 823	-7 %
Liikevaihto yhteensä	**102 815**	**100 %**	**93 782**	**100 %**

LIIKEVAIHTO ASIAKKAIDEN SIJAINNIN MUKAAN

1 000 euroa	2024		2023	
Suomi	76 758	75 %	67 326	72 %
Ruotsi	10 855	11 %	12 906	14 %
Norja	9 843	10 %	11 223	12 %
Tanska	1 010	1 %	1 462	2 %
Muu Eurooppa	3 173	3 %	283	0 %
Muut maat	1 177	1 %	582	1 %
Liikevaihto yhteensä	**102 815**	**100 %**	**93 782**	**100 %**

PITKÄAIKAISET VARAT KONSERNIYHTIÖN SIJAINNIN MUKAAN

1 000 euroa	2024		2023	
Suomi	20 029	83 %	16 047	79 %
Ruotsi	4 055	17 %	4 297	21 %
Norja	3	0 %	4	0 %
Pitkäaikaiset varat yhteensä	**24 087**	**100 %**	**20 347**	**100 %**

2.2 SEGMENTTI-INFORMAATIO

LIIKEVAIHTO TOIMINTASEGMENTEITTÄIN		
1 000 euroa	2024	2023
Työelämän palvelut -segmentti		
Ulkoinen myynti	24 017	7 830
Sisäinen myynti muille segmenteille	678	33
Työelämän palvelut -segmentti yhteensä	**24 695**	**7 862**
Tuotteet työympäristöihin -segmentti		
Ulkoinen myynti	78 797	85 950
Sisäinen myynti muille segmenteille	24	2
Tuotteet työympäristöihin -segmentti yhteensä	**78 821**	**85 953**
Konsernipalvelut		
Ulkoinen myynti	1	1
Sisäinen myynti muille segmenteille	1 377	1 300
Konsernipalvelut yhteensä	**1 378**	**1 301**
Segmenttien väliset eliminoinnit	-2 079	-1 335
Liikevaihto yhteensä	**102 815**	**93 782**

Miltään yksittäiseltä asiakkaalta saadut tuotot eivät ylittäneet 10 prosentin osuutta konsernin tuotoista 2024 eikä 2023.

LAADINTAPERIAATTEET

1.1. 2024 alkaen Wulff-konsernin kaksi varsinaista raportointisegmenttiä ovat Työelämän palvelut -segmentti ja Tuotteet työympäristöihin -segmentti. Vertailukauden tiedot on oikaistu vastaamaan nykyistä organisaatiorakennetta. Wulff-konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä, konsernin hallitus, seuraa säännöllisesti raportointisegmenttien tulosta arvioidakseen liiketoimintayksikköjä ja päättääkseen resurssien kohdentamisesta. Työelämän palvelut -segmenttiin kuuluvat henkilöstövuokrauspalveluja, tilitoimisto- ja taloushallintopalveluja, konsultointipalveluja, messu-, tapahtuma- ja tilasuunnittelupalveluja sekä kansainvälisesti että kotimaassa, toimisto- ja ammattitulostamisen sekä dokumentinhallinnan ratkaisuja ja palveluja. Tuotteet työympäristöihin -segmentti koostuu työpaikkatuotteiden ja -palveluiden liiketoiminnasta Suomessa ja Skandinaviassa. Lisäksi konsernin emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oyj, leasingtoimintaa harjoittava tytäryhtiö Wulff Leasing Oy, taloushallintopalveluita tuottava Wulff Finances Oy ja Keskinäinen Kiinteistöosakeyhtiö Oy Kilonkallio 1 muodostavat yhdessä Konsernipalvelut-segmentin, joka sisältää konsernin yleishallintoon liittyvät sellaiset kulut, joita ei voida kohdistaa tarkoituksenmukaisella aiheuttamisperiaatteella Työelämän palvelut- ja Tuotteet työympäristöihin -segmenteille.

Konsernissa segmenttien tuloksellisuuden arviointi sekä segmenteille kohdennettavia resursseja koskeva päätöksenteko konsernin johtoryhmässä ja hallituksessa perustuu segmenttien IFRS:n mukaiseen liiketulokseen. Segmenttien väliset liiketapahtumat on hinnoiteltu markkinaehtoisesti. Samaan segmenttiin kuuluvien yhtiöiden keskinäiset erät on eliminoitu segmentin tuotoista ja segmenttien väliset erät on esitetty erikseen eliminointeina oheisessa täsmäytyslaskelmassa. Konsernin sisäisistä palveluista kohdistetaan Työelämän palvelut- ja Tuotteet työympäristöihin -segmenteille kiinteitä hallintokuluja sisäisten palvelujen hyödyntämisen suhteessa. Arvonalentumiset tytäryhtiön hankinnasta muodostuneesta liikearvosta kohdistetaan sille segmentille, johon kyseinen tytäryhtiö kuuluu. Segmenttien laatimisperiaatteet ovat samat kuin tilinpäätöksen laadinnassa. Rahoituserät ja tuloverot käsitellään konsernitasolla, eikä niitä siten kohdisteta toimintasegmenteille.

2.2 SEGMENTTI-INFORMAATIO

TULOS TOIMINTASEGMENTEITTÄIN 2024 1 000 euroa	Työelämän palvelut	Tuotteet työympäristöihin	Konsernipalvelut ja eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	24 695	78 821	-701	102 815
Kulut	-23 551	-74 765	918	-97 399
Tulos ennen poistoja (EBITDA)	**1 143**	**4 056**	**217**	**5 416**
Poistot	-528	-1 377	-332	-2 237
Liikevoitto (EBIT)	**615**	**2 679**	**-115**	**3 180**
Rahoitustuotot (kohdistamattomat)			159	159
Rahoituskulut (kohdistamattomat)			-1 230	-1 230
Voitto ennen veroja	**615**	**2 679**	**-1 186**	**2 109**

TULOS TOIMINTASEGMENTEITTÄIN 2023 1 000 euroa	Työelämän palvelut	Tuotteet työympäristöihin	Konsernipalvelut ja eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto	7 862	85 953	-34	93 782
Kulut	-7 532	-82 081	941	-88 671
Tulos ennen poistoja (EBITDA)	**331**	**3 872**	**907**	**5 110**
Poistot	-87	-674	-1 179	-1 940
Liikevoitto (EBIT)	**244**	**3 198**	**-272**	**3 170**
Rahoitustuotot (kohdistamattomat)			68	68
Rahoituskulut (kohdistamattomat)			-1 106	-1 106
Voitto ennen veroja	**244**	**3 198**	**-1 309**	**2 132**

2.3 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1 000 euroa	2024	2023
Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	33	34
Vuokratuotot	50	49
Muut	133	75
Yhteensä	**216**	**158**

LAADINTAPERIAATTEET

Liiketoiminnan muut tuotot sisaltävät muut kuin varsinaiseen tavara- ja palvelumyyntiin liittyvät tuotot, kuten käyttöomaisuuden myyntivoitot, vuokratuotot ja muut vastaavat tuotot, joita ei lueta liikevaihtoon. Vuokratuotot kirjataan tasaerinä tuloslaskelmaan suoriteperusteisesti vuokra-ajan kuluessa.

2.4 MATERIAALIT JA PALVELUT

1 000 euroa	2024	2023
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	66 614	57 984
Varastojen muutos	-623	1 022
Rahdit	5 382	5 206
Ulkopuoliset palvelut	1 244	826
Yhteensä	**72 617**	**65 038**

2.5 TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

1 000 euroa	2024	2023
Palkat ja palkkiot	14 090	13 261
Eläkekulut (maksupohjaiset järjestelyt)	2 301	2 090
Muut henkilösivukulut	908	1 139
Yhteensä	**17 299**	**16 489**

Henkilökunta keskimäärin tilikaudella	**271**	**262**
Henkilöstö tilikauden lopussa	**292**	**234**

Tiedot johdon työsuhde-etuuksista ja lainoista esitetään liitetiedossa 4.4 Lähipiiri-informaatio. Lähipiirin osakeomistuksesta esitetään tietoa Hallitus ja johto -kohdassa.

LAADINTAPERIAATTEET

ELÄKEVELVOITTEET

Konserniyhtiöillä on eläkejärjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuusperusteisiksi järjestelyiksi. Maksuperusteisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle. Mikäli yksikkö ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta, konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä kriteerejä, ovat etuusperusteisia eläkejärjestelyjä.

Konsernin suomalaisen henkilöstön lakisääteinen eläketurva on maksuperusteinen. Maksuperusteisesta järjestelmästä aiheutuvat kulut kirjataan tuloslaskelmaan niille kausille, joiden aikana maksuvelvollisuus on syntynyt. Konsernin ruotsalaisia työntekijöitä koskeva eläkejärjestely on IFRS:n mukaan etuuspohjainen. Konsernissa järjestely käsitellään maksuperusteisena, koska vakuutusyhtiö ei pysty toimittamaan tarvittavia tietoja.

2.6 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1 000 euroa	2024	2023
Vuokrat	129	171
Matkakulut	963	937
IT-, tietoliikenne- ja puhelinkulut	1 438	1 043
Ulkoistetun logistiikan kulut	964	1 277
Markkinointi-, suhdetoiminta- ja edustuskulut	947	763
Luottotappiot ja arvonalentumiset myyntisaamisista	42	9
Luottotappiovaraus asiakassopimuksista IFRS 9:n mukaisesti	15	-17
Tilintarkastajien palkkiot *	132	91
Muut	3 069	3 029
Yhteensä	**7 700**	**7 303**

**Tilintarkastajien palkkiot yhteensä kaikissa konserniyhtiöissä*

Konsernilla ei ollut merkittäviä tutkimus- ja tuotekehityskuluja päättyneellä tilikaudella tai vertailuvuonna.

TILINTARKASTUSYHTEISÖ BDO		
1 000 euroa	2024	2023
Tilintarkastuspalvelut	60	23
Yhteensä	**60**	**23**

MUUT TILINTARKASTUSYHTEISÖT		
1 000 euroa	2024	2023
Tilintarkastuspalvelut	72	58
Veropalvelut	-	7
Muut palvelut	-	2
Yhteensä	**72**	**68**

2.7 POISTOT JA ARVONALENTUMISET

1 000 euroa	2024	2023
Poistot tilikauden aikana:		
Poistot aineettomista hyödykkeistä:		
Muut aineettomat hyödykkeet	433	389
Asiakassopimukset	299	68
Poistot aineettomista hyödykkeistä yhteensä	732	457
Poistot aineellisista hyödykkeistä:		
Rakennukset	424	429
Koneet ja kalusto	337	373
Muut aineelliset hyödykkeet	11	13
Poistot aineellisista hyödykkeistä yhteensä	772	815
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä		
Rakennukset	499	423
Koneet ja kalusto	234	245
Poistot käyttöoikeusomaisuuseristä yhteensä	733	668
Poistot yhteensä	**2 237**	**1 940**

Liikearvosta tai muista pitkäaikaisista aineettomista tai aineellisista hyödykkeistä ei kirjattu arvonalentumisia tilikausilla 2024 tai 2023.

2.8 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 euroa	2024	2023
Rahoitustuotot:		
Korkotuotot	149	41
Osinkotuotot	-	17
Valuuttakurssivoitot ja muut rahoitustuotot	10	11
Rahoitustuotot yhteensä	**159**	**68**
Rahoituskulut:		
Korkokulut	931	898
Korkokulut vuokrasopimuksista	61	24
Muut rahoituskulut	141	159
Valuuttakurssitappiot ja muut rahoituskulut	97	25
Rahoituskulut yhteensä	**1 230**	**1 106**

2.9 TULOVEROT

TULOVEROT TULOSLASKELMASSA		
1 000 euroa	2024	2023
Tilikauden tuloverot	-397	-282
Edellisten tilikausien tuloverot	-4	-
Laskennalliset verot:		
Laskennallisten verosaamisten muutos	192	311
Laskennallisten verovelkojen muutos	-77	-16
Yhteensä	**-285**	**13**

TULOVEROJEN TÄSMÄYTYS		
1 000 euroa	2024	2023
Tulos ennen veroja	2 109	2 132
Verot laskettuna Suomen yhtiöverokannalla (2024-2023: 20 %)	-422	-426
Ulkomaisten tytäryritysten poikkeavat verokannat	-37	-28
Vähennyskelvottomat kulut ja verovapaat tuotot	0	-80
Verovaikutus tilikauden tappioista, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista	-199	-71
Verot aikaisemmilta tilikausilta	-4	-
Edellisinä vuosina muodostettujen verosaamisten ja -velkojen muutokset	424	674
Konsernin yhdistelytoimenpiteiden ja eliminointien vaikutus	-47	-57
Tuloverot tuloslaskelmassa	**-285**	**13**
Efektiivinen veroaste	**13,6 %**	**-0,6 %**

LAADINTAPERIAATTEET

Konsernin tuloveroihin kirjataan konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot ja aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutos. Muihin laajan tuloksen eriin kirjattavien erien verovaikutus kirjataan vastaavasti muihin laajan tuloksen eriin. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin tilikausiin liittyvillä veroilla. Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan varojen ja velkojen kirjanpidollisten ja verotuksellisten arvojen väliaikaisista eroista käyttäen tilinpäätöshetkellä hyväksyttyjä tai käytännössä hyväksyttyjä verokantoja. Laskennallinen verovelka kirjataan täysimääräisesti veronalaisista väliaikaisista eroista.

Laskennalliset verosaamiset kirjataan vähennyskelpoisista väliaikaisista eroista, verotuksessa käyttämättömistä tappioista ja veronhyvityksistä siltä osin kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa tai on veronalaisia väliaikaisia eroja joita vastaan verotuksessa käyttämättömät tappiot, veronhyvitykset sekä vähennyskelpoiset väliaikaiset erot voidaan hyödyntää. Laskennallisten verosaamisten hyödynnettävyys arvioidaan kunkin raportointikauden päättyessä. Mikäli ei näytä todennäköiseltä, että verotettavaa tuloa kertyy riittävästi kattamaan laskennallisten verosaamisten hyödyntämisen, laskennallisten verosaamisten määrää alennetaan. Vastaavasti, jos näyttää todennäköiseltä, että verotettavaa tuloa tulee kertymään riittävästi, laskennallisten verosaamisten alaskirjaus perutaan.

2.9 TULOVEROT

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOS 2024				
1 000 euroa	1.1.2024	Tuloslaskelma	Muu muutos	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset:				
Vahvistetut tappiot ja verohyvitykset	891	239	-1	1 128
Varaukset	60	-4	1	56
Poistoerot	440	-45		395
Muut väliaikaiset erot	63	3		66
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	**1 454**	**192**	**0**	**1 645**
Laskennalliset verovelat:				
Muut väliaikaiset erot	177	77	-3	250
Laskennalliset verovelat yhteensä	**177**	**77**	**-3**	**250**
Laskennallinen verosaaminen, netto	**1 277**	**116**	**3**	**1 395**

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOS 2023					
1 000 euroa	1.1.2023	Tuloslaskelma	Yrityjärjestelyt	Muu muutos	31.12.2023
Laskennalliset verosaamiset:					
Vahvistetut tappiot ja verohyvitykset	614	294	-16		891
Varaukset	52	8			60
Poistoerot	448	-7			440
Muut väliaikaiset erot	134	17		-89	63
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	**1 248**	**311**	**-16**	**-89**	**1 454**
Laskennalliset verovelat:					
Muut väliaikaiset erot	244	16		-84	177
Laskennalliset verovelat yhteensä	**244**	**16**	**0**	**-84**	**177**
Laskennallinen verosaaminen, netto	**1 004**	**295**	**-16**	**-4**	**1 277**

Konserniyhtiöiden edellisten tilikausien vahvistetuista tappioista on kirjattu konsernitaseeseen 31.12.2024 laskennallista verosaamista 1 128 tuhatta euroa (891), josta 624 tuhatta (853) erääntyy 5-10 vuoden kuluessa ja 504 tuhatta euroa erääntyy viiden vuoden kuluessa. Konsernilla oli 31.12.2024 vahvistettuja tappioita 5 546 tuhatta euroa (7 060), joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista 1 109 tuhatta euroa (1 412), koska tappioiden hyödyntäminen niiden käyttöaikana on epävarmaa. Konsernitaseeseen 31.12.2024 sisältyy 235 tuhatta euroa (25) laskennallisia verosaamisia sellaisissa konserniyhtiöissä, joiden tilikauden 2024 tulos oli tappiollinen. Näiden laskennallisten verosaamisten kirjaaminen perustuu tulosennusteisiin, jotka osoittavat kyseisten laskennallisten verosaamisten hyödyntämisen olevan todennäköistä. Suomalaisten yhtiöiden laskennalliset verosaamiset aikaisempien tilikausien vahvistetuista tappioista, joiden käyttöaika on 10 vuotta, saadaan hyödynnettyä kyseisen yhtiön omia tulevia voittoja vastaan ja myös siten, että toiset suomalaiset vähintään 90-prosenttisesti omistetut konserniyhtiöt antavat sille konserniavustusta.

2.10 OSAKEKOHTAINEN TULOS

	2024	2023
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto, 1 000 euroa	1 778	2 087
Osakkeiden lukumäärä	6 907 628	6 907 628
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo	6 796 004	6 796 004
Osakekohtainen tulos (EPS); laimennettu = laimentamaton, euroa	0,26	0,31

LAADINTAPERIAATTEET

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Konsernilla ei ole avoimia optio-ohjelmia tai muita rahoitusinstrumentteja, joilla olisi laimennusvaikutuksia, joten laimennettu osakekohtainen tulos on sama kuin laimentamaton.

3. SIDOTTU PÄÄOMA, PÄÄOMARAKENNE JA RAHOITUSRISKIT

3.1 LIIKEARVO JA AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

LAADINTAPERIAATTEET

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon siinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Omaisuuserien jäännösarvot sekä taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Ehdot täyttävän omaisuuserän hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta välittömästi johtuvat vieraan pääoman menot aktivoidaan osaksi kyseisen omaisuuserän hankintamenoa.

LIIKEARVO

Konsernitaseen liikearvo vastaa sitä määrää, jolla maksettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus ja aiemmin omistettu osuus yhteensä ylittävät konsernin osuuden hankitun yrityksen nettovarallisuuden käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Liikearvo kohdistetaan niille rahavirtaa tuottaville yksiköille, joiden odotetaan hyötyvän liiketoimintojen yhdistämisestä johtuvista synergiaeduista. Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Konsernin liikearvo arvostetaan alkuperäiseen arvoon vähennettynä arvonalentumisilla, joita ei peruuteta myöhemmin.

MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Aineettomiin hyödykkeisiin sisältyvät tekijänoikeudet, lisenssit, ohjelmistos ja verkkokauppahankkeen menot. Aineettomat hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumistappiolla ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusaikanaan. Aineettoman käyttöomaisuushyödykkeen hankintaan liittyvät julkiset avustukset vähennetään hyödykkeen hankintamenosta. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä.

ASIAKASSOPIMUKSET

Tuotteet työympäristöihin -segmentti kirjaa sopimuksen saamisesta aiheutuvat lisämenot aineettomiin omaisuuseriin, kun yhtiö on saanut asiakassopimuksen ja sopimus on yli vuoden kestoinen ja menoista odotetaan olevan kerrytettävissä niitä vastaava rahamäärä. Sopimuksen saamisesta aiheutuvat lisämenot ovat menoja, joita yhteisölle syntyy asiakassopimuksen saamisesta, joita sille ei olisi syntynyt, jos sopimusta ei olisi saatu. Lisämenot kirjataan kuluksi keskimääräisen asiakassuhteen keston aikana eli tavanomaisesti kolmessa vuodessa. Sellaiset sopimuksen saamisesta aiheutuvat menot, jotka syntyvät riippumatta sopimuksen saamisesta siitä, on kirjattu tuloslaskelmaan kuluksi. Sopimuksien täyttämisestä aiheutuvat menot kuuluvat IAS 2 Vaihto-omaisuus -standardin soveltamisalaan.

Työelämän palvelut -segmentti kirjaa sopimuksen saamisesta aiheutuvat lisämenot aineettomiin omaisuuseriin, kun yhtiö on saanut asiakassopimuksen ja sopimus on yli vuoden kestoinen ja menoista odotetaan olevan kerrytettävissä niitä vastaava rahamäärä. Sopimuksen saamisesta aiheutuvat lisämenot ovat menoja, joita yhteisölle syntyy asiakassopimuksen saamisesta, joita sille ei olisi syntynyt, jos sopimusta ei olisi saatu. Lisämenot kirjataan kuluksi sopimuskauden aikana. Wulff Works henkilöstövuokrauksessa tavanomainen asiakassuhteen kesto on kolme vuotta. Tilitoimisto- ja taloushallintopalveluiden tavanomainen asiakassuhteen kesto on kymmenen vuotta. Sellaiset sopimuksen saamisesta aiheutuvat menot, jotka syntyvät riippumatta sopimuksen saamisesta siitä, on kirjattu tuloslaskelmaan kuluksi.

ARVIOIDUT TALOUDELLISET VAIKUTUSAJAT OVAT SEURAAVAT	
Liikearvo	ei poistoja; arvonalennustestaus
Ohjelmistot	3–10 vuotta tasapoisto
Asiakassopimukset	3–10 vuotta tasapoisto
Muut aineettomat hyödykkeet	3–5 vuotta tasapoisto
Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet	ei poistoja; arvonalennustestaus

3.1 LIIKEARVO JA AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

LAADINTAPERIAATTEET

ARVONALENTUMISET

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin aineellisen tai aineettoman hyödykkeen arvo on alentunut. Jos viitteitä on, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta voivat olla esimerkiksi merkittävät muutokset markkinatilanteessa ja myyntihinnoissa, päätökset huomattavista uudelleenjärjestelyistä sekä muutokset kannattavuudessa. Liikearvot ja aineettomat hyödykkeet, joilla on määrittelemätön taloudellinen vaikutusaika, ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet testataan joka tapauksessa vuosittain. Arvonalennustestausta varten konsernin omaisuus kohdistetaan rahavirtaa tuottaville yksiköille sille alimmalle tasolle, joka on muista yksiköistä pääosin riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa.

Arvonalentuminen kirjataan, jos kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumisen määrä lasketaan vertaamalla omaisuuserän kirjanpitoarvoa vastaavan omaisuuserän kerrytettävissä olevaan rahamäärään. Kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvon perusteella ja se perustuu pääsääntöisesti tulevaisuuden diskontattuihin nettokassavirtoihin, jotka vastaavan omaisuuserän avulla on saatavissa. Diskonttokorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä riskeistä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tuloslaskelmaan. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään muita yksikön omaisuuseriä tasasuhtaisesti. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Aikaisemmin tehty arvonalentumiskirjaus perutaan, jos kerrytettävissä olevassa rahamäärässä on tapahtunut muutos. Arvonalentumiskirjauksen peruuttaminen ei kuitenkaan saa johtaa korkeampaan kirjanpitoarvoon, kuin mikä taseessa olisi ollut, jos arvonalentumista ei olisi aikaisempina vuosina kirjattu. Liikearvoon tehtyä arvonalentumista ei peruuteta.

3.1 LIIKEARVO JA AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

2024, 1 000 euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Asiakassopimukset	Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	**13 216**	**5 702**	**301**	**0**	**19 219**
Lisäykset		361	486	121	968
Liiketoimintojen hankinnat	2 155	13	923		3 091
Vähennykset		-2 260			-2 260
Erien väliset siirrot		-663	663		0
Muuntoerot	-46	0			-46
Hankintameno 31.12.	**15 324**	**3 154**	**2 373**	**121**	**20 973**
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	**-4 391**	**-3 380**	**-149**	**-**	**-7 920**
Vähennykset		2 260			2 260
Erien väliset siirrot		511	-511		0
Poistot tilikauden aikana		-433	-299		-732
Muuntoerot		-1			-1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	**-4 391**	**-1 043**	**-959**	**-**	**-6 393**
Kirjanpitoarvo 1.1.	**8 824**	**2 323**	**153**	**-**	**11 299**
Kirjanpitoarvo 31.12.	**10 933**	**2 112**	**1 414**	**121**	**14 579**

2023, 1 000 euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Asiakassopimukset	Ennakkomaksut aineettomista hyödykkeistä	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	**13 212**	**4 506**	**286**	**1**	**18 005**
Lisäykset		1 175	15		1 190
Vähennykset		-51			-51
Erien väliset siirrot		98		-1	97
Muuntoerot	3	-26			-22
Hankintameno 31.12.	**13 216**	**5 702**	**301**	**0**	**19 219**
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	**-4 391**	**-3 049**	**-81**	**-**	**-7 521**
Vähennykset		33			33
Poistot tilikauden aikana		-389	-68		-457
Muuntoerot		26			26
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	**-4 391**	**-3 380**	**-149**	**-**	**-7 920**
Kirjanpitoarvo 1.1.	**8 821**	**1 457**	**205**	**1**	**10 484**
Kirjanpitoarvo 31.12.	**8 824**	**2 323**	**153**	**0**	**11 299**

3.2 AINEELLISET HYÖDYKKEET SEKÄ KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

LAADINTAPERIAATTEET

Aineelliset hyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon, vähennettynä arvonalentumistappiolla ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusaikanaan. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineelliset hyödykkeet arvostetaan hankintahetken käypään arvoon.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat tarkistetaan jokaisena tilinpäätöspäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvoista, poistoaikoja muutetaan vastaavasti. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan määrittelemätön taloudellinen pitoaika.

Tavanomaiset korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan kuluksi tilikaudella, jolla ne ovat syntyneet.

Aineellisten hyödykkeiden luovutuksista ja käytöstä poistamisesta johtuvat voitot tai tappiot lasketaan saadun luovutushinnan ja jäljellä olevan, poistamattoman kirjanpitoarvon erotuksena. Voitot ja tappiot aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myynneistä ja käytöstä poistamisesta esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa ja liiketoiminnan muissa kuluissa. Mahdolliset konsernin sisäiset käyttöomaisuuden myyntikatteet eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa.

Säännönmukaiset poistot lopetetaan silloin, kun aineellinen hyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi standardin IFRS 5 Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot mukaisesti.

ARVIOIDUT TALOUDELLISET VAIKUTUSAJAT OVAT SEURAAVAT	
Rakennukset	20 vuotta tasapoisto
Koneet ja kalusto	3–8 vuotta tasapoisto
Ajoneuvot	5 vuotta tasapoisto
Muut aineelliset hyödykkeet	5–10 vuotta tasapoisto
Keskeneräiset aineelliset hyödykkeet	ei poistoja; arvonalennustestaus

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

Konsernituloslaskelmaan sisältyy vuokrakustannuksia erityisesti toimitila-, auto- ja laitevuokrista. Vuokralleottaja merkitsee vuokrasopimukset taseeseen käyttöoikeusomaisuuseränä aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin niiltä osin kuin sillä on hallintaoikeus tietyn ajan korvausta vastaan ja vastaavasti vuokranmaksuvelkana jäljellä olevien vuokranmaksuvelvoitteiden nykyarvosta. Vuokrasopimusten vuokrakustannukset kirjataan tuloslaskelmaan vuokra-ajan kuluessa vuokrasopimusten voimassaoloajan mukaisina tasapoistoina ja rahoituskuluna vuokrasopimusvelan korkotekijän mukaan. Vuokrasopimusvelka arvostetaan nykyarvoon diskonttaamalla johdon näkemyksen mukaisella lisäluoton korolla vuokrasopimuksen alkamisajankohtana. Rahavirtalaskelmassa vuokramaksut esitetään rahoituksen rahavirtana.

Konserni soveltaa standardin sallimaa helpotusta olla kirjaamatta taseeseen lyhytaikaisia, alle 12 kuukauden kestoisia, vuokrasopimuksia tai vuokrasopimuksia, joiden kohdeomaisuuserä on arvoltaan vähäinen. Lyhytaikaiset vuokrasopimukset ja vähäarvoiset hyödykkeet kirjataan tuloslaskelmaan liiketoiminnan muuksi kuluksi vuokra-ajan kuluessa. Käyttöoikeusomaisuuseriä ei ole edelleenvuokrattu. Vuokrasopimuksissa ei ole olennaisia muuttuvia vuokrakuluja, joita tulisi ottaa huomioon käyttöoikeusomaisuuserän arvostuksessa. Vuokrasopimuksiin ei liity jäännösarvotakuita.

3.2 AINEELLISET HYÖDYKKEET SEKÄ KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

2024, 1 000 euroa	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	**1 245**	**7 692**	**3 055**	**169**	**12 161**
Lisäykset			580		580
Liiketoimintojen hankinnat			41		41
Vähennykset			-848	-44	-892
Muuntoerot		0	0	0	0
Hankintameno 31.12.	**1 245**	**7 692**	**2 829**	**125**	**11 890**
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	**-**	**-1 584**	**-2 121**	**-82**	**-3 787**
Vähennykset			838		838
Erien väliset siirrot			-41	41	0
Poistot tilikauden aikana		-424	-337	-11	-772
Muuntoerot		-85	-5	0	-91
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	**-**	**-2 093**	**-1 666**	**-53**	**-3 811**
Kirjanpitoarvo 1.1.	**1 245**	**6 108**	**934**	**87**	**8 374**
Kirjanpitoarvo 31.12.	**1 245**	**5 599**	**1 163**	**72**	**8 079**

2023, 1 000 euroa	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	**1 160**	**7 880**	**3 064**	**166**	**12 270**
Lisäykset		3	461	5	468
Vähennykset			-403		-403
Erien väliset siirrot	85	-169	-13		-97
Muuntoerot		-22	-54	-1	-77
Hankintameno 31.12.	**1 245**	**7 692**	**3 055**	**169**	**12 161**
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	**0**	**-1 181**	**-2 157**	**-70**	**-3 408**
Vähennykset			356		356
Poistot tilikauden aikana		-429	-373	-13	-815
Muuntoerot		26	53	1	81
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	**0**	**-1 584**	**-2 121**	**-82**	**-3 787**
Kirjanpitoarvo 1.1.	**1 160**	**6 699**	**907**	**96**	**8 862**
Kirjanpitoarvo 31.12.	**1 245**	**6 108**	**934**	**87**	**8 374**

3.2 AINEELLISET HYÖDYKKEET SEKÄ KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT

Olennaiset vuokrasopimukset on esitetty käyttöoikeusomaisuutena. Käyttöoikeusomaisuus sisältää tilojen, autojen ja tulostuslaitteiden vuokrasopimuksia.

Vuokrasopimusten velat on esitetty liitetiedossa 3.7

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERÄT			
2024	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Käyttöoikeusomaisuuserät yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 391	1 668	5 060
Lisäykset	688	441	1 129
Liiketoimintojen hankinnat	359	5	364
Vähennykset	-811	-283	-1 095
Hankintameno 31.12.	**3 627**	**1 831**	**5 458**
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	**-2 937**	**-1 448**	**-4 385**
Vähennykset	811	283	1 095
Poistot tilikauden aikana	-499	-234	-733
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	**-2 624**	**-1 399**	**-4 023**
Kirjanpitoarvo 1.1.	**455**	**220**	**675**
Kirjanpitoarvo 31.12.	**1 002**	**432**	**1 435**

2023	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Käyttöoikeusomaisuuserät yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 249	1 644	4 893
Lisäykset	155	232	387
Vähennykset	-13	-207	-220
Hankintameno 31.12.	**3 391**	**1 668**	**5 060**
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	**-2 514**	**-1 203**	**-3 717**
Poistot tilikauden aikana	-423	-245	-668
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	**-2 937**	**-1 448**	**-4 385**
Kirjanpitoarvo 1.1.	**735**	**441**	**1 176**
Kirjanpitoarvo 31.12.	**455**	**220**	**675**

Tuloslaskelmaan kirjatut lyhytaikaisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut olivat EUR 0,1 miljoonaa (0,2). Rahavirta kaikista vuokrasopimuksista oli yhteensä 0,7 miljoonaa euroa (0,6).

3.3 LIIKEARVON KOHDISTAMINEN JA ARVONALENTUMISEN TESTAUS

1 000 euroa	2024	2023
Tuotteet työympäristöihin / Suomi	3 500	3 500
Tuotteet työympäristöihin / Skandinavia	1 399	1 446
Työelämän palvelut / Messupalvelut	1 671	1 671
Työelämän palvelut / Tulostuspalvelut	1 424	1 424
Työelämän palvelut / Taloushallintopalvelut	2 938	783
Liikearvo yhteensä	**10 933**	**8 824**

Arvonalentumistestaukset on suoritettu vuoden 2024 viimeisellä neljänneksellä. Ennustetut kassavirrat perustuvat johdon arvioihin.

Liikearvon arvonalentumistestauksessa kirjanpitoarvoa verrataan kyseisen yksikön kerrytettävissä olevien rahavirtojen diskontattuun nykyarvoon eli ns. käyttöarvoon, jonka määrittämisessä on otettu huomioon aikaisempi liikevoittotaso, tulevalle vuodelle hallituksen hyväksymä budjetti sekä johdon arviot tulevien vuosien liikevaihto- ja tuloskehityksestä. Testauslaskelmassa on viiden vuoden ennustejakso sisältäen budjettivuoden sekä sitä seuraavat neljä ennustevuotta, joille on ennakoitu maltillista, noin kahden prosentin vuotuista kasvua eri liiketoiminta-alueille. Viiden vuoden ennustejakson jälkeinen ns. ikuisuusarvo perustuu 1,0 %-yksikön kasvuoletukselle. Testauslaskelmissa käytetyt budjetit ja myöhempien vuosien ennusteet on varovaisesti arvioituja ja myös kasvuodotus on maltillinen ja ottaa huomioon myös aiemman toteutuneen kehityksen. Testattaviin omaisuuseriin sisällytetään liikearvon lisäksi myös muut omaisuuserät ja käyttöpääoma.

Testauslaskelmissa on diskonttauskorkona käytetty painotettua pääoman kustannusta (WACC) ennen veroja. Painotettu pääoman kustannus kuvaa konsernin oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon niiden erilaiset tuottovaateet sekä eri omaisuuseriin liittyvät erityiset riskit. Diskonttauskoron määrittämisessä käytetyt riskittömän koron, riskikertoimen (beta), sekä riskipreemion parametrit perustuvat markkinoilta saataviin tietoihin.

Tuotteet työympäristöihin -liiketoimintaan liittyvästä liikearvosta Suomen toimintojen osuus, joka koostuu Wulff Oy Ab:n hankinnasta muodostuneesta liikearvosta, on 3,5 miljoonaa euroa (3,5) 31.12.2024 ja Skandinavian osuus, joka muodostuu Wulff Supplies AB:n hankinnasta, on 1,4 miljoonaa euroa (1,4). Keskeisimmät laskelmien oletukset mainitun kasvuoletuksen ohella ovat työpaikkatuotteiden liiketoiminta-alueella asiakaskannattavuuden säilyminen, logististen kustannusten hallinta sekä synergiahyödyt pohjoismaisesta työpaikkatarvikeyhteistyöstä.

LAADINTAPERIAATTEET

Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja vaan niiden kirjanpitoarvot testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain ja lisäksi silloin, kun johto on havainnut viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta esimerkiksi heikentyneen tuloskehityksen vuoksi. Wulff-konsernissa liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvien liikearvojen testaus tehdään kunkin rahavirtaa tuottavan yksikön osalta erikseen. Liikearvon arvonalentumistestauksessa kirjanpitoarvoa verrataan kyseisen yksikön kerrytettävissä olevien rahavirtojen diskontattuun nykyarvoon eli ns. käyttöarvoon. Ennustetut kassavirrat perustuvat johdon arvioihin.

Testauslaskelmissa on diskonttauskorkona käytetty painotettua pääoman kustannusta (WACC) ennen veroja. Painotettu pääoman kustannus kuvaa konsernin oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon niiden erilaiset tuottovaateet sekä eri omaisuuseriin liittyvät erityiset riskit. Diskonttauskoron määrittelyssä on käytetty pääomarakennetta, joka perustuu verrokkiryhmän taseisiin ja tilinpäätöstietoihin.

Omaisuuserästä kirjataan arvonalentumistappio, kun sen kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta missään tilanteessa.

3.3 LIIKEARVON KOHDISTAMINEN JA ARVONALENTUMISEN TESTAUS

Työelämän palvelut -liiketoimintaan liittyvästä messu-, tapahtuma- ja tilasuunnittelupalveluliiketoiminnasta eli Wulff Entre Oy:n hankinnasta muodostunut liikearvo on 1,7 miljoonaa euroa (1,7). Dokumentinhallinta- ja tulostuspalvelujen eli Mavecom Palvelut Oy:n hankinnasta muodostunut liikearvo on 1,4 miljoonaa euroa (1,4). Taloushallinto- ja tilitoimistopalveluliiketoimintaan liittyvistä hankinnoista muodostunut liikearvo on 2,8 miljoonaa euroa (0,8). Keskeisenä oletuksena rahavirtojen määrittämisessä käytetään kannattavuuskehitystä, joka perustuu johdon hyväksymiin suunnitelmiin. Kannattavuuskehitykseen vaikuttavat liiketoiminnan kasvuennusteet, muutokset palveluvalikoiman painopisteissä ja hinnoittelussa, henkilöstön pysyvyys ja rekrytoinneissa onnistuminen sekä liiketoiminnan kustannusten kehitys.

Vuoden 2024 arvonalentumistestauksessa kaikkien rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät ylittivät niiden kirjanpitoarvon.

		2024		2023
Työpaikkatuotteet ja -palvelut, Suomi	**Käytetty arvo**	**Muutos**	**Käytetty arvo**	**Muutos**
Diskonttauskorko	11,6 %	+1,8 %-yksikön kasvu	14,4 %	+5,6 %-yksikön kasvu
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	4,8 %	-0,8 %-yksikön lasku	4,9 %	-1,1 %-yksikön lasku
Työpaikkatuotteet ja -palvelut, Skandinavia	**Käytetty arvo**	**Muutos**	**Käytetty arvo**	**Muutos**
Diskonttauskorko	12,0 %	+8,0 %-yksikön kasvu	13,3 %	+9,4 %-yksikön kasvu
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	4,9 %	-1,3 %-yksikön lasku	5,7 %	-1,7 %-yksikön lasku
Messu-, tapahtuma- ja tilasuunnittelupalvelut	**Käytetty arvo**	**Muutos**	**Käytetty arvo**	**Muutos**
Diskonttauskorko	11,8 %	+2,6 %-yksikön kasvu	14,1 %	+1,6 %-yksikön kasvu
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	5,1 %	-0,6 %-yksikön lasku	3,0 %	-0,3 %-yksikön lasku
Dokumentinhallinta- ja tulostuspalvelut	**Käytetty arvo**	**Muutos**	**Käytetty arvo**	**Muutos**
Diskonttauskorko	13,1 %	+1,5 %-yksikön kasvu	14,8 %	+3,4 %-yksikön kasvu
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	11,0 %	-1,1 %-yksikön lasku	14,2 %	-2,6 %-yksikön lasku
Taloushallintopalvelut	**Käytetty arvo**	**Muutos**	**Käytetty arvo**	**Muutos**
Diskonttauskorko	13,1 %	+42,6 %-yksikön kasvu	14,6 %	+80,2 %-yksikön kasvu
Keskimääräinen EBITDA, % liikevaihdosta	26,3 %	-19,4 %-yksikön lasku	25,4 %	-19,8 %-yksikön lasku

ARVONALENTUMISTESTAUKSEN HERKKYYSANALYYSIT

Käyttöarvon määrittämisessä käytetyt keskeiset oletukset ovat konsernin johdon määrittelemiä. Merkittävimmät oletukset ovat:

- diskonttauskorko
- keskimääräinen käyttökatetaso (käyttökate/liikevaihto).

Herkkyysanalyysit on laadittu olettaen, että keskimääräinen käyttökatetaso laskisi ennustekaudella tai että diskonttauskorko nousisi. Oheisessa taulukossa on esitetty keskeisen oletuksen muutos, joka muiden oletusten säilyessä ennallaan aiheuttaisi sen, että kerrytettävissä oleva rahamäärä olisi tällöin yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo.

3.4 VAIHTO-OMAISUUS

1 000 euroa	2024	2023
Valmiit tuotteet	12 313	12 031
Keskeneräiset tuotteet	3	3
Vaihto-omaisuuden ennakkomaksut	498	266
Yhteensä	**12 814**	**12 300**
Vaihto-omaisuuden arvonalennus	**627**	**871**

LAADINTAPERIAATTEET

Vaihto-omaisuus arvostetaan alimpaan arvoon joko hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään FIFO-menetelmää (first-in, first-out) käyttäen tai vaihtoehtoisesti painotetun keskihinnan menetelmällä, mikäli se johtaa likimain samaan lopputulokseen kuin FIFO-menetelmä. Menetelmän valinta tapahtuu yhtiökohtaisesti riippuen yhtiön vaihto-omaisuuden tyypistä ja tietojärjestelmien mahdollisuuksista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta vähennettynä myynnistä aiheutuvilla, arvioiduilla välttämättömillä menoilla. Hankittujen tuotteiden hankintamenoon luetaan kaikki ostomenot hankintarahteineen.

Konserni tarkastelee säännöllisesti vaihto-omaisuuden epäkuranttiutta ja kiertonopeutta sekä nettorealisointiarvon mahdollista pienentymistä alle hankintamenon ja kirjaa tarvittaessa arvonalentumisen. Nämä tarkastelut edellyttävät arvioita tuotteiden tulevasta kysynnästä. Mahdolliset muutokset näissä arvioissa voivat aiheuttaa muutoksia vaihto-omaisuuden arvostukseen tulevina kausina.

Vaihto-omaisuuden arvossa huomioidaan epäkuranttiudesta ja hitaasti kiertävästä vaihto-omaisuudesta johtuva arvonalentuminen perustuen johdon arvioon todennäköisestä nettorealisointiarvosta.

3.5 RAHOITUSVARAT

LAADINTAPERIAATTEET

RAHOITUSVARAT

Konserni luokittelee rahoitusvarat käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin, eräpäivään asti pidettäviin rahoitusvaroihin, lainoihin ja muihin saamisiin ja myytävissä oleviin rahoitusvaroihin. Konserni tekee rahoitusvarojen luokitteluun liittyvät päätökset ostohetkellä ja arvioi luokitusta vuosittain. Rahoitusvaroja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin varoihin, ja ne voivat olla korollisia ja korottomia.

KÄYPÄÄN ARVOON TULOSVAIKUTTEISESTI KIRJATTAVAT RAHOITUSVARAT

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat sisältävät kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat ja alkuperäisen kirjaamisen tapahtuessa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat (käyvän arvon vaihtoehdon soveltaminen). Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat on tarkoitettu myytäväksi lyhyellä aikavälillä. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat arvostetaan käypään arvoon. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sille kaudelle, jolla ne syntyvät. Tähän ryhmään kuuluu myös sijoituksia noteeraamattomiin yhtiöihin. Konsernilla ei ole johdannaissopimuksia.

Eräpäivään asti pidettävät rahoitusvarat ovat sellaisia rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksusuoritukset ovat kiinteitä tai määritettävissä, jotka erääntyvät määrättynä päivänä ja jotka yhtiöllä on vakaa aikomus ja kyky pitää eräpäivään asti.

JAKSOTETTUUN HANKINTAMENOON ARVOSTETTAVAT RAHOITUSVARAT

Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavat rahoitusvarat ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia varoja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Niitä ei pidetä kaupankäyntitarkoituksessa tai alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä luokitella myytävissä oleviksi.

Lainojen ja muiden saamisten maturiteetti ratkaisee sen, kirjataanko ne lyhyt- vai pitkäaikaisiin varoihin. Saatavat, jotka erääntyvät tai peritään korkeintaan 12 kuukauden kuluessa raportointikauden päättymisestä luetaan lyhytaikaisiin varoihin.

Lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset arvostetaan taseessa niiden odotettuun realisointiarvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä mahdollisilla hyvityksillä ja luottotappiovarauksilla. Luottotappiovarausten määrä arvioidaan yksittäisten erien riskin perusteella. Arvion perusteella saamisia oikaistaan vastaamaan todennäköistä arvoa. Arvonalentumistappion kirjaukseen voi johtaa esimerkiksi myyntisaamisten maksusuoritusten merkittävä viivästyminen, epäonnistuneet perintätoimenpiteet tai asiakkaan tunnetuista talousvaikeuksista johtuva korkeampi todennäköisyys maksukyvyttömyydelle. Myyntisaamisten arvonalentumistappiot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin ja lainasaamisten arvonalentumistappiot kirjataan muihin rahoituskuluihin. Myyntisaamisten luottotappiovaraus laaditaan myyntisaamisten ensimmäisestä päivästä lähtien perustuen arvioon myyntisaamisten odotetuista luottotappioista.

RAHAVARAT

Taseen Rahavarat -erään sisältyvät käteisvarat, eli käteinen raha ja vaadittaessa maksettavat talletukset, sekä muut rahavarat. Muut rahavarat koostuvat erittäin likvideistä sijoituksista, jotka ovat helposti vaihdettavissa etukäteen tiedossa olevaan määrään käteisvaroja ja joiden arvonmuutosten riski on vähäinen. Muihin rahavaroihin luettavien erien maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta. Konsernipankkitileihin liittyvät luottotilit sisältyvät lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin ja ne on esitetty konserniyhtiöiden yhteenlaskettuna nettosaldona, sillä konsernilla on sopimukseen perustuva laillinen kuittausoikeus. Rahavarat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoonsa.

3.5 RAHOITUSVARAT

RAHOITUSVARAT ARVOSTUSRYHMITTÄIN

	2024			2023		
1 000 euroa	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Muut osakkeet						
Noteeraamattomat osakkeet*			641			312
Jaksotettuun hankintamenoon arvostetut						
Pitkäaikaiset saamiset muilta**		138			123	
Muut lyhytaikaiset saamiset		1 547			2 111	
Myyntisaamiset		12 790			12 743	
Rahavarat	1 125			151		
Yhteensä	**1 125**	**14 476**	**641**	**151**	**14 977**	**312**

**Noteeraamattomat osakkeet on arvostettu hankintamenoon, jos käypää arvoa ei pystytä luotettavasti arvioimaan tai kyseisen osakkeen markkina on hyvin epälikvidi*

***Pitkäaikaiset saamiset muilta sisältävät myönnetyt lainat ja vuokrasopimusten takaamiseksi tehdyt talletukset*

Käyvän arvon hierarkian tasot

Hierarkian tason 1 rahoitusvarojen käyvät arvot perustuvat samanlaisten instrumenttien noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla.

Tason 2 rahoitusvarojen käyvät arvot perustuvat merkittäviltä osin muihin kuin noteerattuihin hintatietoihin. Nämä arvostuksessa käytetyt syöttötiedot pohjautuvat merkittäviltä osin joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuna) todennettaviin markkinatietoihin.

Tason 3 rahoitusvarojen käyvät arvot perustuvat kyseistä erää koskeviin muihin kuin todettavissa oleviin markkinaperusteisiin tietoihin, esimerkiksi johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa.

Se käypien arvojen hierarkian taso, jolle tietty käypään arvoon arvostettu erä on kokonaisuudessaan luokiteltu, on määritetty koko kyseisen erän kannalta merkittävän, alimmalla tasolla olevan arvostustiedon perusteella. Tiedon merkittävyys on arvioitu kyseisen käypään arvoon arvostetun erän suhteen kokonaisuudessaan.

Päättyneen tilikauden aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen välillä.

3.5 RAHOITUSVARAT

MYYNTISAAMISET		
1 000 euroa	2024	2023
Myyntisaamiset lähipiiriltä	4	-
Myyntisaamiset muilta	12 787	12 743
Myyntisaamiset yhteensä	**12 790**	**12 743**

MYYNTISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

	2024				2023			
1 000 euroa	Myyntisaamiset brutto	Luottotappio-varaus	Myyntisaamiset netto		Myyntisaamiset brutto	Luottotappio-varaus	Myyntisaamiset netto	
Erääntymättömät	11 822	-93	11 729	92 %	10 921	-12	10 910	86 %
Erääntyneet								
Alle 1 kuukautta	1 187	-125	1 061	8 %	1 614	-15	1 599	13 %
Yli 1 kuukautta - enintään 6 kuukautta	102	-102	0	0 %	363	-129	234	2 %
Yli 6 kuukautta	4	-4	0	0 %	191	-191	0	0 %
Myyntisaamiset yhteensä	**13 115**	**-324**	**12 790**	**100 %**	**13 090**	**-347**	**12 743**	**100 %**

Myyntisaamiset ovat korottomia ja asiakkaille myönnetyt maksuajat ovat 14-60 päivän pituisia. Tilikauden 2024 aikana kirjatut myyntisaamisten arvonalentumistappiot ja IFRS 9 mukaisen luottotappiovarauksen tulosvaikutteinen kulu on esitetty liitetiedossa 2.6 Myyntisaamiset eivät sisällä merkittäviä luottoriskikeskittymiä.

3.5 RAHOITUSVARAT

MUUT SAAMISET

1 000 euroa	2024	2023
Arvonlisäverosaamiset	19	14
Muut saamiset	74	63
Muut saamiset yhteensä	**92**	**77**

SIIRTOSAAMISTEN OLENNAISET ERÄT

1 000 euroa	2024	2023
Tuloverosaamiset	5	-
Henkilöstökulujaksotukset	63	67
Muut myyntijaksotukset asiakassopimuksista	58	-
Myyntijaksotukset messuhankkeista	-	156
Muut siirtosaamiset	1 329	1 811
Siirtosaamiset yhteensä	**1 455**	**2 034**

Myyntijaksotukset messuhankkeista sisältävät asiakassopimusten mukaiset laskuttamattomat saatavat pidetyistä messuista ja muista toteutetuista projektihankkeista.

RAHAT JA PANKKISAAMISET

1 000 euroa	2024	2023
Rahat ja pankkisaamiset	1 125	151
Yhteensä	**1 125**	**151**

Konsernilla on käytössään 5,5 miljoonan euron tililimiitti, josta tilikauden lopussa oli käyttämättä 4,6 miljoonaa euroa.

3.6 OMAA PÄÄOMA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	Osakkeet yhteensä	Omat osakkeet	Ulkona olevat osakkeet
1.1.2023	**6 907 628**	**-111 624**	**6 796 004**
31.12.2023	6 907 628	-111 624	6 796 004
31.12.2024	**6 907 628**	**-111 624**	**6 796 004**

LAADINTAPERIAATTEET

Konsernin hankkimien Wulff-Yhtiöt Oyj:n omien osakkeiden hankintameno kirjataan hankintapäivänä konsernin oman pääoman vähennykseksi Omien osakkeiden rahastoon. Omien osakkeiden hankinta ja luovutus sekä niihin liittyvät kuluerät esitetään Laskelmassa oman pääoman muutoksista. Hallituksen esittämä osinko vähennetään jakokelpoisesta omasta pääomasta vasta yhtiökokouksen hyväksynnän jälkeen.

Osakepääoma

Wulff-Yhtiöt Oyj:n osakepääoma 2,65 miljoonaa euroa koostuu 6 907 628 nimellisarvottomasta osakkeesta, joilla on kullakin yksi ääni. Tilikaudella 2024 ja 2023 omien osakkeiden määrissä ei tapahtunut muutoksia.

Omat osakkeet

Tilikauden 2024 lopussa yhtiön hallussa oli 111 624 (111 624) omaa osaketta, mikä vastasi 1,6 prosenttia (1,6) emoyhtiön koko osake- ja äänimäärästä. Hankitut osakkeet on tarkoitus käyttää yhtiön kasvustrategian mukaisten yrityshankintojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi.

Optio-ohjelmat ja osakepalkkiojärjestelmät

Konsernilla ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia tai osakepalkkiojärjestelmiä.

Ylikurssirahasto ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Ylikurssirahasto ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto ovat muodostuneet osakkeiden nimellisarvon ylittävästä summasta osakeantien yhteydessä vuosina 1999-2008. Ylikurssirahastossa ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahastossa ei tapahtunut muutoksia tilikauden aikana.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten yritysten tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

3.6 OMAA PÄÄOMA KOSKEVAT LIITETIEDOT

JAKOKELPOINEN VAPAA OMA PÄÄOMA JA OSINGONJAKO

Konsernin emoyhtiön Wulff-Yhtiöt Oyj:n voitonjakokelpoiset varat ovat 4,0 miljoonaa euroa. Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2024 jaetaan osinkoa 0,16 euroa osakkeelta eli yhteensä 1,1 miljoonaa euroa. Emoyhtiön voitonjakokelpoisiin varoihin jätetään 3,0 miljoonaa euroa.

EMOYHTIÖN JAETTAVISSA OLEVA VAPAA OMA PÄÄOMA		
1 000 euroa	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	676 051	676 051
Omat osakkeet	-331 804	-331 804
Voittovarat edellisiltä tilikausilta	166 853	361 751
Tilikauden tulos	3 537 304	824 503
Yhteensä jaettavissa	4 048 404	1 530 501
- josta jaetaan osinkona yhteensä	-1 087 361	-1 019 401
Loput jätetään omaan pääomaan	**2 961 043**	**511 100**

1 000 euroa	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Osakemäärä yhteensä	6 907 628	6 907 628
- Omia osakkeita hallussa	-111 624	-111 624
Osakemäärä, jolle osinko maksetaan	6 796 004	6 796 004
x Osinko / osake (euroa)	0,16	0,15
Osingonjako yhteensä	**1 087 361**	**1 019 401**

3.7 RAHOITUSVELAT

KOROLLISTEN RAHOITUSVELKOJEN ERÄÄNTYMISAIKATAULU

	Kirjanpitoarvo	Erääntymisvuosi					
1 000 euroa	31.12.2024	2025	2026	2027	2028	2029	Myöhemmin
Pitkäaikaiset velat:							
Lainat rahoituslaitoksilta	10 527		2 869	2 494	3 036	1 478	650
Vuokrasopimusvelat	1 013		463	319	194	37	-
Pitkäaikaiset velat yhteensä	**11 540**		**3 331**	**2 813**	**3 230**	**1 515**	**650**
Lyhytaikaiset velat:							
Limiitinkäyttö	930	930					
Lainat rahoituslaitoksilta	2 793	2 793					
Vuokrasopimusvelat	684	684					
Lyhytaikaiset velat yhteensä	**4 407**	**4 407**					

Konsernin pankkilainat ovat vaihtuvakorkoisia ja niiden käyvät arvot vastaavat likipitäen tasearvoja. Pankkilainojen pääosin lyhyisiin euribor-markkinakorkoihin perustuva keskikorko oli noin 5,7 % vuoden 2024 lopussa (5,9).

Rahoitusveloista kaksi pitkäaikaista lainaa, yhteensä n. 1,3 miljoonaa euroa, on nostettu Ruotsin kruunuissa Ruotsin sopimusmyynnin toimitilojen hankintaa varten. Näistä 0,3 miljoonaa euroa erääntyy vuoden kuluessa (0,3) ja 1,0 miljoonaa (1,1) 1-5 vuoden kuluessa katsauskauden päättymisestä.

Vuoden 2024 aikana konserni nosti 1,2 miljoonan euron rahoituslainan Bokförinsgbyrå Lundström Ab:n ja Sandström & Lundström Oy Ab:n hankintoja varten ja 2,0 miljoonan euron rahoituslainan Raahen Tase Oy:n hankintaa varten. Molemmat lainat maksetaan takaisin seitsemässä vuodessa. Lisäksi konserni nosti 1,0 miljoonan euron kasvulainan, joka maksetaan takaisin kolmessa vuodessa.

LAADINTAPERIAATTEET

Rahoitusvelat luokitellaan pitkäaikaisiin ja lyhytaikaisiin velkoihin: jälkimmäisiin kuuluvat kaikki ne rahoitusvelat, joiden maksua konsernilla ei ole ehdotonta oikeutta siirtää vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä. Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan pois taseesta vasta silloin, kun velka on lakannut olemasta olemassa, eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Rahoitusvelat merkitään alun perin käypään arvoon lisättynä transaktiokustannuksilla. Seuraavina tilikausina rahoitusvelat esitetään jaksotettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Tuotot ja kulut kirjataan tuloslaskelmaan, kun kyseinen velka kirjataan pois taseesta, arvon alentuessa ja normaalien velkalyhennysten myötä. Liiketoimintojen yhdistämisten tulevaisuuden tapahtumiin perustuvat lisäkauppahinnat arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättyessä ja luokitellaan korottomiksi rahoitusveloiksi. Lisäkauppahinnan käyvän arvon muutos käsitellään tulosvaikutteisesti. Lisäkauppahintavelan arvioitu rahavirta diskontataan käyttäen konsernin lisäluoton korkoa.

Vieraan pääoman menot aktivoidaan osana ehdot täyttävän hankittavan tai valmistettavan omaisuuserän hankintamenoa. Konserni ei ole toistaiseksi aktivoinut vieraan pääoman menoja omaisuuserän hankintamenoon, koska IFRS:n mukaiset ehdot eivät ole täyttyneet. Muut vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

3.7 RAHOITUSVELAT

KOROLLISTEN RAHOITUSVELKOJEN MUUTOKSET 2024

1 000 euroa	1.1.2024	Rahavirta	Valuuttakurssi-muutokset	Muu muutos	31.12.2024
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	9 666	3 489	41	-2 670	10 527
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	1 281	-186	9	2 620	3 723
Yhteensä	**10 947**	**3 303**	**49**	**-49**	**14 250**

KOROLLISTEN RAHOITUSVELKOJEN MUUTOKSET 2023

1 000 euroa	1.1.2023	Rahavirta	Valuuttakurssi-muutokset	Muu muutos	31.12.2023
Pitkäaikaiset korolliset rahoitusvelat	9 931	-2 744	-3	2 482	9 666
Lyhytaikaiset korolliset rahoitusvelat	2 752	1 008	-1	-2 479	1 281
Yhteensä	**12 683**	**-1 736**	**-4**	**4**	**10 947**

3.7 RAHOITUSVELAT

Jaksotettuun hankintamenoon arvostettavien lyhyt- ja pitkäaikaisten korollisten velkojen käyvät arvot.

Tästä käyvän arvon hierarkiasta ilmenevät käytetyt arvostusmenetelmät eri rahoitusinstrumenteille:

31.12.2024, 1 000 euroa	**Yhteensä**	**Taso 1**	**Taso 2**	**Taso 3**
Lainat rahoituslaitoksilta	13 320			13 320
Limiitinkäyttö	930			930
Vuokrasopimusvelat	1 697			1 697
Yhteensä	**15 947**	**0**	**0**	**15 947**

31.12.2023, 1 000 euroa	**Yhteensä**	**Taso 1**	**Taso 2**	**Taso 3**
Lainat rahoituslaitoksilta	9 935			9 935
Limiitinkäyttö	1 012			1 012
Vuokrasopimusvelat	851			851
Yhteensä	**11 798**	**0**	**0**	**11 798**

Käyvän arvon hierarkian tasot

Hierarkian tason 1 rahoitusvelkojen käyvät arvot perustuvat samanlaisten instrumenttien noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Tällä hetkellä tason 1 rahoitusvelkoja ei ole.

Tason 2 rahoitusvelkojen käyvät arvot perustuvat merkittäviltä osin muihin kuin noteerattuihin hintatietoihin. Nämä arvostuksessa käytetyt syöttötiedot pohjautuvat merkittäviltä osin joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuna) todennettaviin markkinatietoihin. Tällä hetkellä tason 2 rahoitusvelkoja ei ole.

Tason 3 rahoitusvelkojen käyvät arvot perustuvat kyseistä velkaerää koskeviin muihin kuin todettavissa oleviin markkinaperusteisiin tietoihin, esimerkiksi johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa. Suurin osa konsernin lainoista on vaihtuvakorkoisia ja yleensä korkoperusteena on esim. 6 kuukauden euribor-markkinakorko, joten lainojen käyvän arvon on katsottu vastaavan niiden alkuperäistä kirja-arvoa.

Se käypien arvojen hierarkian taso, jolle tietty käypään arvoon arvostettu erä on kokonaisuudessaan luokiteltu, on määritetty koko kyseisen erän kannalta merkittävän, alimmalla tasolla olevan arvostustiedon perusteella. Tiedon merkittävyys on arvioitu kyseisen käypään arvoon arvostetun erän suhteen kokonaisuudessaan.

Päättyneen tilikauden aikana ei tapahtunut siirtoja käypien arvojen hierarkian tasojen välillä.

3.7 RAHOITUSVELAT

PITKÄAIKAISET KOROTTOMAT VELAT

KÄYPÄÄN ARVOON KIRJATTAVAT KOROTTOMAT VELAT		
1 000 euroa	2024	2023
Yli vuoden jälkeen erääntyvät	17	-
Yhteensä	**17**	**0**

Ab Bokföringsbyrå Esse Tilitoimisto Oy:n hankinnasta 26.11.2024 maksetaan käteisellä lisäkauppahinta seuraavan kolmen vuoden kannattavuuden perusteella. Lisäkauppahinta on arvostettu johdon arvioon perusteella diskontattuun käypään arvoon. Käypä arvo on diskontattu käyttäen konsernin lisäluoton korkoa lisäkauppahintavelan maksuajankohtien mukaisesti. Vuoden kuluessa erääntyvä osuus lisäkauppahintavelasta on esitetty lyhytaikaisissa korottomissa veloissa.

Lisäkauppahintavelka on tason 3 mukainen koroton rahoitusvelka, jonka käypä arvo perustuu kyseistä velkaerää koskeviin muihin kuin julkisesti todettavissa oleviin markkinaperusteisiin tietoihin, esimerkiksi johdon arvioihin ja niiden käyttöön yleisesti hyväksytyissä arvostusmalleissa.

LYHYTAIKAISET KOROTTOMAT VELAT

OSTOVELAT JA ENNAKKOMAKSUT		
1 000 euroa	2024	2023
Ostovelat	7 189	8 590
Messuhankkeiden saadut ennakot asiakassopimuksista	309	1 248
Saadut ennakkomaksut muut	4	-
Yhteensä	**7 502**	**9 838**

Messuhankkeiden saadut ennakot 309 tuhatta euroa ovat asiakkaiden maksamia ennakoita tilikauden jälkeisistä tulevista messuhankkeista netotettuna toimittajille maksetuilla ennakoilla. Vertailukausi ei sisällä toimittajille maksettuja ennakoita. Messuliiketoiminnan tilauskanta tilikauden 31.12.2024 jälkeisistä messuhankkeista oli 1 869 tuhatta euroa (1 784), josta laskutettu tilinpäätöshetkellä 1 007 tuhatta euroa (1 248).

Pitkäaikaisten messuhankkeiden ennen tilikauden alkua saaduista ennakkomaksuista tuloutui liikevaihtoa 2 387 tuhatta euroa tilikauden aikana.

3.7 RAHOITUSVELAT

MUUT LYHYTAIKAISET VELAT

1 000 euroa	2024	2023
Arvonlisäverovelat	2 181	1 664
Lisäkauppahintavelka	9	-
Muut velat	940	492
Muut lyhytaikaiset velat yhteensä	**3 130**	**2 156**

SIIRTOVELKOJEN OLENNAISET ERÄT

1 000 euroa	2024	2023
Henkilöstökulujaksotukset	4 194	2 453
Tuloverovelat	178	197
Korkojaksotukset	116	107
Myyntijaksotukset	62	181
Muut siirtovelat	923	658
Siirtovelat yhteensä	**5 473**	**3 595**

LYHYTAIKAISTEN KOROTTOMIEN VELKOJEN ERÄÄNTYMINEN

1 000 euroa	2024	2023
Alle 1 kuukauden kuluessa	8 805	10 340
Yli 1 kuukauden ja alle 6 kuukauden kuluessa	5 604	4 705
Yli 6 kuukauden ja alle vuoden kuluessa	1 695	543
1-5 vuoden kuluessa	1	1
Yhteensä	**16 106**	**15 589**

3.8 RAHOITUSRISKIEN JA PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin rahoitusriskien hallinta ja ulkoinen rahoitus tapahtuu keskitetysti konsernin emoyhtiön toimesta. Yhtiöissä, joissa on määräysvallattomia omistajia, saatetaan tehdä erillisiä rahoitukseen liittyviä päätöksiä, mutta kuitenkin korkeintaan yhtiöiden hallitusten määrittelemissä rajoissa. Hallitus määrittelee rahoitusriskien hallinnan periaatteet tavoitteena minimoida rahoitusmarkkinoiden hintavaihteluiden ja muiden epävarmuustekijöiden aiheuttamat tulos-, tase- ja kassavirtavaikutukset.

Rahoitusriskit jakaantuvat valuuttariskeihin, korkoriskeihin, likviditeettiriskeihin sekä tytäryhtiötasolla hallittaviin luottoriskeihin.

VALUUTTARISKI

Noin 4/5-osaa konsernin myynnistä tapahtuu euroissa ja 1/5-osa Ruotsin, Norjan ja Tanskan kruunuissa. Maahantuonnin osalta altistuminen valuuttariskeille vaikuttaa ennen kaikkea Wulff Supplies -alakonsernin Ruotsin ja Norjan välisessä kaupassa. Vieraan valuutan määräiset kassavirrat ovat alttiita transaktioriskeille eli valuuttakurssimuutoksille, joilla on vaikutusta konsernin tulokseen ja kassavirtaan. Konsernilla on vain vähäisiä liiketapahtumia muissa kuin euroissa tai pohjoismaisissa valuutoissa. Pitkä- ja lyhytaikaiset lainat valuutoittain on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.7. Konserni ei tee erillisiä suojautumistoimenpiteitä valuuttariskin varalta.

Ulkomaan rahan valuuttamääräisten tapahtumien kääntäminen paikalliseksi kirjanpitovaluutaksi euroiksi aiheuttaa translaatioriskin. Valuuttakurssien vaihtelu vaikuttaa konsernin tuloslaskelmaan, rahavirtalaskelmaan ja taseeseen. Valuuttakurssimuutoksilla saattaa olla vaikutusta tiettyihin tunnuslukuihin, kuten nettovelan ja käyttökatteen suhteeseen, omavaraisuusasteeseen ja velkaantuneisuusasteeseen. Konserni ei suojaudu translaatioriskiltä. Ruotsin ja Norjan kruunun tilikauden keskikurssin ja tilikauden päättävän kurssin 2024 valuuttakurssiheikennys 10 %:lla olisi pienentänyt tilikauden 2024 liikevoittoa 117 tuhatta euroa (148) ja tilikauden voittoa sekä siltä osin omaa pääomaa 224 tuhatta euroa (131). Tämän lisäksi translaatioriski vaikuttaa konsernitaseen arvoon. Edellä mainittu valuuttakurssiheikennys 10 %:lla olisi kasvattanut muuntoeroa ja pienentänyt oman pääoman arvoa noin 108 tuhatta euroa (285).

KORKORISKI

Konsernille aiheutuu korkoriskiä vaihtuvakorkoisista pankkilainoista ja tililimiitistä. Markkinakorkojen muutoksilla on suora vaikutus tuleviin korkomaksuihin. Konserni ei tee spekulatiivisia korkokauppoja eikä konsernissa ole toistaiseksi käytetty koronvaihtosopimuksia korkoriskien hallintaan. Yhden prosenttiyksikön koron nousun seurauksena 2024 konsernin ulkopuolisten rahoituslainojen korkokulut olisivat olleet 117 tuhatta euroa (113) suuremmat, oma pääoma vastaavasti 117 tuhatta euroa pienempi (113) ja omavaraisuusaste olisi ollut 0,1 %-yksikköä (0,1) matalampi.

LIKVIDITEETTIRISKI

Konserniyhtiöt toimivat omilla kassavirroillaan ja saavat tarvittaessa lisäpääomaa konsernin sisäisellä lainarahoituksella. Hyvän maksuvalmiuden varmistamiseksi konsernissa korostetaan tytäryhtiöiden itsenäisyyttä tulorahoituksen ja käyttöpääomatarpeen hallinnassa. Likviditeettiriskiä seurataan ja hallitaan konsernitasolla konsernitilijärjestelyillä Suomessa ja Skandinaviassa. Jatkuvalla seurannalla arvioidaan ja seurataan tytäryhtiöiden liiketoiminnassaan vaatiman rahoituksen määrää. Rahoituksen saatavuutta ja joustavuutta pyritään varmistamaan luottolimiittien avulla. Nostamattomat pankkitililimiitit 31.12.2024 olivat Suomen konsernipankkitilillä 4,6 miljoonaa euroa (4,5). Lainojen erääntymisaikataulu on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.7

LUOTTO- JA MAKSUKYVYTTÖMYYSRISKI

Konsernin markkina-alueiden taloudelliseen aktiviteettiin ja kehitykseen liittyvät epävarmuudet edellyttävät asiakkaiden ja muiden sopimuskumppaneiden luotto- ja maksukyvyttömyysriskien seurannan merkitystä. Tytäryritykset vastaavat itsenäisesti asiakkaidensa luottoarvioinnista ja aktiivisesta luotonvalvonnasta. Tytäryhtiöiden oman johdon lisäksi myös konsernitasolla seurataan tytäryhtiöiden käyttöpääoman hallintaa ja siihen liittyviä riskejä. Konsernin myyntisaamiset hajautuvat laajan asiakaskunnan kesken ja vuosittaisesta liikevaihdosta suuri osa kohdentuu tunnetuille ja maksukykyisille asiakkaille. Luottotappioriski on arvioitu IFRS 9 mukaisesti raportointihetkellä perustuen arvioon tulevista luottotappioista raportointipäivän avoimista myyntisaamisista.

Kunkin yhtiön riskienhallintapolitiikalla määritellään luottoriskit ja niiden luottokelpoisuusvaatimukset sekä toimitus- ja maksuehdot. Luottoriskien seuranta on pääasiallisesti tytäryhtiöiden johdon vastuulla ja emoyhtiön talousjohto valvoo riskienhallinnan periaatteiden toteutumista säännöllisesti sekä seuraa keskitetyn oman saatavavalvonnan ja ulkoistetun perintäkumppanin tehokkuutta. Perinteisesti konserniyhtiöiden luottotappiot ovat olleet vähäisiä suhteessa liikevaihtoon. Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 3.5

PÄÄOMAN HALLINTA

Konsernin pääomarakenteen hallinnan tavoitteena on varmistaa ja parantaa konserniyhtiöiden toimintaedellytyksiä sekä lisätä yhtiön arvoa kestävällä, optimaalisella tavalla. Konsernin pääomarakennetta arvioidaan seuraamalla omavaraisuusasteen kehitystä, jossa pitkän aikavälin tavoite on noin 40 prosenttia. Konserniyhtiöt toimivat omilla kassavirroillaan ja saavat tarvittaessa lisäpääomaa konsernin sisäisellä lainarahoituksella. Konsernissa korostetaan tytäryhtiöiden itsenäisyyttä tulorahoituksen ja käyttöpääomatarpeen hallinnassa. Konsernin talousjohto valvoo keskitetysti konserniyhtiöiden käyttöpääoman hallintaa. Konsernin talousjohto hoitaa keskitetysti ulkoisen lainarahoituksen ja sopii lainojen maksuaikatauluista rahoittajien kanssa.

Osassa konsernin lainasopimuksista on kovenantit, joiden mukaan omavaraisuusasteen tulee olla vähintään 35 prosenttia ja korolliset velat/käyttökate-suhdeluvun on oltava enintään 3,5 kunkin tilikauden lopussa. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2024 kovenantit täyttyivät.

4. KONSERNIRAKENNE JA MUUT LIITETIEDOT

4.1 LIIKETOIMINTOJEN HANKINNAT JA MYYNNIT

YRITYSHANKINNAT

Konserni teki tilikauden aikana useita liiketoimintahankintoja Työelämän Palvelut segmentin Wulff Tilitoimistot -liiketoimintaan. Kaikissa hankinnoissa ostettiin hankinnan kohteen koko osakekanta tai liiketoiminta Liiketoimintojen hankinnoissa syntyvä liikearvo koostuu tyypillisesti hankitun henkilöstön arvosta sekä yrityskauppakohteen tulevaisuuden tuottopotentiaalista. Hankinnoista syntyneet menot on kirjattu tulosvaikutteisesti. 2024 Hankintojen vaikutus tilikauden liikevoittoon oli 318 tuhatta euroa ja liikevaihtoon 1 897 tuhatta euroa, jos hankinnat olisivat tapahtuneet tilikauden 2024 alussa, niiden arvioitu vaikutus olisi ollut lisäävästi tilikauden liikevoittoon noin 529 tuhatta ja liikevaihtoon noin 3 305 tuhatta euroa.

Kaupoista velaksi kirjattu ehdollinen vastike on yhteensä 30 tuhatta euroa. Kirjattu ehdollinen vastike perustuu johdon arvioon kauppojen yhteydessä erikseen sovittujen taloudellisten ja toiminnallisten tavoitteiden todennäköisestä toteumasta.

Konserni on tehnyt kaksi liiketoimintahankintaa tilikauden päättymisen jälkeen. Ensimmäinen hankinta toteutettiin 9.1.2025 ja siitä on annettu lisätiedot seuraavissa taulukoissa. Myöhempi hankinta toteutettiin 13.2.2025 ja siitä hankintamenolaskelmaa ei ole vielä saatavilla, sillä tilinpäätös on kesken. Hankinnassa konserni osti 70 % enemmistön Convido Ab Oy:n osakekannasta. Ostettujen osakkeiden alustava kauppahinta on noin 1,4 miljoonaa euroa. Kauppahinnasta 0,9 miljoonaa euroa maksettiin käteisellä kaupanteon yhteydessä. Lopullinen osakkeiden lisäkauppahinta maksetaan käteisellä Convido Ab Oy:n liiketoiminnan 1.2.2025-31.1.2027 kannattavuuden perusteella. Kaupan yhteydessä allekirjoitettu osakassopimus velvoittaa Wulffin lunastamaan 30 % osakekanta 14.2.2027-13.2.2030 välisenä aikana määräysvallattomien osakkaiden sitä vaatiessa. Lunastettavien osakkeiden käypä arvo määrittyy kolmen vuoden keskimääräisen liikevoiton perusteella. Convido Ab Oy:n liikevaihto tilikaudelta 2023-2024 oli 1,5 miljoonaa euroa (2022-2023: 1,1 miljoonaa euroa) ja oikaistu liikevoitto (*) noin 0,3 miljoonaa euroa (v. 2022-2023: 0,1 miljoonaa euroa). Yrityskaupassa siirtyvän taseen loppusumma on noin 0,2 miljoonaa euroa, oma pääoma 0,0 miljoonaa euroa, lyhytaikaiset velat 0,2 miljoonaa euroa, saamiset 0,2 miljoonaa euroa, josta rahoja ja pankkisaamisia 0,1 miljoonaa euroa. Taseeseen sisältyvät velat eivät sisällä korollisia velkoja.

**Oikaisuina on huomioitu omistuksen muutoksen seurauksena tapahtuvia muutoksia yhtiön kulurakenteessa.*

KAUPAT ERITELTYNÄ ALLA OLEVASSA TAULUKOSSA:

1 000 euroa	Hankintahetki	Kauppatapa	Maksutapa	Kauppahinta (sis. lisäkauppahinnan)	Lisäkauppahinta maksimissaan
Tilitoimisto Lundström Oy	16.2.2024	Osakekauppa	Käteinen	856	
Sandström & Lundstöm Oy Ab	16.2.2024	Osakekauppa	Käteinen	589	
Raahen Tase Oy	10.6.2024	Osakekauppa	Käteinen	2 120	
Toda Consulting Oy	1.11.2024	Liiketoimintakauppa	Käteinen	80	
Ab Bokföringsbyrå Esse Tilitoimisto Oy	26.11.2024	Osakekauppa	Käteinen	150	30
Aktiva Redovisning Åland Ab	11.12.2024	Osakekauppa	Käteinen	200	
				3 995	**30**
2025 hankinnat					
Hämeen TiliDiili Oy	9.1.2025	Osakekauppa	Käteinen	750	
Convido Ab Oy	13.2.2025	Osakekauppa	Käteinen	928*	504

**Convido Ab Oy:n taulukossa esitetty kauppahinta ei sisällä lisäkauppahintaa.*

LAADINTAPERIAATTEET

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut varat ja velat arvostetaan hankintahetkellä käypään arvoon. Hankittujen varojen ja velkojen kohdistuksen perusteena olevat käyvät arvot määritetään mahdollisuuksien mukaan saatavilla olevien markkina-arvojen mukaisesti. Jos markkina-arvoja ei ole saatavilla, arvostus perustuu omaisuuserän arvioituun tulontuottamiskykyyn ja sen tulevaan käyttötarkoitukseen konsernin liiketoiminnassa.

Hankitut liiketoiminnot on yhdistelty konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan hankittuun liiketoimintaan, ja vastaavasti myydyt toiminnot on sisällytetty määräysvallan lakkaamiseen saakka. Luovutettu vastike, mukaan lukien ehdollinen kauppahinta sekä hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja velat arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot kirjataan kuluksi sille kaudelle, jolloin ne ovat aiheutuneet.

Määräysvallattomien omistajien osuus yrityshankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai suhteellisen omistusosuuden määräisenä hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta hankintahetkellä.

Aineettomien hyödykkeiden arvostaminen perustuu tulevien kassavirtojen nykyarvoihin ja edellyttää johdon arvioita tulevista kassavirroista sekä omaisuuserien käytöstä. Liiketoimintojen hankinnoissa syntyvä liikearvo koostuu tyypillisesti hankitun henkilöstön arvosta sekä yrityskauppakohteen tulevaisuuden tuottopotentiaalista.

4.1 LIIKETOIMINTOJEN HANKINNAT JA MYYNNIT

Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen arvot hankintahetkellä olivat seuraavat:

2024

1 000 euroa	Bokföringsbyrå Lundström Ab	Sandström & Lundstöm Oy Ab	Raahen Tase Oy	Toda Consulting Oy	Ab Bokföringsbyrå Esse Tilitoimisto Oy	Aktiva Redovisning Åland Ab	Yhteensä
Aineettomat oikeudet	7					6	13
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	29	3		2	4	3	41
Asiakassopimukset	109	162	336	78	150	87	923
Käyttöoikeusomaisuuserät	135	25		17	76	111	364
Muut osakkeet			200				200
Rahavarat	50	26	716		100	32	924
Muut lyhytaikaiset varat	129	42	63		20	47	301
Varat yhteensä	**458**	**259**	**1 315**	**97**	**350**	**286**	**2 766**
Ostovelat ja muut velat	220	37	130		124	50	561
Vuokrasopimusvelat	135	25		17	76	111	364
Velat yhteensä	**355**	**63**	**130**	**17**	**200**	**161**	**925**
Nettovarallisuus	***103***	***196***	***1 185***	***80***	***150***	***125***	***1 840***
Maksettu rahalla	856	589	2 120	80	120	200	3 965
Kirjattu ehdollinen vastike					30		30
Kirjattu vastike yhteensä	856	589	2 120	80	150	200	3 995
Hankitun kohteen nettovarallisuus	-103	-196	-1 185	-80	-150	-125	-1 840
Liikearvo	**752**	**393**	**935**	**0**	**0**	**75**	**2 155**

4.1 LIIKETOIMINTOJEN HANKINNAT JA MYYNNIT

2025		
1 000 euroa	**Hämeen TiliDiili Oy**	**Yhteensä**
Asiakassopimukset	113	113
Käyttöoikeusomaisuuserät	79	79
Rahavarat	210	210
Muut lyhytaikaiset varat	20	20
Varat yhteensä	**422**	**422**
Ostovelat ja muut velat	69	69
Vuokrasopimusvelat	79	79
Velat yhteensä	**17**	**17**
Nettovarallisuus	**274**	**274**
Maksettu rahalla	750	750
Kirjattu vastike yhteensä	750	750
Hankitun kohteen nettovarallisuus	-274	-274
Liikearvo	**476**	**476**

Tilikaudella 2023 ei tehty uusia yrityshankintoja.

SULAUTUMISET

Wulff Solutions AB sulautui emoyhtiöönsä Wulff Beltton AB:hen 21.2.2023. Wulff Oy Ab ja Wulff Solutions Oy sulautuivat Wulff Finland Oy:öön 31.5.2023; sulautunut yhtiö otti samassa yhteydessä nimen Wulff Oy Ab.

MYYNNIT

Wulff-Yhtiöt Oyj myi tappiollisesta Skandinavian asiantuntijamyynnistä vastanneet Wulff Beltton AB:n ja Wulff Beltton AS:n 1.9.2023 yrityskaupan myötä vähemmistöomistajalle. Käteiskauppahinta oli 0,1 miljoonaa euroa. Kaupassa siirtyvät rahavarat olivat yhteensä 0,2 miljoonaa euroa ja taseen loppusumma oli 1,1 miljoonaa euroa. Myyntitappio yrityskaupasta oli 0,3 miljoonaa euroa.

MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUKSIEN MUUTOKSET

Tilikaudella 2024 ei tapahtunut muutoksia määräysvallattomien omistajien omistuksissa lukuun ottamatta Wulff Works -liiketoimintayhtiöitä sekä Wulff Consulting Oy:tä, joissa konsernin omistusosuus vaihtelee 21-58 % välillä yhtiöstä riippuen.

Toukokuussa 2023 Wulff-Yhtiöt Oyj hankki kahden prosentin osuuden S Supplies Holding AB:n osakekannasta ja omistaa hankinnan jälkeen 89 % yhtiön osakekannasta. Kauppahinta 0,1 miljoonaa euroa suoritettiin käteisellä.

4.2 KONSERNIYHTIÖT

Konserniyhtiöt segmenteittäin	Maa	Konsernin omistus- ja äänivaltaosuus %	Emoyhtiön omistus- ja äänivaltaosuus %
Konsernipalvelut			
1. Emoyhtiö Wulff-Yhtiöt Oyj	Suomi		
2. Keskinäinen Kiinteistö Oy Kilonkallio 1	Suomi	100 %	100 %
3. Wulff Finances Oy	Suomi	100 %	100 %
4. Wulff Leasing Oy	Suomi	100 %	0 %
Tuotteet työympäristöihin			
5. Naxor Finland Oy	Suomi	75 %	0 %
6. Naxor Holding Oy	Suomi	75 %	75 %
7. Wulff Oy Ab	Suomi	100 %	100 %
8. S Supplies Holding AB	Ruotsi	89 %	89 %
9. Wulff Supplies AB	Ruotsi	89 %	0 %
10. Wulff Supplies AS	Norja	89 %	0 %
11. Wulff Supplies A/S	Tanska	89 %	0 %

Wulff Works -yrityksissä määräysvalta perustuu oikeuteen nimittää enemmistö hallituksesta.

Konserniyhtiöt segmenteittäin	Maa	Konsernin omistus- ja äänivaltaosuus %	Emoyhtiön omistus- ja äänivaltaosuus %
Työelämän palvelut			
12. Ab Bokföringsbyrå Esse Tilitoimisto Oy	Suomi	100 %	100 %
13. Aktiva Redovisning Åland Ab	Suomi	100 %	100 %
14. Bokföringsbyrå Lundström Ab	Suomi	100 %	100 %
15. Mavecom Palvelut Oy	Suomi	100 %	40 %
16. Sandström & Lundström Oy Ab	Suomi	100 %	0 %
17. Talouspalvelut Helmitaulu Oy	Suomi	100 %	100 %
18. Tilitoimisto Raahen Tase Oy	Suomi	100 %	100 %
19. Wulff Consulting Oy	Suomi	58 %	58 %
20. Wulff Ekonomi Oy	Suomi	100 %	100 %
21. Wulff Entre Oy	Suomi	100 %	100 %
22. Wulff Works Etelä Oy	Suomi	34 %	0 %
23. Wulff Works Green Oy	Suomi	25 %	0 %
24. Wulff Works Horeca Oy	Suomi	38 %	0 %
25. Wulff Works Keski Oy	Suomi	36 %	0 %
26. Wulff Works Logistics Oy	Suomi	21 %	0 %
27. Wulff Works Länsi Oy	Suomi	36 %	0 %
28. Wulff Works Oy	Suomi	51 %	51 %
29. Wulff Works Pirkanmaa Oy	Suomi	34 %	0 %
30. Wulff Works Pohjanmaa Oy	Suomi	36 %	0 %
31. Wulff Works Porvoo Oy	Suomi	36 %	0 %
32. Wulff Works Pro Oy	Suomi	23 %	0 %
33. Wulff Works Satakunta Oy	Suomi	36 %	0 %
34. Wulff Works Savo Oy	Suomi	36 %	0 %
35. Wulff Works Technology Oy	Suomi	36 %	0 %
36. Wulff Works Vaasa Oy	Suomi	43 %	0 %

4.3 OLENNAISET MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUDET

ERITTELY OLENNAISISTA MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUKSISTA KONSERNISSA		Määräysvallattomien omistajien osuus	
	Kotimaa	2024	2023
Naxor Finland Oy	Suomi	25 %	25 %
Naxor Holding Oy	Suomi	25 %	25 %
Wulff Consulting Oy	Suomi	42 %	-
Wulff Works Etelä Oy	Suomi	66 %	0 %
Wulff Works Green Oy	Suomi	75 %	-
Wulff Works Horeca Oy	Suomi	62 %	0 %
Wulff Works Keski Oy	Suomi	64 %	0 %
Wulff Works Logistics Oy	Suomi	79 %	-
Wulff Works Länsi Oy	Suomi	64 %	0 %
Wulff Works Oy	Suomi	49 %	0 %
Wulff Works Pirkanmaa Oy	Suomi	66 %	0 %
Wulff Works Pohjanmaa Oy	Suomi	64 %	0 %
Wulff Works Porvoo Oy	Suomi	64 %	-
Wulff Works Pro Oy	Suomi	77 %	-
Wulff Works Satakunta Oy	Suomi	64 %	-
Wulff Works Savo Oy	Suomi	64 %	0 %
Wulff Works Technology Oy	Suomi	64 %	-
Wulff Works Vaasa Oy	Suomi	57 %	-

Yhtiöllä on 18 tytäryritystä, joissa on olennainen (vähintään 25 %) määräysvallattomien omistajien osuus. Luvut on esitetty tytäryritysten muodostamien alakonsernien mukaisesti ennen konsernin sisäisiä eliminointeja. Naxor Holding Oy omistaa Naxor Finland Oy:n ja Works-alakonsernin emo on Wulff Works Oy.

4.3 OLENNAISET MÄÄRÄYSVALLATTOMIEN OMISTAJIEN OSUUDET

1 000 euroa	2024				2023	
	Naxor-yhtiöt	Wulff Consulting	Works-yhtiöt	Yhteensä	Naxor-yhtiöt	Yhteensä
Yhteenveto laajasta tuloslaskelmasta						
Liikevaihto	885	55	14 904	15 843	931	931
Liiketulos	47	-66	-184	-203	-28	-28
Laaja tulos	0	-66	-85	-151	-82	-82
Määräysvallattomien omistajien osuus laajasta tuloksesta	0	-28	-10	-38	-20	-20
Yhteenveto taseesta						
Lyhytaikaiset varat	132	56	2 671	2 859	73	73
Pitkäaikaiset varat	1 347	29	492	1 867	1 362	1362
Lyhytaikaiset velat	257	77	2 973	3 306	201	201
Pitkäaikaiset velat	970	75	570	1 615	981	981
Nettovarallisuus	**252**	**-66**	**-380**	**-194**	**252**	**252**
Määräysvallattomien omistajien osuus konsernin omasta pääomasta	-37	-28	-111	-176	-37	-37
Yhteenveto rahavirrasta						
Liiketoiminnan rahavirta	86	-58	-84	-55	-55	-55
Investointien rahavirta		-29	-183	-212	-3	-3
Rahoituksen rahavirta	-86	87	266	267	58	58
Rahavarojen muutos	0	0	0	0	0	0
Määräysvallattomille omistajille maksetut osingot	-	-	101	101	-	0

Muutokset tytäryritysomistuksissa on esitetty liitetiedossa numero 4.1

4.4 LÄHIPIIRI-INFORMAATIO

Konsernin lähipiiriin luetaan johtoon kuuluvina avainhenkilöinä emoyhtiön hallituksen ja konsernin johtoryhmän jäsenet sekä heidän perheenjäsenensä ja heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt, tytäryhtiöt, osakkuus- ja yhteisyritykset.

Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet on esitetty liitetiedossa 4.2 Konsernilla ei ole osuuksia osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

HALLITUKSEN PALKKIOT

1 000 euroa	2024	2023
Hallitusjäsenten peruspalkat ja palkkiot		
Kari Juutilainen 4/2018- ja hallituksen puheenjohtaja 4/2019-	15	15
Jussi Vienola 4/2018-	15	15
Kristina Vienola 4/2018-	15	15
Lauri Sipponen 4/2020-	15	15
Hallitusjäsenten etuudet yhteensä	**60**	**60**

KONSERNIN JOHTORYHMÄN TYÖSUHDE-ETUUDET

1 000 euroa	2024	2023
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	590	690
Luontoisedut	23	39
Tulospalkkiot	56	56
Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet, lisäeläkkeet	8	23
Yhteensä	**677**	**808**

4.4 LÄHIPIIRI-INFORMAATIO

HALLITUKSEN PALKITSEMINEN

Yhtiöjärjestyksen mukaan Wulff-Yhtiöt Oyj:n varsinainen yhtiökokous päättää hallituksen palkitsemisesta. Hallituksen jäsenten palkkiot maksetaan kiinteinä rahakorvauksina. Vuonna 2024 ja 2023 maksettiin 1 250 euroa kuukaudessa hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille.

Wulff-Yhtiöt ei ole antanut hallituksen jäsenille rahalainaa, takauksia tai muita vastuusitoumuksia.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Hallitus päättää toimitusjohtajan palkitsemisesta ja muista sopimusehdoista. Toimitusjohtajan etuuksiin kuuluu lakisääteisesti karttuva työeläke. Sopimuksessa ei ole määritetty eläkkeellesiirtymisikää, eikä sovittu tai maksettu lisäeläkettä.

Hallitus nimitti Wulff-Yhtiöiden toimitusjohtajaksi Elina Rahkosen 17.9.2019 ja hän aloitti toimessaan 30.9.2019. Elina Rahkosen palkitseminen 2024 koostui kiinteistä kuukausittaisista rahapalkoista ja luontoiseduista, yhteensä 218 tuhatta euroa (208).

Toimitusjohtajalle kuuluu oikeus lomarahaan sekä myöhemmin mahdollisesti määritettävään tulospalkkaukseen. Irtisanomisaika on toimitusjohtajan puolelta kolme kuukautta ja yhtiön puolelta kuusi kuukautta. Mikäli yhtiö irtisanoo sopimuksen yksipuolisesti, on toimitusjohtaja oikeutettu kolmen kuukauden palkkaa vastaavaan irtisanomiskorvaukseen.

YLIMMÄN JOHDON PALKITSEMINEN

Ylimmän johdon palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista, lisäeläkkeistä, vuosittain päätettävistä tulospalkkioista ja mahdollisista osakepalkkioista. Kiinteän rahapalkan lisäksi maksettavien palkkioiden määräytyminen on sidottu taloudelliseen kehitykseen ja yksilöllisiin tavoitteisiin. Tilikaudella 2024 tai 2023 ei maksettu osakepalkkioita.

Toimitusjohtaja vahvistaa johtoryhmän jäsenten työehdot sekä heidän palkkansa ja mahdolliset muut etuudet ja kannustimet. Konsernin johtoryhmän palkitsemisen koostumus on esitetty oheisessa taulukossa. Konsernin emoyhtiön johtoryhmään kuuluivat vuosina 2024 ja 2023 Atte Ailio 4.8.2023 saakka, Sami Hokkanen 21.8.2023 saakka, Veijo Ågerfalk 21.8.2023 saakka, Iiris Pohjanpalo 21.8.2023 alkaen, Tarja Törmänen, Trond Fikseaunet sekä toimitusjohtaja Elina Rahkonen.

Johtoryhmän jäsenistä Tarja Törmäsen viestintä- ja markkinointijohtajapalvelu hankitaan ostopalveluna, jota ostettiin kauden 2024 aikana yhteensä 108 tuhannella eurolla (108). Ostopalvelu sisältyy liiketoiminnan muihin kuluihin ja on esitetty myös liiketoimet lähipiirin kanssa -taulukossa.

LIIKETOIMET LÄHIPIIRIN KANSSA

1 000 euroa	2024	2023
Myynnit lähipiirille	403	81
Ostot lähipiiriltä	146	115

Myynti- ja ostotapahtumat lähipiirin kanssa koostuvat tavanomaisista, markkinaehtoisesti hinnoitelluista liiketapahtumista konsernin hallitusjäsenten tai ylimmän johdon määräys- tai vaikutusvallan alaisten, konsernin ulkopuolisten yhtiöiden kanssa. Ostot lähipiiriltä sisältävät viestintä- ja markkinointijohtajapalvelut 108 tuhatta euroa (108).

Konsernilla ei ollut lainasaamista lähipiirin vaikutusvaltaan kuuluvalta yhtiöltä tilinpäätöksessä 2024 tai 2023.

Tämän lisäksi konserniyhtiöt ovat maksaneet toisilleen vastikkeita muun muassa tavaroista ja palveluista. Konsernitilinpäätöksessä nämä konsernin sisäiset tuotot ja kulut on eliminoitu tavanomaisten konsolidointisääntöjen mukaisesti.

4.5 ANNETUT VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

1 000 euroa	2024	2023
Omasta puolesta annetut vakuudet ja takaukset		
Yrityskiinnitykset konsernin velkojen vakuudeksi	17 650	16 650
Yrityskiinnitykset, vapaana	7 064	7 064
Konsernin velkojen vakuudeksi pantatut konserniyhtiöiden osakkeet	13 585	10 556
Kiinteistökiinnitykset	3 500	3 500

Konsernin velkojen vakuudeksi pantatut konserniyhtiöiden osakkeet on tässä esitetty emoyhtiön taseen mukaisina kirjanpitoarvoina ja ne koostuvat Wulff Entre Oy:stä (1 387 tuhatta euroa), S Supplies Holding AB:sta (1 178), Wulff Oy Ab:sta (6 435), Keskinäinen Kiinteistö Oy Kilonkallio 1:stä (1 556), Bokföringsbyrå Lundström Ab:sta (875) sekä Tilitoimisto Raahen Tase Oy:stä (2 154).

Vuokrasopimukset on esitetty konsernitaseella IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardin mukaisesti.

Wulff-Yhtiöt Oyj on antanut takauksen Nordealle Wulff Supplies AB:n 9.1.2019 nostetun Nordea-lainan puolesta.

Tilikauden aikana kirjatut vuokrakulut on esitetty liitetiedossa 2.6

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA, FAS

1 000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Liikevaihto	**1**	**487**	**462**
Liiketoiminnan muut tuotot	2	77	66
Henkilöstökulut	3	-629	-519
Liiketoiminnan muut kulut	4	-98	-50
Suunnitelman mukaiset poistot	5	-161	-159
Liikevoitto/-tappio		**-324**	**-201**
Rahoitustuotot	6	4 495	2 977
Rahoituskulut	6	-1 275	-2 184
Voitto/Tappio ennen tilinpäätössiirtoja		**2 895**	**591**
Tilinpäätössiirrot	7	525	128
Voitto/Tappio ennen veroja		**3 420**	**720**
Tuloverot	8	117	105
Tilikauden voitto/tappio		**3 537**	**825**

EMOYHTIÖN TASE, FAS

1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
VASTAAVAA			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet			
Tavaramerkit	9	1 050	1 200
Muut aineettomat hyödykkeet	9	4	6
Aineelliset hyödykkeet			
Koneet ja kalusto	9	4	4
Muut aineelliset hyödykkeet	9	32	38
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	10	20 528	16 534
Muut osakkeet ja osuudet		380	251
Pitkäaikaiset saamiset			
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	11	2 624	2 806
Saamiset muilta		27	34
Laskennalliset verosaamiset	8	226	109
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		**24 875**	**20 981**
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset muilta		-	31
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	11	2 555	538
Siirtosaamiset	12	41	65
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		2 596	633
Rahat ja pankkisaamiset	13	385	45
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		**2 981**	**678**
VASTAAVAA YHTEENSÄ		**27 855**	**21 659**

EMOYHTIÖN TASE, FAS

1 000 euroa	Liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma	14	2 650	2 650
Ylikurssirahasto	14	7 890	7 890
Omat osakkeet	14	-332	-332
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	14	676	676
Edellisten tilikausien voitto	14	167	362
Tilikauden voitto	14	3 537	825
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	**14**	**14 588**	**12 070**
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	15	9 529	8 373
Muut korottomat velat	18	21	
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		9 550	8 373
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Lainat rahoituslaitoksilta	15	3 468	1 012
Ostovelat	16	25	5
Velat saman konsernin yrityksille	16	14	48
Muut velat	18	37	25
Siirtovelat	17	173	126
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		3 718	1 216
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		**13 267**	**9 589**
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		**27 855**	**21 659**

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

1 000 euroa	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Liiketoiminnan rahavirta:		
Myynnistä saadut maksut	609	385
Liiketoiminnan muista tuotoista saadut maksut	77	66
Maksut liiketoiminnan kuluista	-389	-1 553
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	**297**	**-1 102**
Maksetut korot	-948	-534
Saadut korot liiketoiminnasta	492	460
Saadut osingot liiketoiminnasta	3 775	2 412
Liiketoiminnan rahavirta	**3 617**	**1 235**
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-3	-8
Tytäryhtiöosakkeiden hankinnat	-3 994	-221
Sijoitukset muihin osakkeisiin	-129	-
Myönnetyt lainat	-1 676	-1 085
Lainasaamisten takaisinmaksut	704	706
Investointien rahavirta	**-5 098**	**-607**
Rahoituksen rahavirta:		
Maksetut osingot	-1 019	-951
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset	-	-81
Saadut konserniavustukset	128	754
Konsernitilisaldon muutos (netto)	-82	1 554
Pitkäaikaisten lainojen nostot	3 273	-
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-479	-2 484
Rahoituksen rahavirta	**1 821**	**-1 209**
Rahavarojen muutos	**340**	**-581**
Rahavarat 1.1.	**45**	**626**
Rahavarat 31.12.	**385**	**45**

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. LIIKEVAIHTO

Liikevaihdon tuloutuksessa myyntituloista vähennetään myynnin välilliset verot ja alennukset. Palvelujen myynti on tuloutettu niiden suorittamisen yhteydessä. Emoyhtiön liikevaihto koostuu kokonaisuudessaan hallintopalveluiden myynnistä Suomessa.

2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

1 000 euroa	2024	2023
Vuokratuotot	48	41
Muut	28	24
Yhteensä	**77**	**66**

3. HENKILÖSTÖKULUT

1 000 euroa	2024	2023
Palkat ja palkkiot	539	443
Eläkekulut	82	67
Muut henkilösivukulut	8	9
Yhteensä	**629**	**519**

Henkilöstö keskimäärin tilikaudella	3	3
Henkilöstö tilikauden lopussa	4	3

LAADINTAPERIAATTEET

Wulff-Yhtiöt Oyj:n emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolainsäädännön mukaisesti ja Wulff-konsernitilinpäätös on laadittu IFRS-säännösten mukaisesti. Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet on kuvattu konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Taulukoiden yksittäiset luvut ja loppusummat on pyöristetty tuhansiksi euroiksi tarkemmista luvuista ja siksi yhteissumma ei aina täsmää yksittäisiin lukuihin.

Lakisääteinen eläketurva on vakuutettu eläkevakuutusyhtiössä ja eläkekulut on kirjattu suoriteperusteisesti.

Tuloverot kirjataan Suomen vero- ja kirjanpitolainsäädännön vaatimusten mukaan.

Pysyvät vastaavat on arvostettu taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla.

SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOAJAT OVAT:	
Tavaramerkit:	20 vuoden tasapoisto
Aineettommat oikeudet:	5 vuoden tasapoisto
Atk-laitteet:	3 vuoden tasapoisto
Muut koneet ja kalusto:	5 vuoden tasapoisto
Muut aineelliset hyödykkeet:	10 vuoden tasapoisto

4. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

1 000 euroa	2024	2023
Matkakorvaukset	13	10
IT-, tietoliikenne- ja puhelinkulut	34	18
Markkinointi-, suhdetoiminta- ja edustuskulut	17	46
Tilintarkastajien palkkiot *	22	4
Pankkikulut	83	74
Muut	-70	-103
Yhteensä	**98**	**49**

* Emoyhtiön tilintarkastajien palkkiot:		
1 000 euroa	**2024**	**2023**
Tilintarkastuspalvelut	22	4
Yhteensä	**22**	**4**

5. SUUNNITELMAN MUKAISET POISTOT TILIKAUDEN AIKANA

1 000 euroa	2024	2023
Poistot aineettomista hyödykkeistä:		
Tavaramerkit	150	150
Muut aineettomat hyödykkeet	1	0
Poistot aineettomista hyödykkeistä yhteensä	151	150
Poistot aineellisista hyödykkeistä:		
Koneet ja kalusto	9	9
Poistot aineellisista hyödykkeistä yhteensä	9	9
Yhteensä	**161**	**159**

6. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 euroa	2024	2023
Rahoitustuotot:		
Osinkotuotot konserniyrityksiltä	3775	2412
Muut korko- ja rahoitustuotot konserniyrityksiltä	697	530
Muut korko- ja rahoitustuotot muilta yrityksiltä	22	35
Yhteensä	4 495	2 977
Rahoituskulut:		
Korko- ja muut rahoituskulut konserniyrityksille	-343	-239
Korkokulut muille	-845	-799
Valuuttakurssitappiot	-60	-18
Muut rahoituskulut	-27	-1 128
Yhteensä	-1 275	-2 184
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	**3 219**	**792**

7. TILINPÄÄTÖSSIIRROT

1 000 euroa	2024	2023
Tilinpäätössiirrot: saadut konserniavustukset	525	128
Yhteensä	**525**	**128**

8. TULOVEROT

TULOVEROT TULOSLASKELMASSA		
1 000 euroa	2024	2023
Laskennallisen verosaamisen muutos	117	105
Yhteensä	**117**	**105**

TULOVEROT TASEESSA		
1 000 euroa	2024	2023
Laskennalliset verosaamiset	226	109

9. AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET

2024	Tavaramerkit	Muut aineettomat hyödykkeet	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Muut aineelliset hyödykkeet	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 000	6	3 006	67	12	79
Lisäykset					3	3
Hankintameno 31.12.	3 000	6	3 006	67	15	82
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1 800	0	-1 800	-29	-9	-37
Poistot tilikauden aikana	-150	-1	-151	-7	-3	-9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-1 950	-1	-1 951	-35	-11	-47
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 200	6	1 206	38	4	42
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 050	4	1 054	32	4	36

2023	Tavaramerkit	Muut aineettomat hyödykkeet	Aineettomat hyödykkeet yhteensä	Muut aineelliset hyödykkeet	Koneet ja kalusto	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.	3 000	0	3 000	67	10	77
Lisäykset		6	6		2	2
Hankintameno 31.12.	3 000	6	3 006	67	12	79
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-1 650	0	-1 650	-22	-6	-28
Poistot tilikauden aikana	-150	0	-150	-7	-2	-9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-1 800	0	-1 800	-29	-9	-37
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 350	0	1 350	45	4	49
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 200	6	1 206	38	4	42

10. OSUUDET SAMAN KONSERNIN YRITYKSISSÄ

1 000 euroa	2024	2023
Hankintameno 1.1.	21 913	21 934
Lisäykset	3 994	81
Myynnit		-102
Hankintameno 31.12.	25 907	21 913
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-5 379	-4 264
Lisäykset		-1 115
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.	-5 379	-5 379
Kirjanpitoarvo 1.1.	**16 534**	**17 670**
Kirjanpitoarvo 31.12.	**20 528**	**16 534**

Wulff-Yhtiöt Oyj teki tilikauden aikana useita liiketoimintahankintoja hankkien Bokföringsbyrå Lundström Ab:n, Sandström & Lundström Oy Ab:n, Tilitoimisto Raahen Tase Oy:n, Ab Bokföringsbyrå Esse Tilitoimisto Oy:n sekä Aktiva Redovisning Åland Ab:n osakekannat. Liiketoimintojen hankintoihin ei sisälly yksittäisiä merkittäviä hankintoja, mutta yksittäiset hankinnat yhdessä muiden kanssa muodostavat merkittävän kokonaisuuden. Yksityiskohtaiset tiedot hankinnoista on annettu konsernin tilinpäätöksen liitetiedossa 4.1.

Tilikaudella 2023 Wulff-Yhtiöt Oyj hankki kahden prosentin osuuden S Supplies Holding AB:n osakekannasta ja omistaa hankinnan jälkeen 89 % yhtiön osakekannasta. Wulff-Yhtiöt Oyj myi tappiollisesta Skandinavian asiantuntijamyynnistä vastanneet Wulff Beltton AB:n ja Wulff Beltton AS:n 1.9.2023 yrityskaupan myötä vähemmistöomistajalle. Kauppahinta oli 0,1 miljoonaa euroa. Wulff-Yhtiöt Oyj kirjasi Wulff Entre Oy:n osalta 1,1 miljoonan euron tytäryhtiöosakkeiden arvonalentumisen tilikaudella 2023 konsernin liikearvotestauksen yhteydessä.

11. SAAMISET SAMAN KONSERNIN YRITYKSILTÄ

PITKÄAIKAISET		
1 000 euroa	**2024**	**2023**
Pääomalainasaamiset	905	600
Muut lainasaamiset	1 719	2 206
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	2 624	2 806

LYHYTAIKAISET		
1 000 euroa	**2024**	**2023**
Myyntisaamiset	3	87
Muut saamiset	2 026	323
Siirtosaamiset	525	128
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	2 555	538
Saamiset saman konsernin yrityksiltä yhteensä	**5 179**	**3 344**

12. SIIRTOSAAMISET

1 000 euroa	2024	2023
Henkilöstökulujaksotukset	2	2
Muut siirtosaamiset	40	64
Yhteensä	**41**	**65**

13. RAHAT JA PANKKISAAMISET

1 000 euroa	2024	2023
Kirjanpitoarvo 1.1.	45	626
Muutokset tilikaudella	340	-581
Kirjanpitoarvo 31.12.	**385**	**45**

14. OMA PÄÄOMA

1 000 euroa	2024	2023
Osakepääoma 1.1.	2 650	2 650
Osakepääoma 31.12.	**2 650**	**2 650**
Ylikurssirahasto 1.1.	7 890	7 890
Ylikurssirahasto 31.12.	**7 890**	**7 890**
Vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	676	676
Vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	**676**	**676**
Omien osakkeiden rahasto 1.1.	-332	-332
Omien osakkeiden rahasto 31.12.	**-332**	**-332**
Voittovarat edellisiltä tilikausilta 1.1.	1 186	1 313
Osingonjako	-1 019	-951
Voittovarat edellisiltä tilikausilta 31.12.	167	362
Tilikauden voitto	3 537	825
Voittovarat yhteensä 31.12.	**3 704**	**1 186**
Oma pääoma 31.12. yhteensä	**14 588**	**12 070**

Jakokelpoinen vapaa oma pääoma, 1 000 euroa:	**31.12.2024**	**31.12.2023**
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	676	676
Omien osakkeiden rahasto*	-332	-332
Voittovarat edellisiltä tilikausilta	167	362
Tilikauden voitto	3 537	825
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma yhteensä	**4 048**	**1 531**

**Tilikauden 2024 lopussa yhtiön hallussa oli 111 624 (111 624) omaa osaketta, mikä vastasi 1,6 prosenttia (1,6) emoyhtiön koko osake- ja äänimäärästä.*

15. KOROLLISET VELAT

	Kirjanpitoarvo	Erääntymisvuosi:					
1 000 euroa	31.12.2024	2025	2026	2027	2028	2029	Myöhemmin
Pitkäaikaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	9 529		2 609	2 234	2 776	1 265	645
Yhteensä	**9 529**		**2 609**	**2 234**	**2 776**	**1 265**	**645**
Lyhytaikaiset							
Lainat rahoituslaitoksilta	3 468	3 468					
Yhteensä	**3 468**	**3 468**					

Lainat rahoituslaitoksilta sisältää lyhytaikaisen luottolimiitin.

16. VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE

1 000 euroa	2024	2023
Ostovelat	14	48
Yhteensä	**14**	**48**

17. SIIRTOVELAT

1 000 euroa	2024	2023
Henkilöstökulujaksotukset	72	40
Korkojaksotukset	102	85
Yhteensä	**173**	**126**

18. MUUT VELAT

1 000 euroa	2024	2023
Pitkäaikaiset:		
Lisäkauppahintavelka	20	-
Vuokravakuudet	1	-
Pitkäaikaiset muut velat yhteensä	21	0
Lyhytaikaiset:		
Lisäkauppahintavelka	10	-
Arvonlisäverovelka	9	12
Muut velat	17	13
Lyhytaikaiset muut velat yhteensä	37	25
Muut velat yhteensä	**57**	**25**

Wulff-Yhtiöt Oyj hankki 26.11.2024 taloushallintopalveluita tarjoavan Ab Bokföringsbyrå Esse Tilitoimisto Oy:n koko osakekannan. Osakekannan kauppahinta oli yhteensä noin 0,2 miljoonaa euroa. Kauppahinnasta 0,1 miljoonaa maksettiin käteisellä kaupanteon yhteydessä ja loppuosa kauppahinnasta tullaan maksamaan Ab Bokföringsbyrå Esse Tilitoimisto Oy:n kannattavuuden perusteella seuraavan kolmen vuoden aikana. Ehdollisen lisäkauppahinnan enimmäismäärä on 10 tuhatta euroa per vuosi.

19. ANNETUT VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

1 000 euroa	2024	2024
Omasta puolesta annetut vakuudet ja takaukset:		
Omien velkojen vakuudeksi pantatut tytäryhtiöosakkeet	13 585	10 556
Omien velkojen vakuudeksi pantatut omat yrityskiinnitykset	13 600	12 600
Tytäryhtiöiden puolesta annetut vakuudet ja takaukset:		
Annetut takaukset tytäryhtiöiden lainojen vakuudeksi	234	234

Konsernin velkojen vakuudeksi pantatut konserniyhtiöiden osakkeet on tässä esitetty emoyhtiön taseen mukaisina kirjanpitoarvoina ja ne koostuvat Wulff Entre Oy:stä (1 387 tuhatta euroa), S Supplies Holding AB:sta (1 178), Wulff Oy Ab:sta (6 435), Keskinäinen Kiinteistö Oy Kilonkallio 1:stä (1 556), Bokföringsbyrå Lundström Ab:sta (875) sekä Tilitoimisto Raahen Tase Oy:stä (2 154).

Wulff-Yhtiöt Oyj on antanut takauksen Nordealle Wulff Supplies AB:n 9.1.2019 nostetun Nordea-lainan puolesta. Laina nostettiin tytäryhtiön toimitilojen 9.1.2019 hankintaa varten.

TILINPÄÄTÖKSEN JA TOIMINTAKERTOMUKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Toimitusjohtajan ja hallituksen allekirjoitukset

Espoossa 5.3.2025

Elina Rahkonen
toimitusjohtaja

Kari Juutilainen
hallituksen puheenjohtaja

Lauri Sipponen
hallituksen jäsen

Jussi Vienola
hallituksen jäsen

Kristina Vienola
hallituksen jäsen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu tilintarkastuskertomus.

Espoossa 5.3.2025

BDO Oy,
Tilintarkastusyhteisö

Joonas Selenius
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Wulff-Yhtiöt Oyj:n yhtiökokoukselle.

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Wulff-Yhtiöt Oyj:n (y-tunnus 1454963-5) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.– 31.12.2024. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja.

Emme ole suorittaneet emoyhtiölle emmekä konserniyrityksille muita kuin tilintarkastuspalveluja.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Vaihto-omaisuuden arvostus

(Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet sekä konsernitilinpäätöksen liitetieto 3.4)

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

- Konsernitaseessa vaihto-omaisuuden arvo on 12,8 miljoonaa euroa.
- Vaihto-omaisuus arvostetaan tilinpäätöksessä hankintamenoon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon.
- Konsernin toimiala ja toiminta edellyttävät tietyn suuruisen vaihto-omaisuuden ja tuotevalikoiman ylläpitoa. Vaihto-omaisuuteen saattaa jäädä hitaasti kiertäviä tuotteita. Tällöin kasvaa myös riski siitä, että vaihto-omaisuushyödykkeiden tasearvo ylittää niiden nettorealisointiarvon.
- Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 kohdan c alakohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

- Olemme testanneet vaihto-omaisuuden arvostuksen oikeellisuutta varmentavia automaattisia kontrolleja sekä suorittaneet aineistotarkastustoimenpiteitä.
- Kävimme läpi varastossa olevien tuotteiden kiertonopeuksia ja analysoimme hitaasti kiertävien tuotteiden arvon kehitystä. Selvitimme varastossa olevia negatiivisia katteita ja niiden syitä.
- Tilinpäätöksessä testasimme tehtyjen aliarvostuskirjausten riittävyyttä, mm. vertaamalla varastosaldojen ja hitaasti kiertävien tuotteiden määrien kehitystä edelliseen vuoteen sekä vertaamalla tuotteiden varastohintoja muuttuneisiin markkinahintoihin.

Liikearvon ja liiketoimintojen hankintoihin liittyvien asiakassopimusten arvostaminen

(Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet sekä konsernitilinpäätöksen liitetiedot 3.3 ja 4.1)

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

- Konsernitaseeseen sisältyvän liikearvon määrä on 10,9 miljoonaa euroa. Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vähintään vuosittain. Arvonalentuminen kirjataan, kun omaisuuserän tasearvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän.
- Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon harkintaa mm. käytettyyn diskonttauskorkoon, kasvuennusteisiin ja kannattavuuteen liittyen.
- Tilikaudella toteutetuista liiketoimintojen yhdistymisistä on kirjattu liikearvoa 2,2 miljoonaa euroa ja asiakassopimuksia 0,9 miljoonaa euroa. Asiakassopimusten taloudellinen vaikutusaika on rajallinen. Liiketoimintojen yhdistymisiin liittyvien asiakassopimusten arvostamiseen liittyy johdon harkintaa vaativia oletuksia esimerkiksi vastaisien rahavirtojen sekä taloudelliseen vaikutusajan arviointiin liittyen.
- Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 kohdan c alakohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisyyden riski.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

- Olemme varmentuneet siitä, että liikearvon jako testattaville rahavirtaa tuottaville yksiköille vastaa yhtiön määrittelemiä jakoperusteita.
- Olemme arvioineet kriittisesti ne perusteet ja johdon oletukset, joiden mukaan tulevien vuosien kassavirtaennusteet on laadittu.
- Tarkastukseen on osallistunut arvonmäärityksen asiantuntijoita, jotka ovat testanneet laskelmien teknistä oikeellisuutta ja verranneet diskonttauskoron laskennassa käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
- Olemme arvioineet liikearvon herkkyysanalyysin oikeellisuutta sekä arvonalentumistestauksista annettujen liitetietojen asianmukaisuutta.
- Liiketoimintojen yhdistymisiin liittyvien asiakassopimusten osalta olemme arvioineet arvostamisessa käytettyjä keskeisiä oletuksia, kuten diskonttauskorkoa. Lisäksi olemme arvioineet käytetyn poistoajan asianmukaisuutta.

Emoyhtiön tytäryhtiöosakkeiden ja -lainasaamisten arvostus

(Emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet sekä emoyhtiön liitetiedot 10, 11 ja 14)

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

- Emoyhtiön oma pääoma 31.12.2024 on 14,6 miljoonaa euroa, josta jakokelpoisten varojen osuus on 4,0 miljoonaa euroa.
- Emoyhtiön varoista merkittävä osa on sijoituksia tytäryhtiöihin. Tytäryhtiöosakkeet sekä pitkäaikaiset lainasaamiset tytäryhtiöiltä 31.12.2024 ovat yhteensä 23,2 miljoonaa euroa. Näiden sijoitusten arvostuksella on olennainen vaikutus laskettaessa emoyhtiön jakokelpoisia voittovaroja.
- Kirjanpitolain mukaan, jos pysyviin vastaaviin kuuluvan sijoituksen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämän tulon arvioidaan olevan pysyvästi vielä poistamatonta hankintamenoa pienempi, erotus on kirjattava arvonalennuksena kuluksi.
- Konsernin liikearvon arvonalennustestausten yhteydessä laaditaan kassavirtapohjaiset
- arvonalennustestit myös tytäryhtiöosakkeiden ja pitkäaikaisten tytäryhtiölainasaamisten arvostusta tukemaan.
- Arvonalentumistestausten taustalla olevien rahavirtaennusteiden keskeisten oletusten määrittäminen edellyttää johdon harkintaa mm. liiketoimintasuunnitelmiin, käytettyyn diskonttauskorkoon, kasvuennusteisiin ja kannattavuuteen liittyen.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

- Kävimme läpi liiketoimintasuunnitelmia ja budjetointiprosessin toimivuutta vertaamalla edellisinä vuosina tehtyjä kassavirtaennusteita vuonna 2024 toteutuneisiin lukuihin. Lisäksi arvioimme kriittisesti ne perusteet ja johdon oletukset, joiden mukaan tulevien vuosien kassavirtaennusteet on laadittu.
- Tarkastukseen on osallistunut arvonmäärityksen asiantuntija, joka on verrannut diskonttauskoron laskennassa käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
- Kävimme läpi tytäryhtiöosakkeiden ja –lainasaamisten arvostukseen laskennassa käytettyjä oletuksia markkina- ja toimialakohtaisiin tietoihin.
- Analysoimme tytäryhtiöosakkeiden ja lainasaamisten arvostusta tytäryhtiöiden omiin pääomiin ja liiketuloksiin verraten.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi

tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksikköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 6.4.2017 alkaen yhtäjaksoisesti kahdeksan vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota. Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 5. maaliskuuta 2025

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö

Joonas Selenius
KHT

TILINTARKASTAJAN RAPORTTI ESEF-TILINPÄÄTÖKSESTÄ

Wulff-Yhtiöt Oyj:n hallitukselle.

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Wulff-Yhtiöt Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä.

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Wulff-Yhtiöt Oyj:n (y-tunnus 1454963-5) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös (74370016PW2V4W02LX91-2024-12-31-0-fi.zip) tilikaudelta 1.1.-31.12.2024.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu:

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.
Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että X Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen (74370016PW-2V4W02LX91-2024-12-31-0-fi.zip) sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.-31.12.2024 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Wulff-Yhtiöt Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.-31.12.2024 on annettu tilintarkastuskertomuksellamme (päivätty 5.3.2025). Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 5. maaliskuuta 2025

BDO Oy, tilintarkastusyhteisö

Joonas Selenius
KHT

ASIAKKAAMME KERTOVAT

Wulff.fi löydät mielenkiintoisia asiakastarinoita onnistuneista yhteistöistämme asiakkaidemme kanssa. Wulff palvelee laaja-alaisesti asiakkaitaan eri toimialoilta. Olemme niin paikallisten pienyrittäjien kuin Pohjoismaiden suurimpienkin yritysten luottokumppani ja palvelemme kaikenkokoisia yhteisöjä ja valtionhallintoa.

”

Wulffin palvelut ovat meillä keskeisessä roolissa erityisesti

logotuotteiden ja liikelahjojen

hankinnassa. Give away -lahjat viestivät henkilöstölle työnantajan välittämisestä.

Katja Holla
Executive Assistant
Valmet Flow Control

”

Wulff Worksin kanssa yhteistyö on helppoa ja jopa hauskaa, ja olemme aina saaneet

hyviä henkilöitä

haastatteluun niin lyhyempiin kuin pidempiin tehtäviin. Wulffilaiset etsivät parhaat ehdokkaat puolestamme, mikä säästää meiltä vaivaa ja vapauttaa resursseja liiketoimintaamme.

Olli-Pekka Kettunen
yksikönpäällikkö
Bravida Finland

”

Ekologiset tuotteet

ovat selkeästi merkittyinä Wulffin meitä varten avaamassa ja räätälöimässä verkkokaupassa. Tämä helpottaa huomattavasti vastuullista tuotteiden hankintaa ja saamme toiminnastamme aiheuttavien kasvihuonekaasujen ja muiden päästöjen määrää painettua alaspäin.”

Ranja Kontturi
Saga Tammilinnan johtaja
Saga-palvelutalot

”

Wulffin tiimin avulla

arkemme sujuu kitkatta

ja saamme asiantuntevan avun aina myös harvinaisempiin tilanteisiin. Lämmin suositus!

Saara Paronen
osakas, toimitusjohtaja
Valu Partners Asianajotoimisto

Olemme erittäin tyytyväisiä
Wulff Entren palveluihin –

korkealaatuinen ständi,

sujuvat järjestelyt ja erinomainen, kävijöitä pysäyttävä lopputulos. Kokonaispalvelu toimii vaivattomasti! Itse ei tarvitse miettiä, kun ammattilaiset hoitavat kaiken.

Antti Lassila
Business Director, Chairman of the Board
Potma

Wulffin MiniBar-hyllytyspalvelu
on loistava! Saamme

yhdestä paikasta, yhdellä tilauksella

maistuvat välipalat ja juomat aina valmiiksi täydennettyinä ja kauniisti aseteltuna kylmäkaappiin sekä toimiston hyllyyn. Huoleton ja kätevä palvelu!

Tracy Nguyen
Office Manager
Supermetrics

Kuvassa Supermetricsin CoolBar

WULFFILAISET VINKKAAVAT

Mitkä asiat trendaavat kestävässä kehityksessä **2025?**

Wulffilaiset eri liiketoiminnoistamme vinkkaavat.

Inhimillisyys ja merkityksellisyys ovat keskiössä. Ihmiset hakeutuvat entistä enemmän tekemiseen, joka motivoi ja tuo

merkitystä elämään.

Lisäksi yhdessä tekeminen ja yhteisöllisyys korostuvat kestävän kehityksen edistämisessä

Liisa Jaatinen
Director Sustainability and Conceptual Development, Wulff Consulting

Logistiikan näkökulmasta ekologinen ja taloudellinen kestävyys ovat nyt keskiössä. Jätteiden minimointi, tehokas kierrätys ja uusiutuvien luonnonvarojen suosiminen ohjaavat päätöksiä. Tulologistiikassa painotetaan yhä enemmän kestäviä ja ekologisia ratkaisuja, ja hankintoja tehdään

kotimaisuutta ja lyhyempiä rahtimatkoja

suosien – pelkkä edullisin hinta ei enää ratkaise.

Toni Voutilainen
varaston työnjohtaja, Wulff logistiikka

Laatu korvaa määrän -ajattelu vahvistuu, ja

kiertotalous

korostuu entistä enemmän. Meille ja asiakkaillemme tärkeää ei ole pelkästään materiaalien alkuperä, vaan myös yhä enemmän se, miten ne voidaan hyödyntää uudelleen tai kierrättää tapahtuman jälkeen.

Ninni Laaksonen
Head of Sales, Wulff Entre

Kestävästä kehityksestä, megatrendeistä ja monista ajankohtaisista ilmiöistä luet lisää Wulffi-lehdestä, jossa äänessä ovat wulffilaisten lisäksi asiakkaamme ja kumppanimme.

Vuoden 2025 lehtien inspiroivat teemat ovat keväälle Luonnon viisaus, ihmisen vastuu ja syksylle Juhlista elämää. Lehteä luet verkossa: ***wulff.fi/wulffi-lehti.***

”

Työmailla ja rakennuksilla arvostetaan

kestäviä tuotteita

ja kestävää kehitystä. Asiakkaidemme käytössä on näitä "kauramoottorilla" käyviä tuotteita, esimerkiksi Xyronin laminointilaitteita, joilla on ikää jo 25 vuotta ja yhä kampi kääntyy! Uudelleenkäytettävät lattiasuojamme saavat aina kehuja sekä kätevyydestä että ekologisuudesta.

Petri Kautonen
toimitusjohtaja, Wulff Naxor

”

Kotimaisuus ja

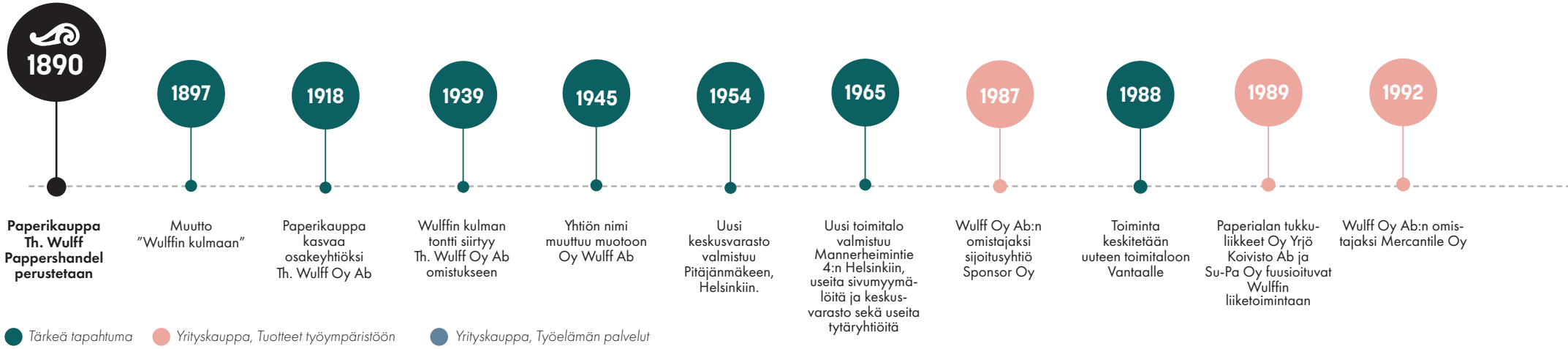
Suomessa jatkojalostetut tuotteet

ovat yhä vahvemmassa nosteessa. Näille tuotteille kysyntää riittää ja tarvetta on entistä enemmän kotimaisille tuotevaihtoehdoille.

Sari Viljakainen
asiakkuuspäällikkö, Wulff Innovaatiot

Kuvassa Sari Viljakainen, Wulff Innovaatiot

HYPPÄÄ KANSSAMME AIKAJANALLE!



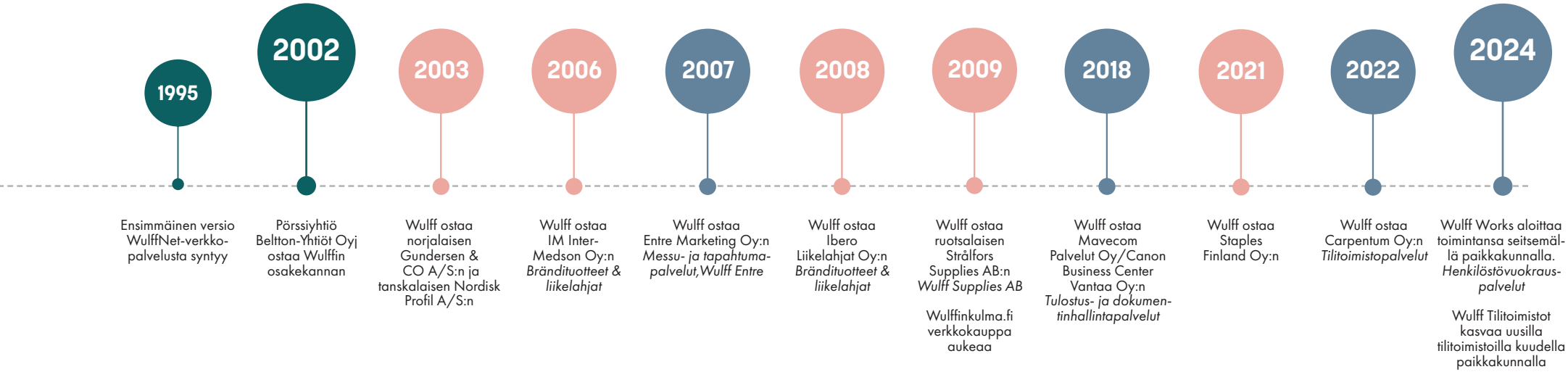
Kokosimme yli sadan vuoden aikajanalle kiinnostavia tapahtumia yhtiömme historiasta. Tutustu tarinaamme!

Kaikki alkoi pienestä paperikaupasta 23.8.1890

Tiesitkö, että Wulffin historia ulottuu aina vuoteen 1890? Wulffin historia on osa Suomen ja erityisesti pääkaupunkiseudun kulttuurihistoriaa.

Vuonna 2025 Wulff viettää 135-vuotisjuhliaan. Helsingin Fredrikinkatu 47:ssä oli aiemmin toiminut lihakauppa. Elokuun 23. päivänä vuonna 1890 tilassa toimintansa aloitti pieni paperikauppa, jota hoiti lämmöllä ja samalla jämäkällä otteella **Augusta Wulff**. Ajan tapaan Augustan mies, **Thomas Wulff** ilmoitti uuden liikkeen perustamisesta arvostetussa sanomalehdessä, Uudessa Suomettaressa. Ensimmäisen päivän myynniksi laskettiin juhlallisesti **kuusi markkaa ja 10 penniä**.

Tuosta päivästä alkaen Wulffin tarinaan on kirjoitettu vuosikymmenien aikana lisää menestystarinoita ja hienoja lukuja. Tätä kuvaa hyvin se, että jo yhdeksän kuukauden jälkeen täytyi liikkeen muuttaa suurempiin tiloihin Eerikinkadulle. Paperikauppa kävi hyvin ja liike menestyi. Osoitus Wulffin perheen hyvistä



liike-elämän taidoista tapahtui seitsemän vuotta myöhemmin, jolloin Wulffin päämyymälä siirtyi osoitteeseen Esplanaadi 11.

Koska liike sijoittui Pohjois-Esplanaadin ja Mannerheimintien kulmaan, alettiin sitä yleisesti kutsua "**Wulffin kulmaksi**". Wulffin kulmalla tapasivat niin taiteilijat kuin tavallinenkin kansa ja kulma muistetaan lämmöllä. Tänä päivänä Wulffin kulma elää jälleen yhdellä parhaista kauppapaikoista ja **Wulffinkulma.fi** palvelee verkossa asiakkaita kaikkialta Suomesta. Kasvokkain asioimaan Wulffin kulmalle pääsee kolmella paikkakunnalla: Helsingistä, Lahdesta ja Turusta löydät Wulffinkulma-kivijalkamyymälät.

Tulisitko juhlimaan kanssamme?
Wulff-talossa Espoossa vietetään perinteisiä, riemukkaita
kesäjuhlia ja 135-synttäreitä
elokuun 22. päivä.

Ota yhteyttä info@wulff.fi tai p. 0300 870 411 *(0,79 €/min+ pvm)*, niin lisäämme sinut kutsulistalle!

WULFF

WULFF-YHTIÖT OYJ | Kilonkartanontie 3 | 02610 Espoo | p. 0300 870 410 | y-tunnus 1454963-5 | wulff.fi